

I. PARTICIPANTS

Direction : L.Daubert

Délégués FO : R.Briez- P.Rivière- P.Miquel- L.Teillet- V.Pauline- C.Amiel- G.Clavel

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 31/05/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE				
APPRENTI		18	2	20
CDD	1	14	16	31
CDI	330	466	93	889
CONTRAT PRO		23		23
GIMONT				
CDD		3	10	13
CDI	3	60	36	99
Total général	334	584	157	1075

Effectif intérim au 31/05/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE	4	24	33	61
GIMONT		1	10	11
Total général	4	25	43	72

Personnel en Détachement courte et longue durée

	effectif concerné
LATECOERE SERVICES	1
AIRBUS Toulouse	11
AIRBUS Nantes	1
DASSAULT Mérignac	2
DASSAULT Biarritz	1
LATECOERE Portet	8
LATECOERE Do Brasil	6

	effectif concerné
LATECOERE Czech Republic	1
AEROSPACE VALLEY	1
LATECOERE Mexico	4

Nombre d'embauches ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Entrées Mai : **6**

CATEGORIE	SERVICE	SITE	TYPE CONTRAT
Etam	1 Fabrication Atelier M.O + 1 Logistique Assemblage + 1 Groupe Appros WP&PE	Tlse	CDD
Ouvrier	1 Assemblage Porte B777	Gimont	CDD
Ouvrier	2 Assemblage Porte Boeing	Tlse	CDD

Nombre de départs ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Sortie Avril : **15**

CATEGORIE	SERVICE	SITE	TYPE CONTRAT
Etam	1 Méthode Outils et Outils indust. + 1 Support Programmes	Tlse	CDI
Etam	2 Contrôle Portes + 1 Logistique Assemblage	Tlse	CDD
Ouvrier	5 Assemblage Portes Boeing + 1 Assemblage AIRBUS WP10 + 1 Atelier équipement + 1 Assemblage Rafale	Tlse	CDD
Ouvrier	1 Fabrication Peinture	Tlse	CDI
Cadre	Opération US	Tlse	CDI

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité au 31 Mai 2015

Département	Février 2015	Mars 2015	Avril 2015	Mai 2015	Tendance
Fabrication structure	47 499	53 083	47 473	34 479	↓
BO-traçage	3 092	3 272	3 454	2 559	↓
Etude structure	23 511	27 657	23 025	16 819	↓
Etude électronique	2 592	2 367	2 735	1 969	↓
Fabrication électronique	1 121	1 834	1 910	1 517	↓

IV. VESTIAIRES

Les nouveaux casiers des vestiaires ont été installés.

Il apparaît qu'ils sont trop petits pour contenir vêtements personnels/ vêtements de travail/casques. Sur le PV CHSCT R60479 de décembre 2014 était prévu un casier spécifique pour remiser les casques de moto, quand ce casier sera-t-il en place ? De plus le PV précise que le linge propre arrivant de chez ELLIS distribué serait plié et mis à disposition du salarié dans un casier individuel fermé par code. Qu'en est-il ? Y a-t-il des dates de mise en place ?

Réponse Direction :

«Les nouveaux mobiliers de vestiaires ont été présentés aux instances sociales CHSCT et CE, et mis en présentation pendant plusieurs mois au magasin 8005 à l'attention des salariés concernés. Ils ont été validés ainsi, avec des aménagements intérieurs modifiés (suppression d'une tablette horizontale).

Les casiers pour les casques à moto seront installés au fur et à mesure d'ici fin Juin. Seul restera le vestiaire du bâtiment Moine 1er étage, qui sera équipé des nouveaux vestiaires pendant la fermeture du mois d'Août.»

V. FICHE METIERS

Dans quel cadre sont mises en place ces fiches métier qui regroupent des compétences métier (techniques) et compétences comportementales ?

Qu'entend-on par compétence comportementale ?

Y'a-t-il une lettre de cadrage pour l'utilisation des fiches métiers (évaluation des compétences techniques)

Par qui sont faites les évaluations des compétences comportementales de l'intéressé ? Les critères d'évaluation de ces compétences ont-ils été précisés ?

Quel est l'intérêt d'évaluer un salarié expérimenté sur le niveau de connaissances de base de son métier (ex : calculateur et compétences de base de calcul de la résistance des matériaux)

Pourquoi la QP-1111 qui traite de la gestion des compétences ne mentionne t'elle pas l'évaluation de « compétences comportementales » ?

Comment seront utilisées ces évaluations ? Formations proposées ? Orientation vers d'autres postes ?

Réponse Direction :

«Le processus d'évaluation a déjà été partagé en temps et en heure avec les instances adéquates. Il ne présente pas de nouveauté.

Les compétences regroupés sous le vocabulaire « Compétences Comportementales » permettent d'évaluer les capacités d'analyse, de synthèse, d'orientation client, d'esprit d'équipe...

Les évaluations des compétences servent à alimenter le plan individuel de développement des salariés, qui vient à son tour alimenter le plan de formation.»

VI. PARKING SUPPLEMENTAIRE

Lors d'un précédent DP, il était prévu de réserver une zone de parking 2 roues pour la période estivale. Quand sera-t-elle mis en place ?

Réponse Direction :

«A ce stade, les propositions d'emplacement ont été soumises au Service Sécurité et CHSCT. Leur retour est attendu avant mise en œuvre.»

VII. PROPRIETE INTELLECTUELLE

Où en est la note officielle ?

Réponse Direction :

«La note a été présentée au CE du 19 juin 2015.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **18 Juin 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS.**

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.