

Le 04/03/2020, la réunion R2 des NAO s'est tenue, la Direction nous a présenté:

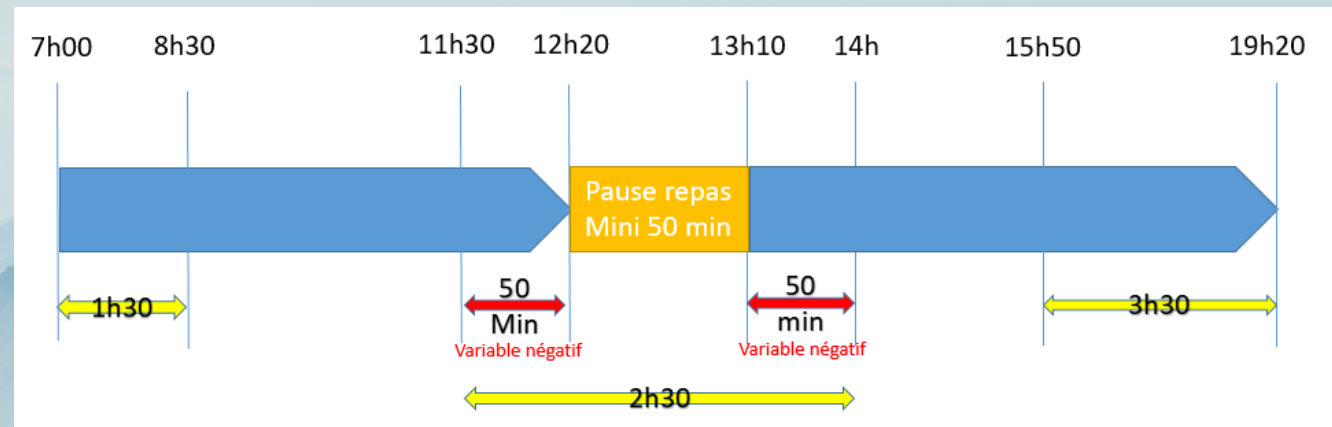
- la proposition finale sur l'accord variable
- la 1ère proposition pour les NAO

NAO R2

ACCORD "VARIABLE"

La proposition finale de la Direction

- Une plage unique de 7h00 à 8h30
- Variable de 11h30 à 14h
- Pause repas mini 50 min
- Décloisonnement du variable à la semaine (+3 h / -3h)
- Variable maxi de +10h / -3h
- Accord applicable à partir du 1er Mai 2020



Lors de la dernière réunion, **FO** avait demandé à la Direction d'être audacieuse :

- en intégrant la "Production"
- en laissant la possibilité de prendre 2 variables par mois.

La Direction a répondu favorablement à nos deux dernières revendications. Cependant, n'étant pas convaincue que ces horaires soient compatibles avec les métiers de production, celle ci nous propose de faire une expérimentation sur 6 mois.

Compte tenu des avancées notables et convaincu que cet accord ne créera pas de dysfonctionnements en production, le Syndicat **FO** signera cet accord.

Dans 6 mois, **FO** donnera rendez-vous à la Direction pour faire le bilan et entériner définitivement cet accord.

Le 04/03/2020, la réunion R2 des NAO s'est tenue, la Direction nous a présenté:

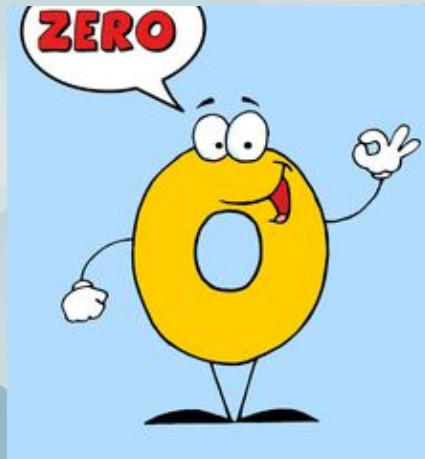
- la proposition finale sur l'accord variable
- la 1ère proposition pour les NAO

NAO R2

NAO: "LE PCPP"

Voici le nouveau projet proposé par la Direction:

Le PCPP (Pire Ce n'est Pas Possible):
Le concept, c'est de récompenser les efforts de ses salariés en leur faisant subir une année sans revalorisation salariale.



Pour **FO**, c'est osé !!!!! mais **FO** ne le voit pas comme ça. Les salariés ont tenus leurs objectifs, ont respectés les budgets, La Direction en réponse à cela propose ZÉRO, rien, nada, ... Pour **FO**, c'est inconcevable!!!! Lors de cette réunion, **FO** a tout de même fait ses revendications pour récompenser les efforts collectifs.

Restauration:

- Revalorisation de la part employeur « restauration »
 - Ticket restaurant au barème URSSAF
- #### Temps de travail:
- Télétravail 2 jours et ouvrir à plus de catégories.
 - Semaine à 4 jours
 - Revalorisation des primes d'astreintes
 - RTT à l'heure

Greener together:

- IKV
- Participation achat véhicule électrique
- Prime covoiturage
- Remboursement des transports en commun

Cadres :

- 10 passages cadres
- Passages cadres hors budget
- Changement d'indice et de position cadre hors budget
- Augmentation de la prime annuelle

Non cadres :

- 25% coeff N/C
- Grille d'ancienneté de 18 à 20 ans
- Augmentation du point société ce qui implique celle du point ancienneté

Création d'un accord congés spéciaux:

- Congés enfant malade : augmentation du nombre de jours
- Congés conjoint malade
- Congés ancienneté séniors
- Congés RQTH
- Congés rentrée scolaire
- Congés familiaux (mariage, décès, second parent, ...)
- ...

Intéressements:

- Accord Intéressement
- Accord PEE/PERCOL

Autres :

- Revalorisation des barèmes déplacement
- Augmentation participation de la direction au CSE
- Augmentation de la prime de la médaille du travail

Nous attendons de la Direction qu'elle revienne à la prochaine réunion avec une enveloppe décente pour récompenser les efforts collectifs.

FO veut que la carotte soit bonne.