

**A Toulouse, le 24 Février 2015**

<http://folatecoere.free.fr>

## **NAO 2015**

### **REUNION D'OUVERTURE**

La Direction n'a pas tenu compte du courrier des élus FO Latécoère lui demandant de reporter le démarrage des NAO 2015, et a maintenu la réunion d'ouverture le Mercredi 18 février.

Cependant le Directeur financier du groupe est intervenu lors de cette réunion d'ouverture pour présenter la situation financière du groupe, et de la branche Aérostructure.

**Ce faisant, la direction a donc répondu en partie aux interrogations levées dans le courrier FO.**

La Direction Générale a donc réuni les Organisations Syndicales représentatives, présenté le bilan concernant l'application de la Politique Salariale pour l'année 2014 et communiqué les documents officiels prévus dans le code du travail. Vous trouverez au verso les éléments majeurs de cette présentation.

La Direction a ensuite rappelé les points suivants :

- Avec une inflation moyenne 2014 de 0.5 %, les salariés Latécoère ont bénéficié d'une hausse de pouvoir d'achat avec l'application de l'AG de 2 % malgré les résultats de l'entreprise.
- Les nouveaux contrats de santé / prévoyance mis en place dès le 1<sup>er</sup> janvier 2015 induisent une baisse de cotisation salariale de 15 à 90 € selon les salariés.

Le Directeur financier a ensuite établi un bilan sur l'activité 2014.

Il nous a cependant rappelé que LATECOERE était une société cotée et que les chiffres présentés en séance ne peuvent faire l'objet d'aucune communication.

De cette intervention on retiendra cependant les points majeurs suivants :

- Les objectifs ont été tenus en 2014, mais l'ebit économique reste toujours négatif.
- Plusieurs chantiers n'atteignent pas les objectifs attendus, et dans certains cas une livraison est synonyme de sortie de trésorerie.
- Le groupe n'a aujourd'hui aucune marge de manœuvre et tout aléa a une incidence importante sur l'équilibre financier.
- Le groupe a bénéficié en 2014 d'un soutien très important de tous nos partenaires.

#### **Considération FO**

**C'est dans ce contexte que la Direction va présenter sa proposition initiale concernant les NAO 2015, lors de la prochaine réunion, le 25 février 2015.**

**Malgré les difficultés du groupe, nous attendons de la Direction une reconnaissance des efforts consentis par tous les salariés, du compagnon au cadre, sachant que l'année 2015 va encore nécessiter beaucoup d'implication de notre part à tous.**

**Le pouvoir d'achat restant notre priorité, nous ne pourrions minorer dans la négociation l'autre volet qui porte sur l'organisation du temps de travail.**

**Nous reviendrons vers nos adhérents pour établir avec eux une ligne de conduite qui définira notre position pour la réunion du 4 mars 2015.**

# TRANSPARENCE - NAO 2014

## Rappel du contenu du PV de désaccord des personnels Non Cadres et Cadres

- **Augmentation générale de 1 % des salaires de base 35 h applicable au 1er juillet 2014, attribuée à toutes les personnes inscrites à l'effectif au 1er juillet 2014 avec un talon de 30€ bruts d'augmentation minimale par salarié sur une base temps plein**
- **Une augmentation générale de 1 % (...) conditionnée à l'atteinte des livraisons à fin décembre 2014**
- **Valeur du point société portée à 6,55 € à compter du 1er juillet 2014**
- **Salaires de base minimum pour 35 h est porté à 1 660 € à compter du 1er juillet 2014**
- **Campagne de promotions non-cadres sans AI selon note de cadrage**
- **Prime annuelle au mérite pour le personnel non cadre dit « forfaités » reconduit en 2014.**

## Bilan du PV désaccord salarial 2014

AG - Non Cadres		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	7 *	1,02 %
Entre 2% et 4%	665	96,94 %
Plus de 5%	14 *	2,04 %

Total : **686**

\* : les salaires des alternants évoluent en fonction du SMIC, de l'âge, et des années d'étude.

- Les évolutions de salaires entre 2% et 4% sont dues à l'application de la mesure talon, et au complément de rémunération appliqué aux salariés promus à l'échelon 270 (compensation des cotisations salariales supplémentaires).

## Promotion 2014

Nombre de Promus par coefficient	
215	4
240	9
255	12
270	8
285	4
305	7
335	10
365	18
400	7
Cadre	3
	<b>82</b>

Nombre de Promus par services	
Achats	3
Assemblage	29
Contrôle	2
D.E.S	2
D.S.I	2
DT	7
Finances	2
Industrialisation	3
Logistique	7
Maintenance	3
PE	9
Qualité	3
Programmes / Marchés & Contrats	5
Support Clients	4
RH	1
	<b>82</b>

- **Hommes** : 74 changements de coefficient – **Femmes** : 8 changements de coefficient

AG - Cadres		
Evolution Salariale en %	Effectifs	%
Moins de 2%	1 *	0,31 %
Entre 2% et 3%	288 **	90,28 %
Entre 3% et 4%	9	2,82 %
Entre 4% et 5%	7	2,19 %
Plus de 5%	14	2,04 %

Total : **319**

\* : Passage en contrat local expatriation

\*\* : 279 personnes ont eu 2% et 9 ont bénéficié de l'application de la mesure talon.

} 30 personnes ont été concernées par un ajustement au mini.