

**Pour rappel :** Compte rendu établi par le représentant syndical FO présent au CE.

Ce document n'a pas valeur de compte rendu de CE, il est destiné à informer les salariés des points majeurs relevés par nos élus.

## **Points abordés au Comité d'Entreprise du 14 Janvier 2015**

### **Orientations stratégiques de l'Entreprise (suite)**

Suite au complément d'information demandée par les élus FO lors du Comité d'Entreprise du 17/12/2014, la Direction a présenté en Comité d'Entreprise les réponses aux interrogations dont les points majeurs sont présentés ci-dessous :

#### **Baisse de charge BE :**

Au 31 décembre 2014, le BE compte 187 personnes (effectif piloté) dont 53 sous traitants.

La baisse d'activité est imputable à l'absence de nouveaux programmes et à la fin du développement du E2.

Les effectifs CDI (134 personnes) sont nécessaires étant donné le cahier des charges actuel pour les 6-9 prochains mois. Les ajustements de personnel à court terme toucheront donc les effectifs externes.

On retiendra qu'un recensement des compétences est en cours sur l'ensemble du Groupe et en particulier au sein de ses BE.

#### **Activité groupée « Equipement et système d'interconnexion »**

Dans la stratégie de la Direction, il ressort que le rapprochement de l'activité DES au sein des systèmes d'interconnexion aurait une certaine logique commerciale et logique produits.

Si un tel rapprochement devait intervenir, la direction s'engage à revenir vers le Comité d'Entreprise avec un projet détaillé.

#### **Mutualisation des activités Customer support**

La Direction estime que les activités directement liées à la première monte doivent rester dans les activités ayant fabriqué le produit (ex : spare parts pour les portes ou chantier du retrofit des portes A380).

Par contre, il est prévu de mutualiser les activités, notamment commerciales, pour tout ce qui est actuellement vendu par le Groupe, en particulier vis-à-vis de clients autres que les grands donneurs d'ordre.

A ce jour, la Direction réfléchit à la démarche et à l'organisation commerciale la plus adaptée à la stratégie Groupe..

#### **Offre combinée « mécanique/électrique »**

La réflexion en cours sur la stratégie commerciale définira comment s'organisera cette offre.

#### **Quel est l'impact envisagé côté R&T si on change radicalement son orientation ? Que vont devenir les effectifs Aérostructure actuels ?**

Une réflexion est menée afin d'avoir une stratégie et une organisation R&T totalement alignée à la stratégie du Groupe. Il faut effectivement réussir à avoir une politique commerciale intégrant totalement les travaux réalisés en matière de R&T et réciproquement centrer les travaux sur les zones dans lesquelles le Groupe souhaite se positionner. Il n'y a donc pas de changement radical.

**Suite au complément apporté par la Direction, les élus et représentants FO au Comité d'Entreprise n'ont pas donné d'avis favorable et se sont abstenus.**

## **Comité de Groupe : Configuration du Groupe Latécoère (Périmètre du Groupe)**

Présentation par la Direction des bases juridiques concernant les dispositions permettant la mise en place d'un Comité de Groupe.

La Direction a défini le périmètre du GROUPE LATECOERE comme composé des sociétés ci-dessous :

- **Latécoère France**
- **Latélec France**
- **Latécoère Service France**
- **G2Metric France**
- **Latécoère Développement**
- **Galixia**

Ces deux sociétés (Latécoère Développement et Galixia) ont une existence au sens juridique du terme. Elles sont détenues à 100% par Latécoère (pour Latécoère développement) et par G2métric (pour Galixia) et il n'y a aucun salarié.

### **Organisation service RH Latécoère**

Le service RH se réorganise :

- **Pole EMPLOI (A. Pernin, V. Gouzi, G. Damman)**
- **Pole FORMATION et Développement (M. Raufast, JL Caumont)**
- **Pole PAYE en cours de réorganisation**

### **A380 Doors Reinforcement – Mission MERIGNAC**

Le Cahier des charges de la mission Mérignac est similaire à celui d'Abu Dhabi

- **Assistance technique à la Sabena Technics (Mérignac)**
- **Début de la mission : Début Février 2015 pour une durée de 2 mois renouvelables**

Un accord est en cours de négociation avec les délégués syndicaux

La priorité est donnée au personnel ayant assuré la mission Abu Dhabi, mais les nouvelles candidatures sont en cours d'analyse.

### **Projet Core Model**

Le déploiement « Finance » est opérationnel depuis début janvier. (Valorisation automatique des nomenclatures et articles au prix standard).

Poursuite du déploiement de la partie PLM (gammes, nomenclatures et gestion de configuration) Nouvel outil RFX prévu pour la gestion des appels d'offre et des fournisseurs (vision globale via portail Groupe).

Les budgets 2014 ont été respectés.

La partie logistique sera déployée à partir de mars 2015.

Les dates du Go-live seront confirmées après le test de démarrage à blanc (fin janvier).

Syndicat FO LATECOERE  
A Toulouse, le 20 Janvier 2015