

# PSE

Force Ouvrière demande le maintien dans l'emploi.

Lors de la réunion de la **Commission de suivi du Plan de Sauvegarde de l'Emploi**, qui s'est tenue le 02/05/2017, la représentante de la Direction a annoncé officiellement « l'hypothétique impact subi » par certains personnels.

Le plan de transformation TRANSFORM 2020 produit ses effets :

**47 salariés devraient être concernés. C'est encore trop !**

Fidèle aux idées qui l'animent, **FORCE OUVRIERE** a rappelé sa principale revendication :

## **La défense de l'emploi.**

Pour **FORCE OUVRIERE**, la recherche de compétitivité ne doit pas se faire sans des bases solides. L'expérience acquise et la recherche de solutions économiquement saines en sont les piliers et les salariés doivent être au cœur de ce dispositif.

Même si toute spécialisation stratégique ou productive peut être source de forte compétitivité, notre entreprise, notre bassin d'emploi, nos emplois ont fait et continuent à faire l'histoire de LATECOERE.

---

### **Considérations FORCE OUVRIERE**

**FORCE OUVRIERE** demande à la Direction de mettre en œuvre toutes les solutions possibles afin de maintenir les salariés dans l'emploi. Les souhaits de mobilité interne, l'augmentation des budgets liés à la formation, les primes de reclassement étendues sont autant de leviers.

Même si le nombre de salariés concernés a drastiquement diminué, **FORCE OUVRIERE** ne veut pas en rester là.

Pour le syndicat **FORCE OUVRIERE** faire bon du premier coup, et dans les délais passe par la prise en considération que chaque salarié, avec sa richesse, dans son métier, est partie prenante dans l'avenir de la société.

Depuis l'annonce de ce plan **FORCE OUVRIERE** a toujours défendu l'idée que des solutions existaient afin d'éviter les licenciements subis. Jusqu'à aujourd'hui la Direction est restée frileuse sur les reclassements. Donnons leur chance aux salariés dans leurs demandes afin qu'ils prouvent que par leur motivation, leurs compétences, ils peuvent réussir dans un projet professionnel différent de celui de leur fiche de poste actuelle.