
Beaucoup de questions !

A l'écoute des salariés, FO pose les vraies questions.

Beaucoup de rumeurs, beaucoup d'incertitudes, les salariés sont **inquiets**. Les salariés **doutent**.

La parution des derniers chiffres dans le communiqué du 5 septembre indique que :

- **2018 est une année de transition** pour un outil industriel plus performant.
- **Le déploiement du plan de Transformation 2020 se poursuit, en ligne avec le plan de marche défini.**
- **Les résultats ne seront impactés que temporairement** par les **investissements** pour de nouveaux sites industriels ainsi que par l'accompagnement du plan de Transformation 2020.

FO constate que malgré une « Dynamique commerciale soutenue », le tuyau (Pipe) reste vide.

NE SERAIT-IL PAS LE MOMENT D'INVESTIR SUR LE FACTEUR HUMAIN ?

Les salariés s'interrogent :

Quel avenir pour la DES ? Le Support Réparation ? La Direction Technique ? La Préparation Technique ?

Autant de questions qui méritent des réponses.

À l'issue du plan de Transformation 2020, le Groupe disposera d'un outil industriel compétitif et récent **s'il remet l'humain au centre du dispositif**. Pour se positionner au mieux sur les nouvelles demandes CLIENTS, l'outil industriel ne sera pas suffisant, **l'outil humain est indispensable**.

FO revendique **l'embauche sur le secteur Chaudronnerie** maintenant que les charges sont sûres.
FO revendique **l'embauche de compagnons sur GIMONT** pour pérenniser ce site industriel français.

Messieurs Dames de la Direction, répondez-nous !!
