
PSE

Avec FORCE OUVRIERE, pour des catégories équitables.

Le principe d'un PSE est que les « *critères d'ordre* » des licenciements s'appliquent par « *catégories professionnelles* » : c'est donc parmi les salariés relevant de la même catégorie, **que s'opère le choix**, entre ceux qui quitteront l'entreprise et ceux qui seront épargnés par la procédure.

Le sujet sur les « *critères d'ordre* » de licenciement ayant été clos le 6 septembre dernier, les Organisations Syndicales ont traité lors de la réunion du 15 septembre le second sujet, à savoir les « *catégories professionnelles* ». Pour FORCE OUVRIERE, **ces deux sujets sont donc à apprécier avec la plus grande attention, puisqu'au final ils touchent à l'EMPLOI.**

Pour FORCE OUVRIERE, la construction par l'employeur des catégories professionnelles **est centrale dans le PSE**. En effet, une définition trop étroite des catégories professionnelles pourrait fausser le jeu des critères d'ordre des licenciements. **FORCE OUVRIERE s'est donc attaché à formuler des demandes qui obéissent aux deux règles suivantes :**

« *Appartiennent à une même catégorie professionnelle les salariés qui exercent des fonctions de même nature et qui ont une formation commune, Au besoin, cette formation commune peut résulter d'une action d'adaptation ...* ».

« *Doivent être regroupés au sein d'une même catégorie professionnelle tous les emplois accessibles à tous les salariés de l'entreprise moyennant, le cas échéant, une formation d'adaptation...* ».

Nous reproduisons au verso la liste définitive des catégories d'emploi, cette liste a été modifiée suite à **la signature FORCE OUVRIERE de l'exclusion des personnels de Gimont du PSE.**

Considérations FORCE OUVRIERE :

Sur le sujet particulier des catégories d'emploi, le rôle du syndicat FORCE OUVRIERE a été de veiller à une répartition la plus juste possible des définitions, ceci afin que le choix définitif **soit le plus équitable possible.**

La liste, que nous avons reproduite, s'accompagne d'une **table de correspondance** qui regroupe les libellés d'emplois et de services. Nous tenons ce document à votre disposition au local syndical.

La prochaine réunion portera sur les **organisations cibles**, toujours pour défendre l'EMPLOI, FORCE OUVRIERE demande à la Direction de modifier ses positions sur les métiers supports des secteurs suivants : Assistant administratif, Technicien Laboratoire, Ingénieur Conception, Technicien Conception, Responsable Produits, Préparateur Fabrication,

FORCE OUVRIERE continuera à porter ses revendications sur les **mesures d'accompagnement spécifiques pour les salariés mutés sur Gimont**, l'outil passerelle (des passerelles interprofessionnelles sont à notre avis totalement possibles) , le **plan de départ volontaire**. Nous sommes convaincus que nos propositions contribueront fortement à **sauvegarder l'emploi de façon durable.**

Catégorie d'emploi		
Acheteur Frais Généraux	5	
Administrateur Réseau et Systèmes	11	
Agent MRP Center	8	
Ajusteur Monteur	143	
Approvisionneur	16	
Assistant Administratif	7	
Assistant Commercial	4	
Cableur	2	
CEO	1	
Chargé d'Affaires Commerciales	8	
Chaudronnier	19	
Chef de Groupe Approvisionnements	5	
Chef de Groupe Logistique	2	
Chef de Projet Informatique	4	
Chef d'Equipe Assemblage	10	
Comptable	8	
Consolideur Financier	4	
Contrôleur Assemblage / Réception	36	
Contrôleur Contrôle Non Destructif	4	
Contrôleur de Gestion	7	
Contrôleur Outillage	3	
Coordinateur HSE	4	
Directeur Achats	2	
Directeur Administratif et Financier Groupe	1	
Directeur Commercial Groupe	1	
Directeur Communication	1	
Directeur DOSI	1	
Directeur Equipements et Systèmes	1	
Directeur Industriel	1	
Directeur Opérations de l'Aérostructure	1	
Directeur Performance	1	
Directeur Programmes	1	
Directeur Qualité	1	
Directeur Stratégie Groupe	1	
DRH Groupe	1	
DRH Métier/Corporate	3	
Expert / Cadre Achats Industriel	23	
Expert / Cadre Commercial	3	
Experts Bureau d'Etudes	18	
Head of Airworthiness	1	
Infirmière	1	
Ingénieur Calcul	23	
Ingénieur Conception	13	
Ingénieur Electronique	15	
Ingénieur Qualité	15	
Juriste d'Affaires	5	
Logisticien	22	
Manager Bureau d'Etudes	10	
Manager Contrôleur	5	
Manager Equipement et Systèmes	4	
Manager Logistique	2	
Manager Opérations industrielles	3	
Manager Préparation Technique	3	

Catégorie d'emploi		
Manager Qualité	4	
Médecin du travail	1	
Métrologue	2	
Opérateur Commande Numérique	29	
Ouilleur	6	
Peintre	10	
Planification Ordonnancement PE	7	
Préparateur Fabrication	32	
Préparateur Fabrication PE	9	
Préparateur Méthodes & Outils	4	
Responsable Comptable	3	
Responsable Contrôle de Gestion	3	
Responsable Fonctionnel DSI	14	
Responsable Industrialisation	2	
Responsable Paie	3	
Responsable Production	3	
Responsable Produit	8	
Responsable Programme	16	
Responsable R&T	3	
Responsable RH	4	
Responsable Secrétariat	2	
Responsable Technique Support Client	10	
Spécialiste Process Engineering	4	
Technicien / Ingénieur Amélioration Continue	5	
Technicien / Ingénieur Chiffrage	7	
Technicien / Ingénieur Méthodes & Outils BE	3	
Technicien / Ingénieur Méthodes & Outils Prog,	2	
Technicien / Ingénieur Moyens Généraux	7	
Technicien / Ingénieur Outillages	5	
Technicien / Ingénieur Qualité Procédés	10	
Technicien / Ingénieur Stratégie Industrielle	2	
Technicien / Ingénieur Transferts industriels	6	
Technicien Achats	14	
Technicien en Micro-Informatique	4	
Technicien Laboratoire	5	
Technicien Paie et/ou Gestion du Temps	5	
Technicien Qualité	11	
Technicien Support Clients	8	
Trésorier	2	
Programmeur Commande Numérique	7	
Spécialiste Logistique	5	
Techniciens maintenance	6	
Chefs de groupe / Managers Maintenance	4	
Agent Etude du Travail	1	
Technicien / Ingénieur PDA	2	
Technicien Electronique	8	
Directeur Support Client	1	
Responsable de Département SI	5	
Technicien Conception	24	
Ingénieur Certification	2	
Directeur Juridique	1	
Chef de projet Bureau d'Etudes	17	
Responsable Exploitation Informatique	1	

Syndicat Force Ouvrière Latécoère
Le 16 septembre 2016.