

I. PARTICIPANTS

Direction : P-Y. Mourcet- L.Daubert- L.Neveux

Délégués FO: C.Mirgon- E.Mesuil- S.Tardin- J.Brambati- E.Massé- D.Castaing

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 31 Mars 2015

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	<i>Dont Détachés Filiale/Client</i>	<i>Dont Abs longue durée</i>	Total
Cadres	CDI	3		0		3
	CDD	0				
Etam	CDI	62	2	3	1	67
	CDD	3				
Ouvriers	CDI	35		0	1	41
	CDD	6				
Alternance (Contrat Pro + apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	1				23
	Ouvriers	22 (dont 7 CP)				
Total		132	2	3	2	134

Nombre d'embauches en Fevrier ?

- CDD : **2** (Etam)
- Intérim : **4** (1 Etam + 3 Ouvriers)

III. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge		Nbre d'avions / Evolution		
		Anc PDC	Nouveau PDC	Variation
A380	2015	28	28	
	2016	30	26	- 4
	2017	29	26	- 3
A350	2015	39	38	- 1
	2016	70	70	
	2017	104	104	
F7X	2015	22	19	- 3
	2016	29	29	
	2017	26	25	- 1
B777	2015	16	14	- 2
	2016	6	9	+ 3
	2017	0	7	+ 7

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité depuis Janvier 2015 :

HEURES	Janvier	Février	Mars	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	11 280	11 975	12 599	↗
Assemblage 470 (Improductif)	2 200	2 069	2 327	↗
Contrôle 557	1 770	1 667	2 164	↗

IV. ENVIRONNEMENT ET COMMUNICATION

Nous vous remercions pour les efforts réalisés concernant le maintien et l'amélioration de nos outils de travail (nettoyage, wifi, lean...) cependant afin de continuer cette démarche nous souhaiterions que :

Réponse Direction :

«La direction note et apprécie ce retour de la part des salariés.»

- La climatisation soit installée au contrôle réception afin qu'il n'y ait pas de disparité de traitement entre les salariés.

Réponse Direction :

«Un devis a été demandé aux services généraux.»

- Installation de panneaux de signalisation routière et une illumination de l'enseigne car il arrive que des camions se perdent dans Gimont.

Réponse Direction :

«Voir avec la mairie/DDE pour une signalétique de l'entreprise sur la voie publique.»

- Pouvez-vous faire procéder au nettoyage de la façade Nord-est car la présence de mousse et lichen donne une mauvaise image de l'entreprise depuis la RN 124.

Réponse Direction :

«Voir avec les services généraux pour chiffrage. Un nettoyage intérieur a été réalisé en mars/avril.»

- Pouvez-vous faire réaliser le rebouchage des trous des chevilles de l'ancien dispositif de téléphonie.

Réponse Direction :

«Oui, lorsque ce dispositif sera achevé.»

- Avez-vous localisé l'emplacement de l'espace détente ?

Si oui, avez-vous prévu des chaises et des tables ?

Réponse Direction :

«Pas encore localisé. Le projet est en cours de validation. Il prévoit une table et des bancs en dur.»

- La localisation de la télévision installée au réfectoire ne permet pas un visionnage pour la majorité des salariés. Pouvez-vous la déplacer ? De plus merci de nous préciser le but de ce moyen de communication ?

- Réponse Direction :

«L'écran servira à communiquer des éléments d'informations sur la vie de la Société, sur les mobilités internes, etc...Nous vous proposons de se rendre sur place avec vous pour étudier un meilleur emplacement.»

V. INTERESSEMENT

Quand seront nous informés du montant de l'intéressement 2014 ? A quelle date aura lieu le versement ?

Réponse Direction :

«La commission d'intéressement sera réunie en mai, le versement sera effectué en Juin.»

VI. CONGES

Pour quelle raison les RH ont permis aux salariés de déroger à la période de fermeture pour les congés d'été, alors qu'aujourd'hui aucune dérogation ne sera acceptée cette année ?

Réponse Direction :

«Les RH sont seulement garants du processus. La décision finale appartient à la hiérarchie au regard des besoins et possibilités business.»

VII. MUTUELLE

L'arrêté des comptes de l'ancienne mutuelle a-t-il eu lieu ?

Si oui que deviennent les fonds ?

Réponse Direction :

«Le processus de liquidation de la mutuelle est en cours. Nous sommes en attente des éléments de la garante (HUMANIS). L'Autorité de Contrôle Prudentiel a publié au journal officiel du 03 avril 2015, la caducité des agréments de la mutuelle LATECOERE. L'étape suivante consiste à soumettre à ce même organisme (l'ACPR) un plan de liquidation qui est en cours de rédaction.»

Pouvez-vous réaliser un benchmarking de la mutuelle Harmonie notamment au niveau des délais de traitements des paiements des médecines alternatives ainsi que des délais de réponses aux demande de devis

Réponse Direction :

«Nous remontons ce point à l'organisme. D'autre part, nous en profitons pour rappeler qu'il est vivement recommandé de se créer un espace personnel sur le site internet d'Harmonie pour faciliter le transfert des informations notamment, et la rapidité de traitement des dossiers.»

VIII. E.P.I

Les vêtements actuels de certains salariés arrivent en fin de vie....Qu'en est-il du projet des nouveaux vêtements de travail ? la commande est-elle lancée ? Quand ces vêtements seront mis à disposition des salariés (délai prise de mesure, fabrication) ?

Réponse Direction :

«La commande n'est pas encore lancée. Le dossier n'a pas évolué depuis la consultation des CE et CHSCT.»

Si pas encore de date, est-il envisagé une autre solution pour palier au besoin imminent ?

Réponse Direction :

«Après recueil des doléances des compagnons par les chefs d'équipes (lors des SQODAP), les pantalons ont été achetés et servis. Les tee-shirts seront distribués début mai. Cette dotation palliant aux urgences et étant provisoire, la décision a été prise, en accord avec Denis BRETAGNOLLE, de ne pas faire marquer les vêtements du logo LATECOERE.»

Qu'en est-il des lunettes de sécurité à la vue ? Pouvez-vous intégrer les chefs d'équipe, contrôleurs et préparateurs dans la démarche de mise à disposition des lunettes de sécurité à la vue ?

Réponse Direction :

«La commande est validée et en cours de traitement au service Achat. La mise à disposition des lunettes de sécurité à la vue n'est actuellement pas prévue pour les chefs d'équipe, contrôleurs et préparateurs.»

Les bouchons d'oreilles sont-ils commandés ?

Réponse Direction :

«La commande est validée et en cours de traitement au service Achat.»

IX. FICHE DE POSTE

Dans l'hypothèse de rattrapages du F7X allez-vous faire paraître des fiches de poste ?

Réponse Direction :

«Il n'y aura pas de fiches de poste pour cette courte mission. Il s'agit pour l'instant d'actions ponctuelles avec des opérateurs produits compétents en renfort de l'équipe dédiée aux rattrapages Dassault. Dans l'hypothèse où l'on doit intervenir sur la flotte jusqu'au LE131, une fiche de poste sera publiée pour une mission longue durée.»

X. BILAN SOCIAL

Merci de nous remettre un exemplaire du bilan social 2014. Pouvez vous nous communiquer une analyse de la rémunération des salariés par site et coefficients ?

Réponse Direction :

«Le bilan social est en cours de consultation par le CE. Des modifications seront apportées, il sera présenté lors de la prochaine commission. Nous analysons la meilleure façon de vous informer.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **20 Mai 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.