



# Bulletin du syndiqué

## N°08

*Compte-rendu succinct du Comité d'Entreprise du 04/05/2016.*

### Point 1 : ACTUALITES INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES.

#### Industrielles

**T15** cad 8 en (septembre octobre 2016), **Rafale** baisse 4 Avions fin d'année, **A8P** baisse recalculer stock transfert, **787** baisse -91 portes d'ici la fin 2016. **C7S** =  
**A350** montée en cadence 74 avions année, **Barque A380** – 3 avions. **B7C** 11 avions année.  
**DNT** 25 avions année -1 avion.

#### Commerciales

Perte **OWE A321**,  
**Portes C-series** (Portes PAX, OWE, Cargo) 2eme tour,  
Actuellement Fab au Mexique, Chine, développer les 3 sources.  
**Honda Jet**, Offre remise et lers retours positifs => Compléments à fournir  
**Porte Cargo A320** pas au prix.

#### Effectifs au 30 avril

**1006 salariés** Cad 329 Etam 535 Ouv 142, intérimaires 89, 51 Toulouse 38 Gimont,  
2 entrées CDI , informatique ERP (CC SAP), Supplier Development

#### Départs

8 Démissions, 2 retraites 1 mutation Groupe, Une rupture conventionnelle, 1 CDD.

### Point 2 : COMMUNICATION DES COMPTES ANNUELS DANS LE CADRE DE L'INFORMATION SUR LA SITUATION ECONOMIQUE, COMPTABLE ET FINANCIERE DE L'ENTREPRISE. ARTICLE L2323-8.

Hausse du CA Groupe de +7,3%  
CA Aérostructure : +9,4%

Un **chiffre d'affaires supérieur au budget** grâce aux effets de change. **A taux de change constant, le CA est en repli de 25m€** par rapport au budget principalement lié à :

- Une **baisse des cadences** sur les programmes A330, F7X et A400M.
- Une diminution de la branche systèmes d'Interconnexion sur la partie « Engineering Services » et « Manufacturing Engineering »

Un **EBIT Eco Groupe au dessus de budget de 3m€**. A taux de change constant, **l'EBIT Eco est en repli de 5m€** par rapport au budget.

- La branche Aérostructure : **+4,6m€**

**Point 3 : PRINCIPE DE RECOURS A UN EXPERT-COMPTABLE POUR EXAMINER LES ELEMENTS D'ORDRE ECONOMIQUE OU FINANCIER.**

- Nécessaire à la compréhension des comptes annuels, le choix du cabinet d'Expertise qui assistera le Comité d'Entreprise dans cet examen a été réalisé :

Il s'agit du Cabinet SYNCEA. **8 avis favorables**

**Point 4 : COMMUNICATION D'UNE DOCUMENTATION ECONOMIQUE ET FINANCIERE AU NOUVEAU COMITE D'ENTREPRISE.**

- Conformément à l'article L 2323-28, un mois après chaque élection du Comité d'entreprise, l'employeur lui communique une documentation économique et financière quel que soit l'effectif de l'entreprise.
- Cette documentation comporte les informations relatives à l'entreprise, mais également à ces relations avec l'extérieur.

**Point 5 : INFORMATION SUR LE REGLEMENT INTERIEUR DU COMITE D'ENTREPRISE ET MISE EN PLACE D'UNE PROCEDURE D'ADOPTION DE CE REGLEMENT INTERIEUR.**

- Attente informations, obligation pour un CE d'avoir un règlement intérieur.
- Intégration repoussée par le bureau du CE.

**Point 6 : INFORMATION ET CONSULTATION ANNUELLE SUR LE BILAN SOCIAL 2015. ARTICLE L2323-20.**

**Total 2014**

- **Augmentation du taux absentéisme** 2014-2015
- Les jours enfants malades y sont + précisions sur le type de congés.

**Transformation de l'organisation du travail**

- Mise en place d'une nouvelle organisation au sein de la Direction Technique.
- Poursuite du déploiement du 5S au sein des ateliers d'assemblage.

**L'analyse FO :**

- **Il manque :**  
La mise en place du CSP Paye.  
La réorganisation du service Programmes.  
L'adaptation de la Gouvernance et de l'organisation Qualité Aérostructure.  
La sous-traitance de la peinture (T15).

**Nombre de réunions avec les représentants du personnel pendant l'année 2015 :**

- Le Comité d'Entreprise a été réuni 16 fois en 2015.

**L'analyse FO :**

- Le Nb exact de réunions est de 17 en 2015.

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 7 : CONSULTATION DU COMITE D'ENTREPRISE CONCERNANT LE NOMBRE DES COMITES D'HYGIENE, DE SECURITE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL DEVANT ETRE CONSTITUES.**

- CHSCT 1 Périole.
- CHSCT 2 Gimont.

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 8 : VALIDATION DU PV DU COMITE D'ENTREPRISE DU 12 AVRIL 2016.**

PV validés.

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 9: INFORMATION DU COMITE D'ENTREPRISE SUR LA PERTE DE L'APPEL D'OFFRE OVERWING A321 ET SES IMPACTS.** Présentation réalisée PAR: TH ESTYMIADÉ.

- 3 réunions de retour d'expériences.
- Trop tôt pour en faire une synthèse.

**Baisse d'activité**

Conception plus tôt, Calcul d'ici fin d'année.  
Incitation forte vers la mobilité (exemple postes à la PT).  
Effectif vers l'innovation, Charge totale est comprise.

**L'analyse FO :**

FO Demande de plan de charge DT Latec et Latélec.

**Point 10: INFORMATION ET CONSULTATION SUR LE PROJET PLATEFORME LOGISTIQUE ET SES IMPACTS.**

**Transfert des magasins et des contrôleurs des sites de Gimont et de Périole**

**Déménagement des sites Latécoère**

Impact sur le personnel Latécoère :

- 12 contrôleurs (10 CDI, 2 intérim).
- 1 manager.

Impact sur le prestataire 61 emplois temps plein

En 2 étapes.

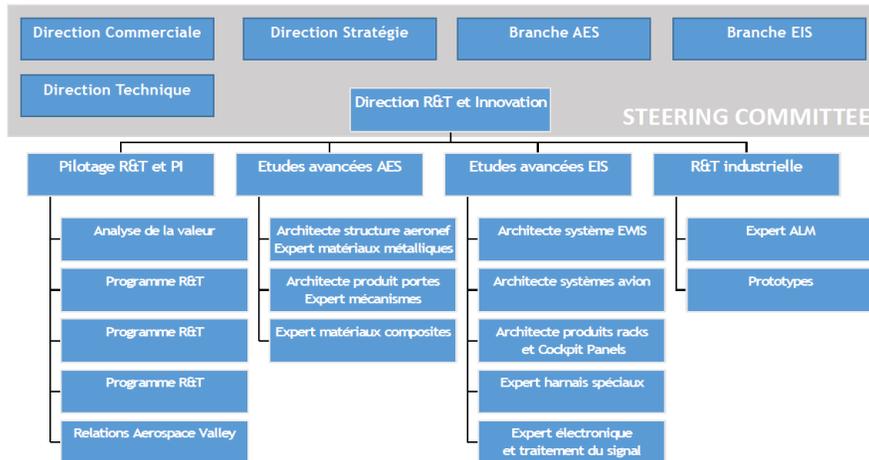
Etape1 en Aout 2016    Etape2 fin 2016 début 2017.

25 km pas de compensations pour les salariés Latécoère.

**L'analyse FO :**

Ces étapes feront elles l'objet de négociations individuelles?  
Les personnels concernés sont ils tous informés ?  
Quel est l'emplacement du site retenu ?  
Quels sont les gains attendus ?

**Point 11: INFORMATION ET CONSULTATION SUR L'ORGANISATION DE LA DIRECTION INNOVATION.** Présentation réalisée PAR: SERGE BERENGER.



- Coordination R&T par - Steering Committee -
- Centralisation du budget R&T
- Partage des ressources et mise en commun des processus et de la gestion des savoirs avec la DT
- Allocation des ressources nécessaires par la direction technique des deux branches
- Support de l'expertise R&T aux programmes en développement et en service

→ Modifications de postes :

- Cadres Etudes → Responsable R&T
- Ingénieur Calculs → Responsable Programmes R&T (x2)
- Technicien BE → Responsable Prototypes
- Ingénieur Etude → Expert ALM
- Responsable Innovation industrielle → Responsable R&T Industrielle

→ Créations de poste :

- Architecte Aerostructure
- Architecte Produit
- Expert Matériaux
- Analyste de la valeur
- Architecte Systèmes Avion

→ Changements de rattachements hiérarchiques :

- Responsable R&T → Directeur Innovation & R&T
- Responsable Prototypes et Expert ALM → Responsable R&T Industrielle
- Responsable R&T Industrielle → Directeur Innovation & R&T

**L'analyse FO :**

- Quels sont les gains attendus pour une telle réorganisation?
- Quid de la participation de la R&T au CA du GROUPE ?
- 2% du CA investi pour une génération de cash de combien ?
- Y-a-t-il des impacts supplémentaires sur l'emploi ?
- Quelles sont les pistes de travail ? Quels types de projets/Produits ?
- Quand cette organisation pourra être effective ?

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 12: INFORMATION ET CONSULTATION SUR LE TRANSFERT DES PRECAS DE PORTET SUR GARONNE.**

1 Préca BAT Moine, 1 Préca BAT 41.  
Escalier embarqué site LATElec de Colomiers.  
Installation des Précas finalisée fin Aout 2016.

**L'analyse FO :**

Les éléments fournis aujourd'hui confirment la pertinence de notre analyse de l'époque.  
FO demande une présentation des gains obtenus ?

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 13: DESIGNATION DES COMMISSIONS RESTANTES DU COMITE D'ENTREPRISE :**

COMMISSION D'INFORMATION ET D'AIDE AU LOGEMENT, COMMISSION DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE, COMMISSION DE L'EGALITE PROFESSIONNELLE, COMMISSION FINANCIERE.

**Commission Logement**

**Président Denis LABROUSSE**

FO F CASTELLE, Patrick GALILEE  
CGC Ahmed EL ZIANI, François PALHOL  
CGT Denis LABROUSSE, Jean-François DUSSERT, Julien RAYNAUD

**La commission de la formation professionnelle** **Président Antoine ARLES**

FO F CASTELLE, JM COUGET  
CGC Marie-Pierre MOREL, Thierry YNGLADA,  
CGT Antoine ARLES, Jean-François ANDRAU, Marc ASTOUL

**La commission de l'égalité professionnelle** **Président Maryline BERGER**

FO Patrick GALILEE, Guy CASSAN  
CGC Myriam BOIREAU, Cécile ALLAIN  
CGT Maryline BERGE, Damien NIVIERE, Lionel de la CALLE

**La commission Financière du CE** **Président Benoit FROIDURE**

FO Th MATHIEU, Sandra VANDENBRANDEN  
CGC Benoit FROIDURE, Pascal ROUX, Pierre METRAL  
CGT Florent COSTE, Marc ASTOUL  
Gestion du PEE Inclus correspondance Fonds B

**Point 14: INFORMATION ET CONSULTATION SUR L'ACCORD EGALITE H/F 2016.**

APPLICABILITE : 1 JUILLET 2016.

**L'analyse FO :**

Les éléments présentés ne correspondent pas aux attentes des salariés consultés, égalité de traitement et/ou amélioration du dispositif existant ne sont pas assez conséquentes.  
Des différences catégorielles demeurent.

**AVIS CE : 7 avis favorables, 1 avis défavorable.**

**Point 15: INFORMATION ET CONSULTATION CONCERNANT LE TRAVAIL DU DIMANCHE DANS LE CADRE DE LA BASCULE INFORMATIQUE DU PROJET SLO.**

- Dérogation de droit sur bascule informatique, cas connu par les salariés (obligations liées à leur type de travail).
- Ce ne sont pas les mêmes qui travaillent le samedi et le dimanche.

**L'analyse FO :**

Les temps de repos prévu par le code du travail sont ils respectés ?  
A-t-il été fait appel à candidature sur le principe du volontariat ?

**AVIS CE : 8 avis favorables.**

**Point 16: QUESTIONS ET INFORMATIONS DIVERSES.**

- Travail au MO vendredi 9 mai.
- 2 équipes 2x8 T15.

**L'analyse FO :**

FO demande si l'obligation de double source est toujours maintenue sur le chantier Portes B787 ?  
Quels sont les transferts de personnel prévus suite à la baisse d'activité sur ce même chantier ?

**PROCHAIN REUNION COMITE D'ENTREPRISE : 8 JUIN.**

Vos délégués de secteur seront en mesure de répondre plus précisément à vos questions.  
N'hésitez pas à les contacter.  
Nous continuons notre travail d'analyse et de contractualisation.  
Merci de votre confiance.

<http://folatecoere.fr>

*Les représentants du CE FO LATECOERE.*