



22 mars : prochain Comité  
d'Entreprise.

## Bulletin du syndiqué N°05

### Compte-rendu succinct du Comité d'Entreprise du 15/03/2016.

L'équipe du syndicat FO Latécoère.

#### **Point 1 : APPROBATION DES P.V DE REUNION COMITE D'ENTREPRISE PRECEDENTS**

Les PV vont être transmis par mail, la validation devrait être faite le 22/03 tant que les présents aux réunions sont encore présents

Retards : liés aux soucis de la Direction de faire valider les documents par les divers intervenants Direction.

Projet 2016 : améliorer la diffusion des PV.

Suggestion de passer par une société spécialisée (ESAT).

#### **Point 2 : EVOLUTION DES LIVRAISONS ET COMMANDES**

Présenté par P MAGUEUR.

Sur Gimont : pas d'évolution A8B, A5F / B7C (-1) et DNT (-2) évolution F8X baisse des commandes liée aux variations de prix du pétrole.

Offres :

OWE A321 : offre remise le 04/03

Bombardier C séries : offre remise le 14/03 (test marché sur portes OWE, PAX, Cargo...)

Honda Jet : chiffrage pour le 08/04 (test marché)

Portes cargo A320 : offre remise le 29/02. Mais on n'est pas au prix

*Question : Et la DES ? Point à traiter prochain CE dixit P MAGUEUR.*

#### **Point 3 : EFFECTIFS AU 29/02**

Total : 1020 (CAD 332, ETA : 544, OUV : 144)

Intérim : 98

6 départs / pas d'embauche

14 détachements (dont 6 chez Airbus) => *remarque FO : il y aurait plus de personnes en détachement / RH prend le point pour vérifier – Définition de longue durée ?*

#### **Point 4 : INFORMATIONS TRIMESTRIELLES OBLIGATOIRES - L2323-50 du Code du Travail**

LATECOERE SA

CA T3 109, 5M€

T4 131,2 M€

T3 vs T2 : -14,3% / T4 vs T3 : +19,9%

Dettes résiduelles 4,9M€ au 31/12/2015.

#### **Point 5 : TRAVAILLEURS HANDICAPES (DOETH 2015)**

Obligation : 62 ETP

Employé : 54,44 ETP dont 41,93 salariés + intérimaires et 12,5 liés à l'âge

⇒ 42k€ à payer parce que le quota n'est pas atteint (x2 par rapport à 2014)

*Direction cherche solution pour 2016.*

## **Point 6 : DES**

*Selon direction, pas de déménagement, pas de suppression de poste.*

**FO Avis favorable avec réserves** suivant directives de nos adhérents:

- lien de subordination pas clair,
- répartition des coûts, transfert des contrats pas clair,
- futur contrats comment vont être répartis les coûts,
- comment vont être jugés les objectifs des salariés, déterminées les augmentations

*Direction : Contrat tri-partite de JC Bernier avec LATECOERE, LATELEC. Cela permettra d'avoir le lien hiérarchique. Le problème n'est pas fondé.*

**Avis** : 4 favorables – 3 non favorables → ADOPTE.

## **Point 7 : AVANCEMENT PROJET BOOST**

Présenté par T MOOTZ

Globalement les TF ont permis d'améliorer les résultats (Sauf TF1 et TF2) : EBIT +6M€ ;

*Demande CE : demande de présenter des exemples concrets / Direction prend le point pour une future présentation.*

*Demande des pourcentages d'avancements et d'atteinte d'objectifs d'économie pour éviter les écueils du plan ENVOL.*

## **Point 8 : PROJET RATTACHEMENT MEUBLES AEROSTRUCTURE A LATELEC**

Présenté par R SUHAS.

Transferts prévus Mecahertz → LCZ / Mecahertz → Maroc et LCZ→Mecahertz

Internalisation meubles A330/A350 : 2016-12017

Internalisation Tôlerie meubles A330-A350 : 2017

Transfert Meubles A380/A340 : 2018

**Effectifs** : 7,5 Aerostructure → 7 SI –LATELEC (impact emploi)

*Direction annonce que seuls des propositions de mobilité pourront être faites*

*Côté Aerostructure un remplacement des salariés est prévu*

*Direction a attendu présentation en CE pour aborder les salariés.*

*Demande CE : Aerostructure perd un marcher à marge => impact direct sur intéressement et/ou participatin.*

*Direction : Choix a été fait par rapport à une stratégie groupe pour rester compétitifs à terme.*

**Planning** :

iers métiers impactés : Programme et produit : T2-T3 meubles A350/ A400 et A330/A380

*DT et Achats non impactés car déjà LATECOERE-LATELEC*

## **DIVERS :**

Remarque O.S: sentiment DT que LATECOERE SERVICE aurait des comportements déloyaux / R SUHAS va mener enquête.

**Remarque de FO** : beaucoup de communiqués externes entraînent beaucoup d'inquiétudes des salariés.

Demande de la Direction d'avoir les exemples de la presse, pour réaliser une communication interne si besoin.

*Les représentants du CE FO Latécoère.*