
NAO 2019 R4

FO signe encore des avancées

FORCE OUVRIERE a demandé et obtenu une 4ème réunion de négociation des NAO. Elle s'est déroulée le 22 mars 2019, voici les dernières propositions :

Propositions de la Direction si signature :

- 30€ d'AG pour les non-cadres au 1^{er} mars 2019.
- 1% d'AI pour les non-cadres avec un mini de 15€ au 1^{er} mai 2019
- 2.1% d'AI pour les cadres au 1^{er} avril
- 15% d'attribution de coefficients pour les non Cadres.
- Fractionnement à la journée de 5 jours de congés payés par an.
- Engagement de 10 passages cadres hors budget
- Projet accord relatif au forfait annuel en heures soumis au Délégués Syndicaux avant le 31 mai 2019.
- Revalorisation des barèmes des frais de déplacements au 12 mars 2019.
- Projet accord sur le variable étendu avant le 30 avril 2019 en expérimentation pendant 1 an
- Engagement de 5 CDI sur Gimont avant le 31 mai 2019

Pourquoi **FORCE OUVRIERE** signe cet accord NAO 2019 :

- Parce nous avons obtenu un accord meilleur que 2018.
- Parce nous avons obtenu le variable plage unique (7h-8h30).
- Parce nous avons obtenu le fractionnement de 5 Congés Payés à la journée.
- Parce nous avons obtenu 15% d'attribution de coefficients pour les non Cadres.
- Parce nous avons obtenu 5 CDI sur Gimont avant 1^{er} juin 2019.

FORCE OUVRIERE n'étant pas majoritaire, pour que cet accord soit appliqué, il faut qu'un 2ème syndicat soit signataire.

Considérations FORCE OUVRIERE :

Le syndicat **FORCE OUVRIERE** s'est beaucoup employé pour faire comprendre, voir et reconnaître les efforts des salariés à la Direction.

Cet accord est une grosse avancée pour le bien-être des salariés (variable et fractionnement des CP).

Encore une fois FORCE OUVRIERE a su négocier et obtenir des avancées sociales concrètes.

FORCE OUVRIERE trouverait regrettable que toutes ces avancées obtenues par la négociation ne soient pas validées et donc non appliquées aux salariés par démagogie, idéologie ou par intérêt électoraliste.

Dans l'attente, FORCE OUVRIERE restera au-dessus de la mêlée tout en continuant à travailler dans l'intérêt des salariés dans un seul but : améliorer leur quotidien.