

I. PARTICIPANTS

Direction : L.Daubert

Délégués FO : R.Briez- P.Rivière- P.Miquel- L.Teillet- V.Pauline- C.Amiel- G.Clavel

II. EMPLOI

Evolution des effectifs au 30/09/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE				
APPRENTI		11		11
CDD	3	12	20	35
CDI	329	464	91	884
CONTRAT PRO		10		10
GIMONT				
CDD		2	12	14
CDI	3	59	36	98
Total général	335	558	159	1052

Effectif intérim au 30/09/2015

	CAD	ETA	OUV	Total général
TOULOUSE	3	16	18	37
GIMONT		1	18	19
Total général	3	17	36	56

Personnel en Détachement courte et longue durée au 30/09/2015

	effectif concerné
AEROSPACE VALLEY	1
AIRBUS Toulouse	12
AIRBUS Nantes	1
DASSAULT Mérignac	2
DASSAULT Biarritz	1
LATECOERE Portet	11
LATECOERE Do Brasil	5

	effectif concerné
LATECOERE Mexico	2
LATECOERE PURPAN	7
STELIA Toulouse	6

Nombre d'embauches ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Entrées Septembre :

3 Etam CDD – 2 Ouvriers CDD – 1 Cadre / Services non communiqués par le DRH

Nombre de départs ? Types de contrats ? Directions/Services ? Classifications ?

Sortie Septembre : 22

	Septembre
Fin de CDD	1
Ruptures Conventionnelles	1
Mutations Groupes	1
Démissions	2
Fin de Contrats alternance	16
Licenciement pour inaptitude professionnelle	4
TOTAL	22

Nombre de départs par Catégories	Septembre
Etam	20
Cadre	2

III. PLAN DE CHARGE

Récapitulatif du nombre d'heures effectuées par secteur d'activité au 30/09/2015

Département	Mai 2015	Juin 2015	Juillet 2015	Août 2015	Septembre 2015
Fabrication structure	34 479				
BO-traçage	2 559				
Etude structure	16 819				
Etude électronique	1 969				
Fabrication électronique	1 517				

non communiqué

IV. BULLETIN DE PAIE

Nous constatons que depuis la création du CSP les bulletins de salaire sont reçus après le 10 du mois.

Pourriez-vous faire nécessaire auprès du prestataire pour réduire ce délai ?

Réponse Direction :

«Certains bulletins ont été reçus après le 10, mais cela constitue l'exception. Le CSP Paie est sensibilisé sur cette problématique et met tout en œuvre pour y remédier.»

V. VESTIAIRE

Désormais les casiers pour les tenues du personnel atelier sont en place.

Les salariés vous invitent à venir constater : ils ne permettent pas, contrairement aux anciens casiers, de ranger les affaires de ville et les tenues de travail propres dans de bonnes conditions.

Nous avons fait quelques photos pour vous montrer la situation :

- casiers trop petits pour suspendre un blouson
- chaussures de ville en contact avec les vêtements de ville
- accès difficile pour le personnel dont le casier est en partie basse



Sachant que les salariés n'ont d'autre choix que d'utiliser ces casiers, que pensez-vous mettre en place pour remédier à cette situation ?

Réponse Direction :

«Les négociations ont repris avec le partenaire, le projet initial partagé avec le CHSCT va voir le jour dans les prochains mois.»

VI. DEPLACEMENT

La Direction LATECOERE a-t-elle prévu d'appliquer ce nouvel article L.3261-3-1 du Code du travail sur la prise en charge des frais de déplacement domicile-travail en vélo ?

Réponse Direction :

«Il s'agit d'une simple faculté de prise en charge pour l'entreprise. Le décret fixant les Indemnités Kilométriques n'est encore pas paru. Nous ne pouvons pas nous positionner à ce stade.»

VII. ACCORD D'ENTREPRISE PORTANT SUR L'EGALITE PROFESSIONNELLE

Comme nous vous l'avons signalé au DP du mois de Mai 2015, cet accord est obsolète depuis le 31 Mars 2015.

Avez-vous arrêté une date avec les délégués syndicaux ?

Réponse Direction :

«Cette date n'est pas encore arrêtée, mais le sujet figure bien à l'agenda des négociations.»

VIII. ACCIDENTS DU TRAVAIL

Le nombre d'accidents de travail sur 2015 aurait fortement augmenté.

Pourriez-vous confirmer cette information ?

Ne serait-il pas possible de mieux informer l'ensemble des salariés pour qu'ils mesurent les risques existant sur le lieu de travail ?

Une action particulière est elle prévue pour réduire le nombre de ces accidents ?

Réponse Direction :

«Il y a eu 25 accidents du travail avec arrêt en 2014.

Pour la période de Janvier à Septembre 2015 nous en sommes actuellement à 27.

Un plan d'action est en place et suivi régulièrement.

A titre d'information, 350 actions ont été soldées depuis janvier sur des sujets sécurité des hommes, conditions de travail et sécurité incendie.

Conformément à la feuille de route Sécurité, le volet de déploiement d'une culture Sécurité fait partie des actions à venir.»

La prochaine réunion des délégués du personnel aura lieu le **19 Novembre 2015**

Ces réunions permettent de solliciter la Direction au sujet de **VOS PREOCCUPATIONS.**

Alors n'hésites pas à **CONTACTER** ton élu de secteur ou les élus DP pour que les points traités en réunions DP soient au plus proche de tes attentes.