

## **I. PARTICIPANTS**

**Direction :** L.Daubert

**Délégués FO :** C.Amiel - P.Rivière - L.Teillet - P.Miquel – Y.Da Costa

## **II. EMPLOI**

**Evolution des effectifs au 30 Septembre 2014**

	CAD	ETA	OUV	Total général
<b>TOULOUSE</b>	<b>341</b>	<b>537</b>	<b>133</b>	<b>1011</b>
<b>APPRENTI</b>		<b>21</b>	<b>2</b>	<b>23</b>
<b>CDD</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>33</b>	<b>48</b>
<b>CDI</b>	<b>338</b>	<b>479</b>	<b>98</b>	<b>915</b>
<b>CONTRAT PRO</b>		<b>25</b>		<b>25</b>
<b>GIMONT</b>	<b>4</b>	<b>60</b>	<b>51</b>	<b>115</b>
<b>CDD</b>		<b>3</b>	<b>9</b>	<b>12</b>
<b>CDI</b>	<b>4</b>	<b>57</b>	<b>42</b>	<b>103</b>
<b>Total général</b>	<b>345</b>	<b>597</b>	<b>184</b>	<b>1126</b>

**Effectif intérim au 30 Septembre 2014**

	CAD	ETA	OUV	Total général
<b>TOULOUSE</b>	<b>9</b>	<b>43</b>	<b>94</b>	<b>146</b>
<b>GIMONT</b>		<b>3</b>	<b>24</b>	<b>27</b>
<b>Total général</b>	<b>9</b>	<b>46</b>	<b>118</b>	<b>173</b>

**Personnel en Détachement courte et longue durée**

	effectif concerné
LATECOERE SERVICES	<b>1</b>
AIRBUS Toulouse	<b>7</b>
AIRBUS Nantes	<b>1</b>
DASSAULT Mérignac	<b>2</b>
DASSAULT Biarritz	<b>1</b>
LATECOERE Portet	<b>12</b>

	effectif concerné
LATECOERE Do Brasil	<b>5</b>
LATECOERE Czech Republic	<b>1</b>
USA	<b>2</b>
AEROSPACE VALLEY	<b>1</b>
LATECOERE Mexico	<b>3</b>

## Septembre : Nombre de départs ? Types de contrats ? Directions/Secteurs ? Classifications ?

Réponse de la Direction : 19

CAT	SERVICE	SITE	CONTRAT	MOTIF
Cadre	DRH Groupe	Tlse	CDI	Licenciement
Cadre	Finance Groupe	Tlse	CDI	Démission
Etam	Contrôle Assemblage	Tlse	CDD	Fin CDD
Etam	Contrôle Assemblage	Tlse	CDD	Fin CDD
Etam	Contrôle Réception	Tlse	APPR	Fin CDD
Etam	D.E.S	Tlse	APPR	Fin APPR
Etam	DSI	Tlse	APPR	Fin APPR
Etam	Qualité	Tlse	APPR	Fin APPR
Etam	Qualité	Tlse	APPR	Fin APPR

CAT	SERVICE	SITE	CONTRAT	MOTIF
Etam	PT Assemblage	Tlse	APPR	Fin APPR
Etam	PT Assemblage	Tlse	PRO	Fin PRO
Etam	PT Assemblage	Tlse	PRO	Fin PRO
Etam	Contrôle Outillage	Tlse	PRO	Fin PRO
Etam	Programme	Tlse	APPR	Fin APPR
Ouvrier	Fabrication	Tlse	APPR	Fin APPR
Ouvrier	Fabrication	Tlse	APPR	Fin APPR
Ouvrier	Fabrication	Tlse	CDD	Fin CDD
Ouvrier	Fabrication	Tlse	CDD	Fin CDD

## Septembre : Nombre d'embauches ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Réponse Direction : 21

Catégorie	Service	Site	Type de Contrat
Cadre	Programme	Tlse	CDD
Etam	Achats	Tlse	PRO
Etam	Achats	Tlse	PRO
Etam	Achats	Tlse	PRO
Etam	DSI	Tlse	PRO
Etam	D.E.S	Tlse	PRO
Etam	D.E.S	Tlse	APPR
Etam	D.E.S	Tlse	APPR
Etam	Logistique	Tlse	APPR
Etam	Logistique	Tlse	PRO
Etam	Maintenance	Tlse	PRO
Etam	Maintenance	Tlse	PRO

Catégorie	Service	Site	Type de Contrat
Etam	Qualité	Tlse	PRO
Etam	Qualité	Tlse	APPR
Etam	Pt Assemblage	Tlse	PRO
Etam	Pt Assemblage	Tlse	PRO
Etam	Contrôle Outillage	Tlse	PRO
Etam	Service Généraux	Tlse	PRO
Ouvrier	Fabrication	Tlse	CDD
Ouvrier	Fabrication	Tlse	CDD
Ouvrier	Fabrication	Tlse	CDD

### III. PLAN DE CHARGE

#### Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité au 30 Septembre

Département	Juin 2014	Juillet 2014	Août 2014	Septembre 2014	Tendance
Fabrication structure	57 202	60 549	27 780	64 603	↗
BO-traçage	2 753	1 918	3 102	3 372	↗
Etude structure	26 682	26 575	16 465	29 199	↗
Etude électronique	2 471	2 503	1 176	2 535	↗
Fabrication électronique	1 215	1 212	730	1 275	↗

### Considération FO

Les élus FO s'inquiètent de l'évolution du nombre d'heures effectuées depuis le mois de juin avec un effectif en baisse.

Les délégués du personnel FO demandent à la direction comment l'entreprise peut réaliser plus d'heures avec moins de personnel ?

### IV. PROJET RESPIRE

Le comité de pilotage du projet RESPIRE vient de se réunir. Quand avez-vous prévu un retour sur ce bilan vers les salariés ?

Réponse Direction :

« Nous allons organiser le retour d'informations avec les managers des services concernés. D'autre part, le débat est ouvert avec les organisations syndicales sur le plan d'actions proposé. »

## **V. PROPRIETE INTELLECTUELLE**

Quand reprendrez-vous le projet de note concernant la propriété intellectuelle comme annoncé lors du dernier DP. Le sujet est ouvert depuis 2 ans, il serait nécessaire de finaliser ce point.

*Réponse Direction :*

*«La note a effectivement été mise en stand by. Comme il s'agit d'un sujet qui concerne le Groupe, il est actuellement en cours d'examen par le Comex.»*

### **Considération FO**

Les élus FO déplorent qu'après le changement de périmètre (société puis groupe), on dilue à nouveau le sujet dans le changement de direction. Le projet semblait pourtant sur le point d'aboutir (notion d'intérêt de l'invention pour l'entreprise et prime associée pour le(s) inventeurs(s)).

Les délégués du personnel FO constatent que la Direction ne prend pas le temps de valoriser une des preuves de l'engagement des salariés à l'heure où elle demande l'implication de tous pour s'améliorer.

**Quand pourrions-nous clôturer le sujet ?**

## **VI. DEPLACEMENTS**

Quand est programmée la réunion de travail concernant la mise à jour de la note NS-1209 Règlementation sur les déplacements professionnels ?

Ici encore, le sujet est ouvert depuis plus d'un an sans avancée significative.

*Réponse Direction :*

*«La mise à jour de la note ainsi que le rassemblement des différents supports dans un lieu unique sur l'intranet sera réalisée pour le 31/10/14.»*

Les conditions de déplacement du personnel en mission chez nos sites clients n'ont pas évolué depuis plus de 5 ans. Quand pensez-vous revoir les conditions de déplacement ?

*Réponse Direction :*

*«Aucune mise à jour n'est prévue à date. Nous sommes à l'écoute des délégués syndicaux pour ouvrir des discussions le cas échéant.»*

### **Considération FO**

Suite aux demandes répétées des délégués du personnel FO, un groupe de travail a été constitué sur le sujet. Une première réunion en juin a permis un échange constructif entre les représentants sociaux et la Direction.

Aujourd'hui on nous annonce la diffusion prochaine de la note mise à jour dans Intranet, sans aucune présentation du projet au groupe de travail.

Une nouvelle fois, la Direction met les représentants sociaux devant le fait accompli, sans ouverture du dialogue social.

Cette pratique n'est pas acceptable.

Les délégués du personnel FO redemandent à la Direction de présenter le projet au groupe de travail avant la diffusion de la note. Les salariés doivent avoir une pleine connaissance des conditions de déplacement avant leur départ, et afin d'éviter tout litige sur le remboursement des frais, la note doit permettre de rédiger des notes de frais conformes aux requis Latécoère.

## **VII. POLITIQUE SALARIALE 2014**

Dans l'accord salarial 2014, il est prévu une campagne de promotion non cadre, sans AI, applicable en décembre 2014. Quand avez-vous prévu de donner aux hiérarchies la lettre de cadrage concernant le processus de sélection des personnels à cette campagne de promotion ?

*Réponse Direction :*

*«La lettre de cadrage sera communiquée d'ici au 28/10/14.»*

## **VIII. VETEMENTS DE TRAVAIL**

Plusieurs compagnons sont mécontents car les vêtements de travail qui sont abimés ne sont ni réparés ni remplacés. On constate sur tous les sites que les compagnons sont à ce jour dans l'obligation de porter des vêtements personnels car ils ne disposent plus de tenue en état. Que prévoyez-vous pour remédier à cette situation ?

*Réponse Direction :*

*«Pour les besoins court terme, une demande d'achat a été effectuée. Dans un 2ème temps, un cahier des charges est en cours de rédaction en vue d'un appel d'offres. Le cahier des charges sera partagé avec le CE et le CHSCT.»*

Le personnel de l'atelier Traitement de Surface, particulièrement exposé aux produits dangereux doit disposer de tenues antiacides. Pourriez-vous nous confirmer que ces tenues ont bien été remises aux salariés concernés ?

*Réponse Direction :*

*«Une commande pour 3 personnes est en cours.»*

Par ailleurs, le personnel en FAL effectue des réparations en extérieur. Nous avons demandé que leur soit attribué un vêtement spécifique, identique à celui du personnel Airbus et sous-traitant, de manière à pouvoir effectuer les interventions dans des conditions acceptables. Qu'en est-il du traitement de cette demande à ce jour ?

*Réponse Direction :*

*«La demande est en cours auprès du prestataire externe.»*

## **Considération FO**

**Les délégués du personnel FO déplorent que les salariés, à qui on impose des EPI, subissent encore les conséquences du mauvais fonctionnement du renouvellement des tenues de travail.**

## **IX. CALENDRIER 2015**

Nous arrivons en fin d'année, et les salariés commencent à prévoir leurs congés pendant la période de fermeture. Sachant que la date de reprise théorique est le vendredi 2 janvier 2015, le personnel s'interroge sur la nécessité de poser un jour de congé afin de reprendre le lundi 5 janvier. Dans ces conditions, il serait judicieux de démarrer rapidement les négociations concernant le calendrier 2015, de manière à clarifier la situation. Quand avez-vous prévu le démarrage de ces négociations ?

*Réponse Direction :*

*«Nous allons proposer le calendrier au CE de Novembre 2014.»*

## **X. COMPTE PENIBILITE**

Les décrets concernant le compte pénibilité viennent de paraître au journal Officiel. A partir du 1er janvier 2015, 4 critères doivent être pris en compte : le travail de nuit, le travail en équipes alternantes successives, le travail répétitif, et le risque hyperbare. A partir du 1er janvier 2016, 6 autres critères sont applicables, dont le bruit, les vibrations mécaniques, les manutentions de charges lourdes, produits chimiques dangereux ... Comment avez-vous prévu de consigner l'exposition de chaque salarié à ces risques ?

*Réponse Direction :*

*«Nous travaillons sur le sujet mais n'avons pas à ce stade d'informations à partager.»*

## **XI. HORAIRES DE TRAVAIL**

**Vous aviez annoncé lors du dernier DP qu'une réunion serait programmée fin septembre concernant le projet de refonte du règlement intérieur avec les organisations syndicales. A ce jour, la réunion n'a toujours pas eu lieu. Quand avez-vous prévu de la programmer ?**

*Réponse Direction :*

*«Effectivement, le dialogue social autour des conditions Abu Dhabi a été prioritaire. Le projet de règlement intérieur sera partagé en suivant avec les organisations syndicales.»*

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **18 Novembre 2014**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS.**

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.