

# PSE

Avec FORCE OUVRIERE, l'emploi au cœur des discussions.

La dernière réunion de négociations a porté sur l'**objectif cible** qui sera appliqué à chaque catégorie professionnelle. Nous reproduisons au verso la liste mise à jour des catégories d'emploi, quelques explications sur les entêtes de colonne :

- **Actuel – poste pourvus** Il s'agit de l'effectif Périole inscrit au 26 septembre 2016.
- **Total suppressions** Nombre total de suppressions théoriques.
- **Suppression postes vacants** Démission, départ, retraite depuis l'annonce du PSE dont les postes sont non reconduits.
- **Suppression de postes pourvus** Nombre total de suppressions effectives.
- **Total modification** Nombre total de modifications (fonction, géographique ou travail).
- **Modification de fonction** Nombre total de modification de fonction.
- **Modification géographique** Nombre total de mutation géographique (Gimont).
- **Modification temps de travail** Nombre de passage de 2x8 en 3x8.
- **Cible site industriel** Nombre total de postes nouveau site industriel Toulousain.

Au cours de cette réunion, la Direction a **concéder l'ouverture du PDV à de l'inter-catégoriel** en le limitant en nombre, et à certaines catégories professionnelles. Pour ce faire, il a été présenté une ébauche d'outil appelé « passerelle » permettant d'apprécier les possibilités de modifications de fonctions entre les catégories professionnelles.

Certaines mesures d'accompagnement ont été validées :

- **Aide à la formation :** Suppression du plafonnement de la valeur de la formation.
- **Congé d'installation :** 4 jours + 2500€ perçus après la période d'adaptation.
- **Voyage de reconnaissance :** 3 jours assimilés à du temps de travail effectif.
- **Détermination du trajet :** Par application Via Michelin et trajet le plus rapide.
- **Aide à la mobilité externe :** Indemnité de reclassement rapide :
  - 3 mois : 66% de l'indemnité,
  - 4 à 8 mois : 33% de l'indemnité,
  - 9 à x mois : 25% de l'indemnité.

## Considérations FORCE OUVRIERE :

Nous venons enfin d'obtenir les données chiffrées sur les **objectifs cibles**, les 244 suppressions de postes du 7 juin 2016 ont **diminué à hauteur de 157 postes**. Au cours de toutes ces réunions, FORCE OUVRIERE n'a eu qu'un seul et même objectif : **défendre l'EMPLOI**.

La revendication FORCE OUVRIERE d'ouverture du PDV à de l'inter-catégoriel a été accepté partiellement par notre Direction, c'est un premier pas qui va contribuer à la **sauvegarde de l'emploi**.

Libellé Catégorie Pro	Actuel - postes pourvus	Suppression de postes pourvus	Suppressions postes vacants	Total Suppressions	Total Modifications	Modifications de Fonction	Modifications Géographique	Modifications Temps de Travail	Cible - Site Industriel
Acheteur Frais Généraux	5	2	-	2	-	-	-	-	-
Administrateur Réseau et Systèmes	11	-	-	-	-	-	-	-	-
Agent Etude du Travail	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Agent MHP Centre	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Ajuteur Monteur	135	32	5	37	35	-	35	-	14
Ajout ouvrier	13	-	-	-	-	-	-	-	1
Assistant Administratif	7	4	-	4	-	-	-	-	1
Assistant Commercial	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Caillieur	2	-	-	-	-	-	-	-	2
Cadre Supérieur Commercial	2	-	-	-	-	-	-	-	-
CEO	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Chargé d'Affaires Commerciales	11	4	-	4	-	-	-	-	-
Chaudronnier	19	-	-	-	2	-	2	-	17
Chef de Groupe Approuvonnements	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Chef de Groupe Logistique	3	1	-	1	1	1	-	-	1
Chef de projet Bureau d'Etudes	17	7	-	7	-	-	-	-	-
Chef de projet Informatique	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Chef d'Equipe Assemblage	10	2	-	2	4	-	1	3	4
Chefs de groupe / Managers Main:	4	-	-	-	-	-	-	-	3
Comptable	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Consolidateur financier	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Contrôleur Assemblage / Réception	35	11	1	12	9	-	3	6	9
Contrôleur Contrôle Non Destructif	4	-	-	-	1	1	-	-	1
Contrôleur de Gestion	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Contrôleur Outillage	3	-	-	-	1	-	1	-	-
Coordinateur HSE	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Ad' als	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Administratif et Financier Grp	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Commercial Groupe	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Communication	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur DOSI	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Directeur Equipements et Systèmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Industriel	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Juridique	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Opérateurs de l'Infrastructure	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Performance	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Programmes	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Qualité	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Directeur Stratégie Groupe	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Directeur Support Client	1	-	-	-	-	-	-	-	-
DH- Groupe	1	-	-	-	-	-	-	-	-
DH- Métier/Corporate	3	-	-	-	1	1	-	-	-
Expert / Cadre Achats Industriel	22	1	1	2	-	-	-	-	-
Experts Bureau d'Etudes	18	1	1	2	-	-	-	-	1
Head of Airworthiness	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Infirmière	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingenieur Calcul	23	9	-	9	-	-	-	-	-
Ingenieur Certification	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Ingenieur Conception	13	5	-	5	-	-	-	-	-
Ingenieur Electronique	13	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingenieur Qualité	15	2	-	2	1	1	-	-	-
Juriste d'Affaires	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Logisticien	22	8	-	8	-	-	-	-	1
Manager Bureau d'Etudes	10	1	-	1	-	-	-	-	1

Libellé Catégorie Pro	Actuel - postes pourvus	Suppression de postes pourvus	Suppressions postes vacants	Total Suppressions	Total Modifications	Modifications de Fonction	Modifications Géographique	Modifications Temps de Travail	Cible - Site Industriel
Manager Contrôleur	3	2	-	2	-	-	-	-	1
Manager Equipement et Systèmes	4	-	-	-	-	-	-	-	1
Manager Logistique	2	1	-	1	1	1	-	-	-
Manager Opérations Industrielles	3	-	-	-	3	3	-	-	1
Manager Préparation Technique	3	1	-	1	-	-	-	-	1
Manager Qualité	4	1	-	1	-	-	-	-	-
Manager Contrôleur	1	-	-	-	-	-	-	-	-
Medecin du travail	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Métrologie	22	4	-	4	-	-	-	-	20
Opérateur Commands Numérique	6	-	-	-	2	-	2	-	-
Ouvrier	10	-	-	-	-	-	-	-	6
Peintre	7	-	-	-	-	-	-	-	-
Planification Ordonnancement PT	31	7	-	7	6	-	6	-	1
Préparateur Fabrication	5	8	-	3	-	-	-	-	6
Préparateur Fabrication PE	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Préparateur Methodes & Outils	7	1	-	1	-	-	-	-	6
Programmeur Commande Numérique	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable Comptable	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable Contrôle de Gestion	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable de Département SI	1	1	-	1	-	-	-	-	-
Responsable Exploitation Informatique	14	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable Fonctionnel DSI	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable Industrialisation	3	1	-	1	-	-	-	-	-
Responsable Paie	7	9	-	2	-	-	-	-	1
Responsable Production	16	4	-	4	-	-	-	-	-
Responsable Produit	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable Proj ammie	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable R&T	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Responsable RI	2	-	-	-	-	-	-	-	1
Responsable Secrétariat	5	2	-	2	1	1	-	-	1
Responsable Technique Support Client	3	1	-	1	-	-	-	-	-
Spécialiste Logistique	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Spécialiste Process Engineering	5	2	-	2	1	-	1	-	2
Technicien / Ingénieur Améli. Continue	6	2	-	2	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Chiffrage	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Meth. & Duct BE	2	1	-	1	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Meth. & Duct Prog	7	5	-	5	1	-	1	-	1
Technicien / Ingénieur Moyens Gan.	3	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Outillages	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur PDA	5	1	-	1	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Qualité Procédés	2	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Strat. Incus.	6	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien / Ingénieur Transf. Indus.	14	9	-	3	-	-	-	-	-
Technicien Achats	21	14	-	14	-	-	-	-	4
Technicien Conception	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien Pierrage	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien on Micro Informatique	3	3	-	-	-	-	-	-	2
Technicien Laboratoire	5	-	-	-	-	-	-	-	-
Technicien Paie et/ou Gestion du Temps	11	1	-	1	1	1	-	-	1
Technicien Qualité	6	-	-	-	-	-	-	-	4
Techniciens Support Clients	4	-	-	-	-	-	-	-	-
Techniciens maintenance	2	-	-	-	3	-	-	-	5
Tesolier	7	-	-	-	-	-	-	-	-
Total general	839	157	7	164	79	11	56	12	129

Syndicat Force Ouvrière Latécoère

Le 27 septembre 2016