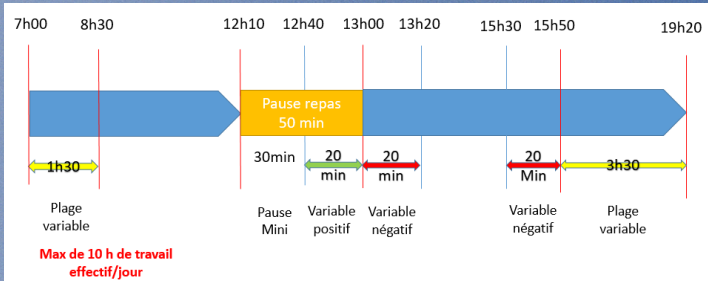


NAO R1

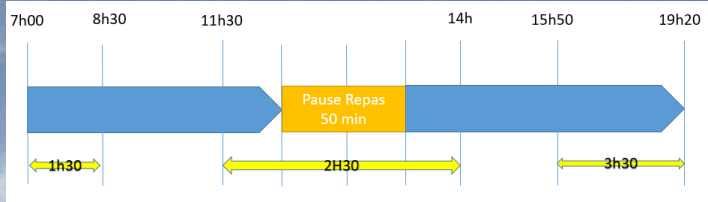
ACCORD "VARIABLE"

Proposition FO



- Une plage unique à minima de 7h00 à 8h30
- Possibilité de faire du variable autour de la pause déjeuner
- Décloisonner le variable à la semaine
- Décloisonner le variable au mois
- Possibilité de prendre le variable à l'heure
- Possibilité de prendre 2 variables / mois
- Possibilité de pouvoir partir à partir de 15h30
- Variable de 30 min / jour pour le personnel en équipe

Proposition de la Direction



- Une plage unique de 7h00 à 8h30
- Variable de 11h30 à 14h
- Décloisonnement du variable à la semaine (+3 h -3h)
- Solde cumulé maxi à +10h
- 1 variable/mois

La Direction a repris la plupart des propositions FO pour construire ce nouvel accord sur l'horaire variable, cependant il n'est pas applicable à tous.

Les ouvriers et les techniciens proches de la production seront exclus.

Pour FO, c'est totalement inacceptable!!!

En cette période de "Stronger together" (plus fort ensemble), la Direction exclut certaines catégories. Cette décision est totalement incompréhensible et créateur de rupture du lien social.

FO demande à la Direction d'être audacieuse pour la prochaine réunion :

- en intégrant la population "Production"
- en laissant la possibilité de prendre 2 variables par mois

Le 26/02/2020, la réunion R1 des NAO s'est tenue pour :

- reprendre l'accord variable suite à notre demande
- nous informer des chiffres clés de LATECOERE

NAO: "INFO ECONOMIQUE"

RÉSUMÉ DE LA PRÉSENTATION FAITE PAR LA DIRECTION EN OUVERTURE DES NAO 2020 :



La conclusion de la Direction:

"Nous faisons face à une baisse importante de notre chiffre d'affaires et nous ne pouvons pas à court terme arrêter cette baisse (tout au plus l'atténuer). Les réductions des coûts variables (internes avec les ateliers ou externes avec les achats) ne permettent plus de restaurer de la marge pour maintenir les coûts fixes au niveau actuels. Nous sommes donc obligés de réduire nos coûts fixes."

FO a aussi retenu que nous avons en grosse partie respecté les budgets en 2019, que nous avons redressé la barre par rapport à 2018...

Derrière ces lignes de budget, il y a des femmes et des hommes qui s'investissent au quotidien, qui ont su prendre le virage, s'adapter, se dévouer, ..., pour l'entreprise. Leurs salaires ne seront pas la ligne de réduction des coûts fixes.

C'est pour ces raisons que FO va revenir la semaine prochaine avec ses revendications pour la défense de l'investissement collectif.

"Les investissements d'aujourd'hui sont les profits de demain et les emplois d'après demain"