

## FO PREND LES CHOSES EN MAIN

**FO** garde la tête froide et entend les interrogations des ateliers et des bureaux, lesquelles se résument ainsi: Que recherche la Direction en agissant ainsi? Quelle est la valeur ajoutée d'une telle proposition, à part de démotiver tout le monde?

Par conséquent, porter vos revendications reste l'engagement de **FO**.

Suite à la dernière réunion NAO du 04 mars 2020, **FO** a pris le sujet en main et a demandé à la Direction d'être reçu avant la prochaine réunion qui est prévue le 11 mars 2020. Le but de cette action est de faire comprendre à la Direction que son choix de gel des salaires n'est pas la bonne solution.

La Direction a répondu favorablement à cette requête et a reçu **FO** ce mardi 10 mars 2020 .

Lors de cet échange, **FO** a renouvelé son incompréhension sur ce gel des salaires, a fortement insisté sur la nécessité de récompenser les salariés à hauteur de leur engagement et de leur investissement.

Dans l'intérêt des salariés, **FO** a retravaillé ces propositions dans un seul but:

### **Faire avancer ces négociations**

#### • Non cadres:

- AG : 50€ pour tous
- 25% de passages coeff N/C
- Grille d'ancienneté de 18 à 20 ans
- Passage 270 hors budget

#### • Cadres:

- AI cadres: 2 %
- 10 passages cadres hors budget
- Augmentation de la prime annuelle à 13%
- Changement d'indice et de position cadre hors budget
- Augmentation du point société à 6,92 et du point d'ancienneté à 7,13
- Création d'un accord congés spéciaux
- Revalorisation des barèmes "déplacement"
- Revalorisation de la part employeur "cantine "
- Tickets restaurant au barème URSSAF



**FO** espère avoir été entendu et souhaite que la Direction présente des propositions sensées. **FO** demande donc à la Direction de prendre en compte ces nouvelles revendications.

La Direction ne doit pas perdre de vue que ce sont vos efforts qui ont permis d'atteindre leurs objectifs en 2019, notamment grâce à l'Aérostructure.