

## NAO 2019 R2

### FO continue la négociation\*

Le 12 mars 2019 s'est tenue la 2ème réunion de négociations des NAO.

La Direction propose :

- 1,5% d'AI pour les cadres
- 0,75% AG + 0,75 AI pour les non-cadres
- Revalorisation du barème des frais de déplacements
- 10 passages cadres
- Engagement d'une négociation sur la prime de transports



**FORCE OUVRIERE** prend acte des **avancées** et constate que la Direction montre avec ses propositions qu'elle ne voit toujours pas **les efforts de ces salariés**.

**FORCE OUVRIERE** compte bien faire ouvrir les yeux à la Direction et leur démontrer qu'il est temps d'**investir** sur ses employés.

**FORCE OUVRIERE ne peut se contenter de si peu d'avancées et considère que c'est maintenant à la Direction de faire des efforts.**

**FORCE OUVRIERE** prend ses **responsabilités**, continue d'œuvrer dans l'intérêt des **salariés** et veut faire avancer ces négociations afin d'améliorer le **pouvoir d'achat** et le **bien-être** de chacun. **FORCE OUVRIERE ne fait pas dans la démagogie** et dans l'**électoratisme**. **FORCE OUVRIERE** mets tout en œuvre pour que les **salariés** soient récompensés de **leurs efforts**.

#### **De ce fait, voici les nouvelles revendications de FORCE OUVRIERE:**

- 30,00€ d'AG pour tous les Non Cadres
- 1,2 % d'AI pour les Non Cadres avec 15,00€ mini
- 2,2 % AI Cadres
- Engagement d'ouverture de négociation avant juin 2019 sur l'horaire variable étendu pour tous les Non Cadres
- Maintien du net au passage 270
- Augmentation de 1% du point société pour améliorer notre grille ancienneté
- Possibilité de fractionner les Congés Payés
- Engagement de 20 % minimum d'attribution de coeff Non Cadre
- Engagement de 14 passages cadre hors budget

#### **Considérations FORCE OUVRIERE**

**FORCE OUVRIERE considère que** les NAO ne sont pas un frein mais qu'elles sont, au contraire, le **moteur de notre performance industrielle**. Si des **économies** sont à faire, nous invitons nos dirigeants à ne pas les faire au **détriment des salariés**.

En revanche si notre Direction veut véritablement assurer la **prospérité** de Latecoère, cela doit commencer par de l'**investissement** sur la politique salariale 2019 digne de ces enjeux.

Pour **FORCE OUVRIERE**, un bon **pouvoir d'achat** rend **heureux**, et un **salarié heureux**, c'est un **salarié productif**.

RDV le 20 mars pour la R3

\*Petit rappel : La négociation est l'action de négocier, c'est-à-dire de traiter affaire avec quelqu'un, de faire du négoce, discuter sur les conditions d'un arrangement afin de parvenir à un accord satisfaisante pour toutes les parties.