

NAO 2019 R1

FO revendique

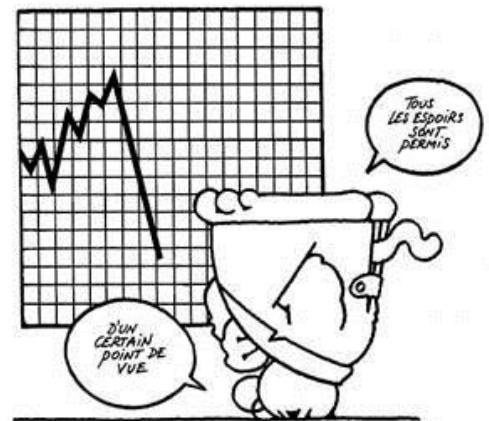
Le 6 mars 2019 s'est tenue la première réunion de négociations des NAO.
La Direction propose :

1% d'AI + la mise en place du PERCO

Pour **FORCE OUVRIERE**, ces propositions sont bien trop **faibles** et **inacceptables**. Et comment expliquer le contraste entre la **communication financière** et les **chiffres présentés** en amont de ces négociations NAO.

FORCE OUVRIERE acte la proposition du **PERCO**, et demande de reporter la négociation de sa mise en place au terme des NAO. **FORCE OUVRIERE** propose de faire une **vraie négociation** englobant le **CET** (compte épargne temps), le **PEE** (Plan d'épargne entreprise) et le **PERCO** (Plan épargne retraite pour la retraite collectif...).

Pour ces NAO, **FORCE OUVRIERE** veut négocier les **salaires** et l'**aménagement du temps de travail**.

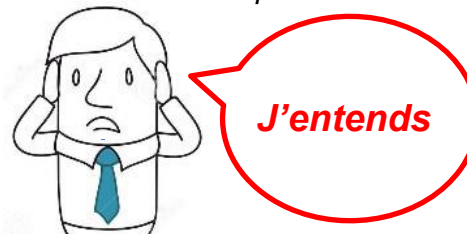


FORCE OUVRIERE prends ses responsabilités et revendique:

- 2,8 % d'augmentation de salaire (AG+AI)
- Horaire variable étendu
- Horaire variable pour les temps partiels
- Augmentation du salaire mini hors budget
- Financement de la Garantie Minimale de Points au passage du 270 hors budget
- Augmentation du point société pour améliorer notre grille ancienneté
- Possibilité de fractionner les Congés Payés
- Augmentation des forfaits déplacements et astreintes
- Engagement d'attribution de 25% de coeff Non Cadre
- Engagement de 20 passages cadre hors budget
- Etendre la grille ancienneté à 20 ans
- Augmenter le plafond IKV pour les plus sportifs et la prime de transport
- ...

Voici un extrait des réponses de la Direction lors des réunions précédentes à nos propositions ou revendications :

- Je prends le point
- Je reviens vers vous
- Cela a du sens
- On vous fait un retour
- ...



Considérations FORCE OUVRIERE

FORCE OUVRIERE veut être **compris**, pas **entendu**.

La **politique salariale** constitue un des éléments de motivation des plus importants pour les **salariés**. Elle doit rester suffisamment **ambitieuse** dans cette période compliquée tant sur le plan **industriel** que **social**.

Pour **FORCE OUVRIERE**, un bon **pouvoir d'achat** rend **heureux**, et un **salarié heureux**, c'est un **salarié productif**.

RDV le 12 mars pour la R2