

Le CE se transforme en Conseil Social Economique :

Des promesses c'est bien, mais avec des idées construites, c'est mieux

Petit rappel : suite aux dernières élections professionnelles de 2016, avant le PSE, la CGT était majoritaire. Après le PSE, c'est bien la CFE/CGC qui est majoritaire.

En 2019, le CE était constitué de 4 élus CGC, 3 CGT et 1 FO. Et oui, on a failli l'oublier !!!!

Quelques retours des salariés: pas de communication, peu de proximité, pas de changement, manque d'équité, pas de solution pour le 1%....

Aujourd'hui, toutes les organisations syndicales ont fait leurs professions de foi (promesses).

Un Syndicat ne propose pas d'amélioration, rien ne change, l'autre fait beaucoup de promesses.

FO fait également beaucoup de promesses mais avec des idées derrières.

Au vue des retours des salariés sur le fonctionnement, **FO** s'est posé beaucoup de questions :

Doit-on continuer à ne pas distribuer les offres CSE aux compagnons ?

Doit- on apporter de l'équité dans son fonctionnement ?

Doit-on continuer à ne pas communiquer et à ne pas informer les salariés ?

Doit-on continuer à laisser les sites déportés sans élus ?

Doit-on laisser le fonctionnement du CSE sans le moderniser?

Doit-on laisser les nouveaux salariés sans les informer sur l'offre du CSE?

Doit-on proposer une alternative au 1% ?

Doit-on laisser les offres actuelles sans demander l'avis aux salariés ?

Doit-on continuer avec ce mode de redistribution ?

...

Nous nous sommes servis des remontées du terrain et des réponses à nos questionnements pour construire notre profession de foi et proposer nos idées d'améliorations.

Pour cela tout d'abord, FO a fait le choix de renouveler fortement ses candidats pour les futures élections pour amener une nouvelle dynamique. De plus, il était très important pour nous que tous les sites soient représentés dans nos listes de titulaires et de suppléants.

Les personnes, qui ont fait le choix de s'engager dans cette aventure, ont toutes pour objectif de ne pas laisser continuer à vieillir le CE et d'amener leur fraîcheur et leur dynamisme pour mener à bien les **6 axes d'améliorations** du CSE que **FO** propose ainsi que de gérer le CSE avec sérieux et en toute transparence.

Pour FO, il est évident que le changement ne pouvait se faire sans apporter de la nouveauté.

Nous souhaitons aller un plus loin et vous faire le détail des 6 axes d'améliorations en vous présentant nos idées.

Venez rencontrer vos élus actuels et vos élus de demain, ils vous expliqueront les propositions de FO.



Vous comptez sur nous
Nous comptons sur vous



Voter pour FO, c'est...

CE-FO

1- Améliorer la communication « CSE ».

- Mise en ligne des comptes rendus du CSE sur le site modernisé et redynamisé.
- Mise en place d'une application mobile CSE Latécoère avec un système de notification pour vous informer avec possibilité de réserver en ligne, tout en préservant le mode de réservation actuel.
- Mise en place de sessions d'information pour expliquer la totalité des offres CSE aux nouveaux arrivants.
- Création d'un passeport « Offres CSE » permettant de présenter les offres tarifées dès le début de l'année afin de permettre aux salariés de prévoir et de prioriser leurs souhaits.
- ...

2- Améliorer la proximité des élus pour mieux vous informer.

- Fini les élus que vous ne connaissez pas. Les élus FO s'engagent à faire leur travail sur tous les sites, secteurs, bureaux, ateliers...
- Une permanence par semaine sur les sites déportés sera effectuée.
 - Distribution des offres CSE main à la main par nos élus entre autre pour les personnes qui n'ont pas d'accès informatique.
 - ...

3- Apporter plus de services.

- Renforcement du partenariat local sur chaque site.
- Coupons sport, chèques culture.
- Mise en place de permanence de prestataires externes (banque, assurance, courtier, vente de mets, achats groupés...) sur tous les sites.
- ...

4- Adapter l'offre du « CSE ».

- Mise en place d'une boîte à idées pour adapter l'offre CE à vos souhaits.
- Mise en place de séjours famille.
- Création de week-ends plus abordables.
- Prise en compte de la composition des familles pour les week-ends.
- Mise en place d'un arbre de Noël.
-

5- Moderniser le fonctionnement et apporter de l'équité dans la redistribution.

- Mise en place de tarifs différenciés suivant le coefficient familial sur chaque prestation.
- En début de l'année, il sera attribué à chacun un nombre de points qui permettra d'établir une priorisation de vos souhaits sur l'année. Cette priorisation sera prise en compte lors des tirages au sort pour l'attribution de l'offre. Cette méthode apportera de l'équité en évitant d'entendre « lui il a tout, moi j'ai jamais rien », « moi je demande qu'un truc et je ne l'ai que tous les 4 ans »....

6- Mise en place du 1% « Entraide sociale » au volontariat.

- Cette nouvelle formule aura pour principe la solidarité entre les personnels en attribuant plusieurs formes d'aides (financière, frais santé, complément de salaire, aidant familial, ...). Ceci permettra d'aider les gens en difficulté. Ce principe est en place chez Airbus et emporte un fort engouement.

Si ces idées vous plaisent et que vous souhaitez que cela change, vous pouvez compter sur nous.

Sans une majorité FO à ces élections, rien ne sera possible. Nous comptons sur vous.

Venez rencontrer vos élus actuels et vos élus de demain, ils vous expliqueront les propositions de FO.



**Vous comptez sur nous
Nous comptons sur vous**

