

Bulletin du syndiqué

N°13

Compte-rendu succinct du Comité d'Entreprise du 31/08/2016.

Point 1 : ACTUALITES INDUSTRIELLES ET COMMERCIALES.

- **Activités industrielles relativement stables :**

T15 66Av

Rafale 42Av

Portes BOEING 375 avec une augmentation de cadence (6) (Jan Fev Mars) pour compenser les retards MX.

C7S 92Av

E2 19 -> 17Av (-2)

A5F 74Av

A8B 22Av

B7C 11Av

DNT 25-> 22 (-3) (Sep Oct Nov)

ABB 2Av

- **Activités Commerciales en attente de retour réponses.**
- Une seule offre perdue à ce jour : OME A321 Emergency Exit Door.

Point 2 : INFORMATION CE SUR DIAGNOSTIC ENVIRONNEMENTAL.

Présentation Fabienne LELANDAIS.

- Déjà présenté au CHSCT le 23/08/2016 :
 - o Il s'agit de réaliser des carottages sur le site dans le but de détecter les pollutions antérieures, définir les éventuelles mesures à engager et/ou assurer une surveillance des zones à risques.
 - o La société BURGEAP commencera ses travaux semaine 37.

Point 3 : INFORMATION CE SUR RAPPORT ANNUEL SANTE SECURITE & CONDITIONS DE TRAVAIL et PREVENTION DES RISQUES.

Présentation Stéphane BERNARD.

- Avis favorable des CHSCT de TOULOUSE et GIMONT préalablement émis.
 - o Etablissements de TOULOUSE :
 - Taux de fréquence (AT) 12.83
 - Taux de gravité 0,52
 - Nombre de jours perdus pour accident du travail : 774
 - Nombre d'accidents du travail avec arrêt : 19
 - Nombre d'accident du travail sans arrêt : 3
 - Nombre d'accidents de trajet : 6
 - o Etablissement de GIMONT :
 - Taux de fréquence (AT) 90.70
 - Taux de gravité 1,85
 - Nombre de jours perdus pour accident du travail 224
 - Nombre d'accidents du travail avec arrêt 11
 - Nombre d'accident du travail sans arrêt 1
 - Nombre d'accidents de trajet 0
 - o Sommes consacrées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail
 - (en EURO HT) : 1 128 843 €
 - Soit un coût indirect de 2 000 000€ : Une même politique budgétaire devrait être reconduite pour l'année à venir.

Point 4 : INFORMATION LOGEMENT.

- Présentation de la réforme du 1% patronal : fusion de tous les organismes au niveau régional.
- CILEO devient à terme ACTION LOGEMENT.
- LA commission devrait se réunir en Novembre.

Point 5 : CONSULTATION SUR LE PLAN DE FORMATION : Mise en œuvre du compte personnel de formation (CPF).

- 2.51% de la masse salariale est consacré à ce plan : soit environ 350ke.
 - o A Juin 2016 57% des budgets sont engagés.
 - 193 Stages correspondant à 7500 heures de formation pour 969 Stagiaires avec une répartition équilibrée entre les catégories professionnelles.
- FO a demandé de reconsidérer leur souhait d'avoir une formation consacrées aux réseaux sociaux.
- FO demande d'augmenter le budget consacré à la gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC : 14.3% en 2015).

La prochaine réunion de la commission devrait être : **Mercredi 28 Septembre 2016 - 9 H**

Point 6 : POINT SUR LES EFFECTIFS.

- 337 Cadres
- 534 ETAM
- 119 Ouvriers 86 Intérim au 29/07/2016.
12 Sorties dont 7 démissions / Mois.
0 entrées.
Communication des tableaux de synthèse ultérieurement par L. DAUBERT.

Point 7 : DESIGNATION DES SUPPLEANTS CE AU CONSEIL D'ADMINISTRATION.

- **Pour la CGC :** Th. THOMAS 8 Favorables.
- **Pour la CGT :** D. LABROUSSE 8 Favorables.
Z. GLAI 8 Favorables.
- **Pour FO :** F. CASTELLE 8 Favorables.

Point 8 : INFORMATION CONSULTATION SUR LES ACCORDS DE METHODE, AVENANT, ET PERIMETRE DES CRITERES DE LICENCIEMENT.

ACCORD DE METHODE : 8 avis favorables (Ensemble des O.S).
AVENANT ACCORD DE METHODE:8 avis favorables (Ensemble des O.S).
ACCORD PERIMETRE : 1 seul avis favorable de FO pour sauvegarder emplois de GIMONT.

Point 9 : INFORMATION CREATION FILIALES BULGARIE ET TUNISIE.

- Il s'agit d'une simple information sur les réorganisations de Juin dernier :
 - o **BULGARIE :**
 - Création de la structure juridique EOOD SARL.
 - Nom : LATECOERE BULGARIA.
 - Détenue : 100% LATECOERE SA.
 - Gérant : Olivier QUERUEL (Anc LIPOSTEY LATELEC).
 - o **TUNISIE :**
 - Création de la structure juridique SARL.
 - Nom : LATECOERE SERVICES TUNISIE.
 - Détenue : 99.9% LATECOERE SERVICES et 0.1% LATELEC.
 - Gérant : Hubert DEHAESE.

Point 10 : INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES DEMANDEES SUR LE RATIONNEL ECONOMIQUE PAR RAPPORT AUX ORIENTATIONS STRATEGIQUES.

- Un questionnaire a été remis à la Direction. Elle s'étonne, faisant remarquer que les questions posées sont déjà l'objet de la mission dédiée à l'expert mandaté par le CE. Un point sera fait lors du prochain CE.
- Sur interpellation, elle précise que la gouvernance est à ce jour assurée (comme déjà communiqué) transitoirement par Mr GADONNEX secondé par Mr REIGNARD.

- Un point d'avancement spécifique est demandé sur le chantier Projet Portes A320 transféré en Tchèque.
- Un point sur le complexe sportif de BALMA a également été demandé afin de connaître les dépenses engagées et les diverses actions menées suite à l'occupation du lieu par les gens du voyage.
- L'ensemble des O.S désire une information au plus tôt en ce qui concerne le Bilan 2015.

Toulouse le 1er septembre 2016.

Le bureau syndical FORCE OUVRIERE.