
Droit syndical

Avec Force Ouvrière une seule priorité le dialogue social.

Vendredi 13 janvier 2017, la Directrice des Ressources Humaines a présenté le projet d'agenda social 2017. La négociation d'un accord sur le **droit syndical** devait se dérouler du 03 au 31 mars 2017. Le calendrier a pris un peu de retard, mais sachez que quand il s'agit de **dialogue social**, le syndicat **FORCE OUVRIERE** n'est jamais bien loin.

Le Droit Syndical, c'est quoi?

Le libellé reflète mal l'**importance de cet accord** qui définit les modalités propres au **dialogue social**. Cet accord va définir:

- en premier lieu, ce qu'est le **dialogue social**, à quoi il sert, qui en sont les acteurs et quels sont leurs attributs,
- ensuite, il cadre l'organisation des réunions. Il précise les moyens donnés pour l'exercice des fonctions de chacun (accès aux informations utiles, délégations, locaux et matériel, ...),
- enfin et surtout, il autorise et régit la communication entre les Instances Représentatives du Personnel et les salariés.

Jusqu'à ce jour, pour le syndicat **FORCE OUVRIERE**, tout cela était plus ou moins implicite, plus ou moins bridé, plus ou moins variable selon le contexte. Demain, avec la négociation de cet accord, le syndicat **FORCE OUVRIERE** se fixe comme priorité de définir la notion de **dialogue social**.

Considérations FORCE OUVRIERE:

Pour **FORCE OUVRIERE**, la notion de **dialogue social** (informations, consultations, concertations, propositions, négociations,) présuppose que les parties en présence aient une **culture de compromis**.

Pour **FORCE OUVRIERE**, ce dialogue peut régir les échanges d'informations ou les consultations, mais il doit **aboutir in fine** à la conclusion d'**accords société**.

Les dernières **lois Rebsamen et El Khomri** donnent plus de latitude aux accords d'entreprise. **FORCE OUVRIERE** est persuadée qu'elle devra s'appuyer sur cet accord de droit syndical pour construire la **pratique contractuelle de demain**.

Calcul de l'ancienneté mensuelle non cadre par Coefficient 2017												
		190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	400
Année d'ancienneté	3	39 €	45 €	47 €	50 €	53 €	56 €	59 €	63 €	69 €	76 €	83 €
	4	52 €	59 €	62 €	66 €	70 €	75 €	79 €	84 €	93 €	101 €	110 €
	5	66 €	74 €	78 €	83 €	88 €	93 €	98 €	105 €	116 €	126 €	138 €
	6	79 €	89 €	93 €	99 €	106 €	112 €	118 €	126 €	139 €	151 €	166 €
	7	92 €	104 €	109 €	116 €	123 €	131 €	138 €	147 €	162 €	176 €	193 €
	8	105 €	119 €	124 €	133 €	141 €	149 €	157 €	168 €	185 €	202 €	221 €
	9	118 €	134 €	140 €	149 €	158 €	168 €	177 €	190 €	208 €	227 €	249 €
	10	131 €	148 €	155 €	166 €	176 €	186 €	197 €	211 €	231 €	252 €	276 €
	11	144 €	163 €	171 €	182 €	194 €	205 €	216 €	232 €	254 €	277 €	304 €
	12	157 €	178 €	186 €	199 €	211 €	224 €	236 €	253 €	278 €	302 €	331 €
	13	171 €	193 €	202 €	215 €	229 €	242 €	256 €	274 €	301 €	328 €	359 €
	14	184 €	208 €	218 €	232 €	247 €	261 €	276 €	295 €	324 €	353 €	387 €
	15	197 €	223 €	233 €	249 €	264 €	280 €	295 €	316 €	347 €	378 €	414 €
	16	210 €	238 €	249 €	265 €	282 €	298 €	315 €	337 €	370 €	403 €	442 €
	17	223 €	252 €	264 €	282 €	299 €	317 €	335 €	358 €	393 €	428 €	470 €
	18	236 €	267 €	280 €	298 €	317 €	336 €	354 €	379 €	416 €	454 €	497 €
	19											
	20											

Calcul du salaire de base 2017 non cadre par Coefficient										
190	215	225	240	255	270	285	305	335	365	400
1 274 €	1 441 €	1 508 €	1 609 €	1 709 €	1 810 €	1 910 €	2 044 €	2 246 €	2 447 €	2 681 €

Depuis 1^{er} janvier 2002, le calcul du salaire plancher par coefficients est arrondi à l'€uro le plus proche

La rémunération mensuelle minimale (salaire plancher) a été fixée à **1 730€ au 1^{er} Janvier 2017.**

**Le Syndicat FORCE OUVRIERE LATECOERE.
Le 27 Mars 2017.**