

Compte-rendu succinct du Comité d'entreprise du 18 décembre 2018.

FO vous informe.

1/ Actualités industrielles et commerciales :

Offres dans le PIPE : estimées **233 M€** avec une diversification produits équilibrée

- TANKER 767 : Contrat signé.
- P PASS HONDA JET : (D&B) décision attendue pour fin Décembre.
- DASSAULT Porte FNX : début 2019.
- UTAS Nacelles composites : début 2019.

Toulouse fuselages

A3T 61AV sur 2018, 52AV sur 2019

Pas d'état des lieux précis sur impact CDI,

35 pers. **2x8 maintenues pour l'instant** : Confirmation d'ici fin de semaine.

Cadence de production : 4,5 AC / mois jusqu'à fin 2019.

Pièces élémentaires Toulouse –TOLERIE

Equivalent 20 personnes + 11 Temporaires = **31 personnes au total.**

Pièces élémentaires Montredon –EQUIPEMENT

Equivalent 11 personnes + 2 personnes (Ré internalisation) => **13 personnes à aujourd'hui** et recherche de 3 à 5 personnes supplémentaires.

Pièces élémentaires Montredon-USINAGE

Recherche de **personnel supplémentaire.**

Gimont

B7C Augmentation des cadences souhaitée par le client. 27->**32 sur 2019** et 11->**23 sur 2020.** Vitalité assurée sur ces 2 années.

A350 95->110 sur 2019.

A380 6Ac/An sur 2019.

DNT 21->29 sur 2019.

RAF Légère augmentation.

Un Focus présentation a été demandé pour les **chantiers E1, A320 et B787** afin d'avoir plus de certitudes sur leur **rentabilité économique.**

Cette présentation devrait être faite au prochain CE.

2/ Point sur les effectifs :

860 personnes au 30 novembre. 1 Entrée et 4 sorties.
721 sur TOULOUSE
139 sur GIMONT

Remarques Direction : **Ratio Cols blancs, trop élevé** par rapport aux ratios constatés sur Entreprises similaires.

3/ Approbations des PV du Comité d'Entreprise du 17 mai 2018 :

Encore quelques erreurs sur la rédaction des PV de CE par l'équipe en place,
Le PV du 17 mai 2018 devra être représenté lors du prochain CE.

4/ Droit d'Alerte économique (Suite) :

Faisant suite à nos dernières demandes, la Direction a apporté des réponses ; ces dernières n'ont pas été jugées suffisantes.

La procédure de droit d'alerte suit son cours, le **cabinet SYNCEA** a été désigné pour réaliser une **expertise économique**.

	<u>Sur la nécessité de l'expertise :</u>	<u>Sur le choix de l'expert,</u>
<u>SYNCEA Proposé :</u>	<i>Avis CGC : 2 FAV et 3 ABSTENTIONS/5</i> <i>Avis CGT : 1 FAV/1</i> <i>Avis FO: 1 FAV/1</i>	<i>Avis CGC : 5 FAV</i> <i>Avis CGT : 1 FAV</i> <i>Avis FO: 1 FAV</i>

5/ Consultation sur la modification de l'article 31 du règlement intérieur et l'adjonction d'un article relatif au secret des affaires :

Le Comité hygiène et Sécurité ayant émis **des remarques quant au contenu (Divergence entre Loi et rédaction LATECOERE)**, l'avis CE est reporté au prochain CE.

6/ Consultation sur le projet de support d'évaluation du personnel d'Atelier :

Validation du principe **de l'entretien annuel**, un formulaire Excel sera rempli par les managers et scanné afin d'être archivé dans PASSENGER.

Faisant suite aux demandes des organisations syndicales, **les critères retenus pour cette évaluation seront présentés ultérieurement**.

FO demande à ce qu'une **copie de l'évaluation soit donnée au salarié**, FO demande à ce que le **salarié puisse emmètre des remarques** dans les zones de commentaires du fichier Excel.

Ce principe a été validé par la Direction.

6/ Information et Consultation sur la dénonciation d'usage de majoration des heures de travail en équipe population Nouveaux entrants :

- Une rentabilité n'étant pas au rendez-vous (décalage livraison machines, ré-internalisation de certaines pièces AVA prévues non effectives, coût main d'œuvre estimé trop bas).
- Un nombre de contrôleurs trop élevé
- Un besoin de flexibilité
- Des résultats Aérostructure hors attendus

Aux dires de la Direction, autant de raisons pour devoir réduire le coût du travail sur les divers sites, un focus sur les gains attendus a été demandé.

Présentation devrait être faite au prochain CE.

Ce qui changerait :

L'usage consistant à rémunérer les heures de travail effectives actuellement avec une **majoration de 40%** ne sera plus applicable à compter du 1er janvier 2019 pour les nouveaux entrants.

La **majoration désormais appliquée sera de 25%** sur la même base de calcul.

7/ Information et Consultation sur l'installation d'un système de vidéo surveillance sur le site de MONTREDON :

Après avis FAVORABLE du CHS-CT, les élus ont voté **FAVORABLEMENT**. *7 votes Favorables/7.*

8/ Information et Consultation sur le projet de Micro Zoning ONE Site :

Une présentation des divers étages du nouveau bâtiment a été faite.

Les interactions entre services ont été établies par les « ambassadeurs » et devraient permettre de déterminer des implantations de service optimales.

Les travaux ont pris un léger retard mais sans conséquences à ce jour.

9/ Consultation sur le calendrier 2019 :

Votes : *6 ABSTENTIONS et 1 FAVORABLE.*

10/ Questions diverses :

FO a demandé si le versement de la **prime gouvernementale** pourrait être envisagé chez LATECOERE ?

Réponse Direction : « Ce versement ne semble pas opportun à ce jour au vu de la situation économique constatée, nous attendons l'officialisation du texte pour réaliser une analyse du sujet... »

Prochain CE : le 10/01/2019.