

I. PARTICIPANTS

Direction : P-Y. Mourcet- L.Daubert- L.Neveux

Délégués FO: C.Mirgon- E.Mesuil- S.Tardin- J.Brambati- E.Massé- D.Castaing

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 1^{er} Janvier 2015

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	<i>Dont Détachés Filiale/Client</i>	<i>Dont Abs longue durée</i>	Total
Cadres	CDI	3	1	<i>0</i>		4
	CDD	0				
Etam	CDI	63	4	<i>4</i>	<i>1</i>	68
	CDD	1				
Ouvriers	CDI	36		<i>0</i>	<i>1</i>	41
	CDD	5				
Alternance (Contrat Pro + apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	4				28
	Ouvriers	24 (dont 7 CP)				
Total		136	5	<i>5</i>	<i>2</i>	141

Décembre 2014 : Nombre de départs ? Type de contrats ? Directions/Secteur ? Classification ?

Sortie : 16

CATEGORIE	SERVICE	SITE	TYPE CONTRAT	MOTIF	NB
Cadre	Fabrication	Gimont	CDI	Démission	1
Etam	Préparation Technique	Gimont	CDI	Démission	1
Etam	Fabrication	Gimont	CDI	Démission	1
Etam	DT	Gimont	CDD	Pas de proposition d'embauche CDI	1
Etam	Contrôle	Gimont	CDD	Pas de proposition d'embauche CDI	1
Ouvrier	Fabrication	Gimont	CDD	Pas de proposition d'embauche CDI	2
Ouvrier	Ouvrier	Gimont	CDI	Démission	3
Ouvrier	Ouvrier	Gimont	CDD	Refus CDI	6

Nombre d'embauches en 2014 ?

- **CDD : 7** (5 Ouvriers et 2 Etam)
- **CDI : 5** Ouvriers

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité depuis Octobre 2014 :

HEURES	Octobre	Novembre	Décembre	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	16 383	11 554	12 162	↗
Assemblage 470 (Improductif)	908	516	738	↗
Contrôle 557	2 217	2 716	1 915	↘

Moyenne en 2014

471 : 13 256

470 : 778

557 : 2 097

III. DEUIL NATIONAL

Pourquoi n'avons-nous pas réussi à organiser une minute de silence le 8 janvier en hommage aux victimes des attentats ?

Réponse Direction :

«A Gimont comme à Toulouse, la décision de s'associer au mouvement national a été laissée à l'initiative individuelle des salariés, dans le cadre de leur vie privée.»

IV. CANTINE

Le lundi 22/12/2014 à 12h15, il n'y avait plus de repas disponibles. Pourquoi ?

Les salariés n'ayant pas été servis ont-ils été indemnisés ?

Dans un souci d'économie d'énergie, est-il possible de régler correctement la température de la cantine aux alentours de 20° (actuellement 25° - 26°) ?

Pouvez-vous faire installer une horloge dans la salle ?

Réponse Direction :

«Malgré nos prévisions chiffrées transmises en amont (70 personnes), Elior ne s'est pas suffisamment approvisionné. Les factures de repas pris à l'extérieur seront remboursées par le biais d'une note de frais. Les personnes ayant badgées au réfectoire et non consommés leur repas auront un repas gratuit.

Une intervention pour baisser la température a eu lieu fin novembre. Il paraît difficile de satisfaire tout le monde. Oui, nous lançons une demande d'achat.»

V. MUTUELLE

Afin de ne pas défavoriser les petits salaires, nous vous demandons de bien vouloir modifier la clause sur les médecines non remboursées (ostéopathie, acuponcture).

Nous souhaitons (comme avec l'ancienne mutuelle) une provision de 150€.

Réponse Direction :

«La précédente mutuelle proposait le remboursement de 2 séances par an plafonnées à 50 € chacune. L'offre d'Harmonie mutuelle propose un remboursement plafonné à 30€/séance jusqu'à 5 séances/an, soit 150 € remboursés (au lieu de 100 € avec l'ancien contrat) soit 50 € supplémentaires pour cette prestation. Le contrat étant déjà conclu pour 2015, nous prenons note de la demande dans le cadre de futurs aménagements des garanties.»

VI. INFIRMERIE

Pourquoi l'infirmière ne vient plus qu'une fois par semaine ?

Réponse Direction :

«Il n'y a pas d'obligation légale à ce que le site de Gimont ait une infirmière (200 salariés minimum). Par contre, Toulouse doit être doté de 2 infirmières. L'infirmière restera présente à Gimont 1 journée par semaine. Nous restons vigilants sur le sujet.»

VII. PERIOLE

Est-il vrai que le site doit être vendu ?

Réponse Direction :

«Les raisons à l'origine du questionnement dans le passé sur le caractère adapté ou non du site de Périole à l'exercice de notre métier restent valables, ne serait ce qu'en raison de l'ancienneté du site et du coût de sa maintenance sans parler des difficultés liées à la proximité des riverains. Par ailleurs, notre situation géographique en plein milieu d'une zone résidentielle fait que nous ne pourrions pas être seuls à décider de rester. Pour autant, il n'est pas envisagé de déménager aujourd'hui.»

VIII. VETEMENTS DE TRAVAIL

Malgré l'avis défavorable émis par le CHS-CT et FO, le projet sur les nouveaux vêtements de travail est-il maintenu ?

Réponse Direction :

«Le projet continue et sera amendé suite à l'avis formulé par les 2 instances : pantalon avec une poche.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **12 Février 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.