

I. PARTICIPANTS

Direction : L.Daubert

Délégués FO : R.Briez- P.Rivière- P.Miquel- L.Teillet- V.Pauline- C.Amiel- G.Clavel

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 31/08/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE				
APPRENTI		18		18
CDD	1	12	18	33
CDI	328	467	92	887
CONTRAT PRO		19		19
GIMONT				
CDD		2	12	14
CDI	3	59	35	97
Total général	334	577	157	1068

Effectif intérim au 31/08/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE	2	15	12	29
GIMONT		1	15	16
Total général	2	16	27	45

Personnel en Détachement courte et longue durée au 31/08/2015

	effectif concerné
BOEING Seattle	1
AIRBUS Toulouse	12
AIRBUS Nantes	1
DASSAULT Mérignac	2
DASSAULT Biarritz	1
LATECOERE Portet	8
LATECOERE Do Brasil	6

	effectif concerné
LATECOERE Czech Republic	1
AEROSPACE VALLEY	1
LATECOERE Mexico	4

Nombre d'embauches ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Entrées Juillet : 7

CATEGORIE	SERVICE	SITE	TYPE CONTRAT
Etam	1 Planification Ordonnancement + 1 CSP Paie	Tlse	CDI
Ouvrier	2 Fabrication Atelier M.O. + 1 Assemblage Portes BOEING	Gimont	CDD
Cadre	1 MRP Center + 1 CSP Paie	Tlse	CDD

Entrées Août : 13

CATEGORIE	SERVICE	SITE	TYPE CONTRAT
Etam	1 Fabrication Atelier Tôlerie	Tlse	CDD
Ouvrier	3 Assemblage Airbus WP10 + 1 Assemblage Portes B777 + 3 Assemblage Portes BOEING + 2 Fabrication Peinture + 1 Fabrication Atelier M.O	Gimont	CDD
Cadre	1 Amélioration Continue Lean + 1 Equipement & Système	Tlse	CDD

Nombre de départs ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Sortie Juillet / Août : **24**

	Juillet	Août
Fin de CDD	9	3
Ruptures Conventionnelles	1	2
Mutations Groupes	1	0
Démissions	1	1
Fin de Contrats d'Apprentissage	2	0
Fin de Contrats de Professionnalisation	0	4
TOTAL	14	10

Nombre de départs par Catégories	Juillet	Août
Ouvrier	7	2
Etam	5	5
Cadre	2	3

III. VESTIAIRES

Les casiers pour les casques à moto ont-ils tous été installés comme prévu ?

Le vestiaire du bâtiment Moine 1er étage, a-t-il été équipé avec les nouveaux casiers pendant la fermeture du mois d'Août ?

Avez-vous une date de mise en place des casiers individuels fermant à clef pour la prestation ELLIS ?

Réponse Direction :

«Les différents vestiaires sont pourvus de casiers pour les casques de moto. Les clés sont disponibles au magasin 8007. Les travaux de réaménagement sont terminés. Sol, éclairage et peinture refais, nouveaux casiers installés. Les discussions avec les prestataires sont toujours en cours.»

Quelle est la date à laquelle vous comptez réunir les organisations syndicales pour traiter du sujet Temps d'habillage/déshabillage, comme annoncé lors du DP de Mai 2015 ?

Réponse Direction :

«Dans l'agenda des négociations avec les organisations syndicales, le thème du temps de travail est prévu sur le dernier trimestre 2015.»

IV. PRIME PANIER

Combien de personnes ont travaillé pendant la période de fermeture estivale?

Le restaurant d'entreprise étant fermé sur les semaines 33 et 34, allez-vous verser une « prime panier » ?

Si oui, quelles sont les conditions à réunir pour obtenir la prime panier pour le personnel Cadre et Non Cadre ?

Quel est son montant journalier ?

Quand est prévu son versement ?

Réponse Direction :

«Le montant de la prime panier est de 6.15 euros brut.

Versement effectué du lundi au vendredi pour les salariés cadre.

Versement effectué du lundi au jeudi pour les non cadres sauf s'ils travaillent le vendredi après-midi.

Prime versée sur paie de 09/2015.

134 personnes ont bénéficié de ce dispositif.»

V. NOUVEAU REGLEMENT INTERIEUR

Quand sera-t-il mis en place ?

Réponse Direction :

«Le nouveau règlement intérieur sera mis en place une fois que la procédure d'information consultation des CHSCT et CE sera terminée.»

VI. NOTE DE DEPLACEMENT

Où trouver la note applicable sur la réglementation des déplacements professionnels?

Réponse Direction :

« Cette note est disponible dans l'intranet : RH et Gestion Administrative – Ressources Humaines – Réglementation des Déplacements Professionnels. »

VII. EPARGNE SALARIALE

Les salariés ont eu à faire un choix de versement suivant les différentes possibilités qu'offrent les dispositions de l'épargne salariale. Hormis le fonds B, il apparaît que les autres fonds (A, M, S, O et P) soient mal connus d'un nombre important de salariés.

Pouvez vous donner les informations aux salariés pour que ceux-ci aient davantage d'éléments de décisions (composition, risques, performance, etc..) pour leur épargne salariale ?

Réponse Direction :

« Ces informations ont été abordées lors de la dernière Commission Financière. »

VIII. PLAN D'EPARGNE RETRAITE COLLECTIF (PERCO)

Un accord est-il prévu ?

Réponse Direction :

« Ce thème est également planifié dans l'agenda de négociations 2015-2016. »

IX. PROPRIETE INTELLECTUELLE

Où peut-on trouver la note officielle ?

Réponse Direction :

« Les informations sont disponibles dans le procès verbal du CE du 19 juin 2015. »

X. DEMENAGEMENT ET REGROUPEMENT

a) D.E.S

La future implantation des activités D.E.S a-t-elle été choisie ?

Quand les salariés seront-ils prévenus ?

Réponse Direction :

« Une information consultation s'est déroulée hier (Mercredi 16 septembre) sur ce sujet lors du Comité d'Entreprise. Nous vous invitons à vous rapprocher des élus du CE. »

b) Direction Technique

Le projet de rapprochement des BE LATELEC et LATECOERE est en cours de travail depuis mai 2015.

Quand la nouvelle organisation sera-t-elle présentée ?

Réponse Direction :

« Une information consultation s'est déroulée hier sur ce sujet lors du Comité d'Entreprise. Nous vous invitons à vous rapprocher des élus du CE. »

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **15 Octobre 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS**.

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.