

## NAO 2019

### FO fait le bilan.

Le jeudi 21 février et le mercredi 27 février, les Organisations Syndicales ont été réunies par la Direction pour la remise des documents concernant les négociations annuelle obligatoire. La **Direction a rappelé le contexte économique et social de la société.**

L'équipe **FORCE OUVRIERE** a pris acte de la situation, **les attentes des salariés LATECOERE en matière de politique salariale restent fortes.**

## Les négociations vont pouvoir commencer.

La **Direction attend** plus de productivité, de rentabilité, de flexibilité, de travail de qualité, de santé & sécurité, d'environnement,...

Les **salariés subissent** des problèmes d'approvisionnement, des problèmes de S/T, des performances dégradées du HUB, des objectifs toujours revus à la hausse, un budget resserré, des lettres de départ, des décisions injustes, des sanctions disciplinaires,...

Pour pallier à ces situations, les **salariés donnent** :

- des heures supplémentaires
- des horaires en 2 x 8 ou en 3 x 8
- du travail les Samedi et Dimanche
- des astreintes
- de l'investissement personnel
- des sacrifices personnels et familiaux
- ...

Pour les **salariés**, tout cela est générateur :

- de stress
- de fatigue
- d'inquiétude
- de RPS
- ...



### Considérations FORCE OUVRIERE

La **Direction rabâche aux salariés** de faire des efforts à longueur de temps, elle ne doit pas répondre aux abonnés absents lorsqu'il faut **négoier de bonnes NAO.**

Que va nous proposer la **Direction** le 6 mars pour compenser l'inflation, récompenser les efforts et augmenter **pouvoir d'achat des salariés?**

Pour créer un **esprit d'équipe (ONE TEAM)**, attirer les nouveaux talents, rendre la structure plus rentable, plus productive et donc plus compétitive, la **Direction doit investir sur les salariés.**

Pour **FORCE OUVRIERE**, un bon **pouvoir d'achat** rend heureux, et un **salarié heureux**, c'est un **salarié productif.**