

I. PARTICIPANTS

Direction : P-Y. Mourcet- L.Daubert- L.Neveux

Délégués FO: C.Mirgon- E.Mesuil- S.Tardin- J.Brambati- E.Massé- D.Castaing

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 31 Mai 2015

		Affectés à Gimont	Déplacés in situ	<i>Dont Détachés Filiale/Client</i>	<i>Dont Abs longue durée</i>	Total
Cadres	CDI	3		0		3
	CDD	0				
Etam	CDI	61	3	3	1	67
	CDD	3				
Ouvriers	CDI	35		0	1	44
	CDD	10				
Alternance (Contrat Pro + apprentis)		0				0
Intérimaires	Etam	1				20
	Ouvriers	16				
Total		129	3	3	2	132

Pas d'embauches en Mai.

Nombre de sorties en Mai ?

Ouvrier : **2 Intérim**

III. PLAN DE CHARGE

Evolution des plans de charges

Chantier Plan de charge		Nbre d'avions / Evolution		
		Anc PDC	Nouveau PDC	Variation
A380	2015	28	28	
	2016	26	26	
	2017	26	27	+ 1
A350	2015	38	38	
	2016	75	75	
	2017	100	100	
F7X	2015	19	19	
	2016	29	29	
	2017	26	26	
B777	2015	14	14	
	2016	11	11	
	2017	7	6	

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité depuis Janvier 2015 :

HEURES	Janvier	Février	Mars	Avril	Mai	Tendance
Assemblage 471 (Productif)	11 280	11 975	12 599	12 175	8 911	↘
Assemblage 470 (Improductif)	2 200	2 069	2 327	2 082	1 448	↘
Contrôle 557	1 770	1 667	2 164	1 989	1 464	↘

IV. DIFFUSION DU COMPTE RENDU DES DELEGUES DU PERSONNEL

Est-il normal de ne pas recevoir le compte rendu de la réunion mensuelle du mois précédent alors que la prochaine réunion est dans moins d'une semaine ?

Réponse Direction :

«Nous veillerons à vous restituer le compte-rendu dans des délais plus acceptables.»

V. FICHE DE POSTE

Pourquoi la plupart des fiches de poste qui apparaissent pour Gimont ne restent que quelques jours ou alors sont en attente ?

Aussi les salariés qui postulent n'ont pas de retour positif ou négatif, pourquoi ?

Réponse Direction :

«Conformément à la charte mobilité Groupe :

- le délai de publication d'une fiche de poste est d'un mois

- en cas de non-sélection pour les entretiens, le candidat interne en est informé par Passenger/mail et/ou par téléphone par le RH recruteur

Une fiche de poste, de manière exceptionnelle, a été retirée le mois passé de la publication car le donneur d'ordres a trouvé une solution de réorganisation interne au service et a souhaité annuler la création de poste avant qu'elle ait été pourvue.»

VI. HORAIRE DE TRAVAIL

Quand allez-vous mettre en place les horaires d'été ?

Réponse Direction :

«Cette disposition est actuellement à l'étude, pour une mise en application, le cas échéant, au 1^{er} juillet, comme par le passé.»

Où en êtes-vous sur la plage unique de l'horaire variable ?

Réponse Direction :

«La mise en place de la plage unique de l'horaire variable fait partie du calendrier des négociations 2015 comme indiqué dans le procès-verbal des NAO2015.»

VII. MOYENS GENERAUX

Quand aurons-nous une réponse pour la mise en place de la climatisation au contrôle réception ?

Réponse Direction :

«Ce sujet a été examiné avec les Services Généraux. Pour l'instant retardé pour cause de réorganisation de la chaîne A350.»

Pourrions-nous avoir les tables extérieures pour manger à la cantine avant les congés d'été ?

Réponse Direction :

«Le sujet est à aborder avec Elior en commission restaurant.»

Les fontaines à eau fraîche dans l'atelier ne fonctionnent pas correctement. Pouvez-vous les remplacer pour le bien-être des salariés ?

Réponse Direction :

«Ceci a été signalé il y a 2 mois à la société SODAM via le CE. La demande de réparation a été prise en compte.»

VIII. INTERESSEMENT

Quand seront nous informés du montant de l'intéressement 2014 ?

A quelle date aura lieu le versement ?

Pourquoi ce retard ?

Réponse Direction :

«Chaque salarié a reçu la semaine dernière un courrier à son domicile avec le montant attribué. Le versement aura lieu courant juillet»

IX. BILAN SOCIAL

Pouvez-vous nous communiquer le résultat de votre analyse de la rémunération des salariés par site et coefficients ?

Réponse Direction :

«L'étude n'a pas montré de disparités. Le moyen de partager cette étude avec les élus de Gimont est en cours de réflexion.»

X. CEREMONIE

Avez-vous prévu une cérémonie pour la livraison de la 200^{ème} barque A380 et du 300^{ème} Falcon 7x ?

Réponse Direction :

«La cérémonie pour la 200ème barque A380 aura lieu le 18/06 (petits-déjeuners + goûter). Une même cérémonie aura lieu fin octobre début novembre pour le 300ème T5 F7X.»

Pouvons-nous renouer avec la tradition en instaurant à nouveau un apéritif dinatoire en préambule des congés d'été ?

Réponse Direction :

Ceci n'est pas une tradition, cela était pratiqué à l'initiative de l'encadrement à un moment donné. Nous rappelons que l'introduction de boissons alcoolisées est interdite dans l'enceinte de l'entreprise.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **16 Juillet 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.