
Aérostructure en France

Quel avenir ?

Force Ouvrière vous retrace les 2 dernières années mouvementées :

- **GIMONT** : 2 directeurs de site ,2 RRH, 2 responsables qualité, de nouveaux membres du COPIL, un turnover des managers de proximité, des difficultés de recrutement.
- Disfonctionnement de la Supply Chain.
- Annonce du transfert de 60% de l'activité A350 vers la Bulgarie.

Info de dernière minute :

- La direction a demandé un avis au CHSCT de Gimont pour faire travailler tous les salariés de l'A350 tous les samedis avec un caractère obligatoire. Vos représentants ont émis un avis défavorable.
- **PERIOLE** :
- Annonce de départs du directeur aérostructure et du directeur financier.
- Tentatives de rapprochements manquées.
- Rachat et annonce d'une OPA par Searchlight.

Et que dire des sites de LABEGE, MONTREDON, COLOMIERS, GABARDIE : n'en rajoutons pas...

L'enchaînement de tous ces évènements provoque beaucoup d'inquiétude, de désengagement et des questionnements.

FO se demande quelle est la prochaine étape ?

- D'autres transferts d'activités ?
- Arrivée de nouveaux programmes ou de nouvelles charges ?
- Diminution d'effectifs des métiers « support » et de « production » ?

Aujourd'hui, **FO** fait un constat :

- Aucun nouveau chantier pour remplacer l'A380, le Beluga et l'A 350 ou pour compenser la baisse de cadence du F8X et du Rafale
- Pas d'investissement majeur pour moderniser l'outil industriel ou permettre au site de GIMONT d'être compétitif (Nouvelle préca, ajout de nouvelles compétences à la PT, Robotisation, renfort du service amélioration continu,...)
- Beaucoup de non qualité sur les pièces « importées »
- Perte de compétences et de potentiel dans un contexte de recrutement difficile
- Salariés désorientés : Quel est le devenir des « cols bleus » et des « cols blancs » ?
- Beaucoup de salariés en situation de risques psycho-sociaux (BURN OUT)

Les délégués **FO** sont **convaincus que l'aérostructure a sa place en France**. Pour ce faire, il faut que les sites aient toutes les chances de leurs côtés.

FO réclame :

- Des informations sur les futurs chantiers aérostructure pour l'ensemble des sites.
- Une amélioration de l'organisation.
- Une priorisation concertée en matière d'investissement.
- Plus de communication positive envers les salariés.
- Une meilleure reconnaissance et écoute de ces derniers.

FO demande à la direction :

- Des actes qui nous redonnent confiance.
- De ne pas laisser partir notre savoir-faire à l'étranger.

L'emploi en France, c'est la priorité de FO !