

INTERESSEMENT : 2^{ème} REUNION

FO propose ses indicateurs...

Le 11 Mai 2016 s'est tenu la seconde réunion de négociation de l'accord d'intéressement.

3 indicateurs devaient être retenus :

- Un indicateur purement économique issu des résultats de l'Entreprise.
- Et deux autres choisis dans une liste fournie par la Direction.

Les délégués syndicaux ont analysé les indicateurs présentés par la Direction lors de la réunion du 27 Avril 2016 et considèrent qu'ils sont beaucoup trop orientés « Améliorations à réaliser par la seule PRODUCTION ».

Pour FORCE OUVRIERE LATECOERE, ils ne mesurent pas assez objectivement les résultats de la performance collective, qui doit demeurer le reflet de l'effort de tous.

Les contre-propositions de FORCE OUVRIERE sont les suivantes :

- Un indicateur basé sur la représentation des richesses nouvelles créées par des améliorations communes : **La variation de la Valeur Ajoutée. (VA).**

La VALEUR AJOUTEE (VA)

La VA sert à payer les salariés (c'est l'indicateur financier le plus pertinent pour le tableau de bord des ressources humaines), l'État, les créanciers, les actionnaires et à assurer l'autofinancement.

La CAPACITE d'AUTOFINANCEMENT (CAF)

La capacité d'autofinancement correspond à l'ensemble des ressources financières générées par les opérations de gestion de l'établissement et dont il pourrait disposer pour couvrir ses besoins financiers.

Elle représente donc l'excédent de ressources internes dégagées par l'activité de l'établissement et peut s'analyser comme une ressource durable.

- Un second représentant la capacité à générer des ressources internes directement lié à l'activité des salariés : **la variation de la Capacité d'AutoFinancement (CAF).**

REVENDEICATIONS FORCE OUVRIERE :

Les délégués syndicaux **FORCE OUVRIERE** estiment que leur demande reste réaliste et pertinente malgré les difficultés que traverse NOTRE ENTREPRISE. Nous y sommes ACTEURS de plein droit.

Notre implication doit être jugée objectivement, le seul moyen d'après nous de retrouver la cohésion des équipes et de renforcer la culture du résultat.

Pour plus d'équité, **FORCE OUVRIERE** souhaite également débattre de la répartition de cet intéressement.

Reste à souhaiter que notre Direction entende nos revendications : elles sont **raisonnables et non démesurées**. Cet intéressement bien qu'étant aléatoire n'en demeure pas moins un élément de rémunération supplémentaire capable de remotiver les plus sceptiques.