



folatecoere.fr



FO n'abandonne pas les salariés !

Depuis le début du COVID19, au travers du dialogue social et de la pratique contractuelle, **FO** a mis tout en œuvre pour préserver la santé des salariés et de leurs proches, parfaitement conscient qu'inévitablement le temps viendrait où la priorité serait la sauvegarde de nos emplois, au regard de l'effondrement du transport aérien.

A ce jour, les actions menées par notre Syndicat **FO** ont démontré leur capacité à apporter des solutions, des garanties adaptées à cette menace sanitaire et nous pouvons tous nous en féliciter.

Encore aujourd'hui, le virus est toujours là !

Il est capital de rester attentif et de maintenir l'ensemble des mesures et gestes barrières, cela est vital pour nous, nos familles et nos activités.

Quel bilan ?

L'heure du bilan arrive à grand pas. **Les chiffres du sureffectif de nos usines**, liés aux baisses d'activités, ont commencé à nous être présentés en CSE le 21 juillet 2020

En silence, durant les mois de juin et de juillet, FO a initié de nombreuses rencontres auprès de l'ensemble des acteurs du pays ainsi qu'auprès de notre **Fédération FO de la Métallurgie**, de l'**UD FO 31**,..., nous avons porté nos solutions :

- Reprise de l'activité que nous sous-traitons (ex : Satys, Bolloré, BE,...)
- Arrêt des transferts vers l'étranger
- Ré-internalisation de charges dans nos usines françaises
- Mise en place de APLD (ancien ARME) pour passer le creux jusqu'en juin 2022
- Profiter du FNE pour la montée en compétence
- Profiter de l'extension du plan ADER 4 pour la modernisation de nos usines
- Poser des AMI pour bénéficier d'aide de l'Etat toujours pour la modernisation (ex : rapatriement de charge de nos sites étrangers accompagné de robotisation)
- Mettre en place d'un dispositif d'aménagement de fin de carrière
- Proposer du prêt de personnel à but non-lucratif.

En résumé, faire de l'emploi et de l'investissement, nos priorités absolues.

La voix de **FO** est portée à tous les niveaux, dans toutes les instances locales et nationales, en Occitanie, partout où sont implantés nos sites.

Nous avons été acteur par le biais de notre Fédération lors de la construction du Plan National Aéronautique

Il est capital de faire en France, de l'emploi et de l'investissement industriel, une priorité nationale, gage d'avenir !

FO, Force de dialogue et d'efficacité.

En interne, suite à l'annonce de l'arrêt des chaînes Dassault à Gimont, vos Délégués Syndicaux **FO** se sont rendus sur site pour amener des réponses aux interrogations. Pour minimiser l'impact de cette annonce, **FO** a demandé officiellement par courrier à Greg Huttner, Directeur de la branche Aérostructure, l'arrêt du transfert de l'A350 vers la Bulgarie.

En complément, **FO** a initié une rencontre avec notre Direction pour porter ses solutions en faveur de l'emploi, au travers du syndicalisme que nous défendons, celui du dialogue et de l'efficacité.

Cette démarche a commencé à porter ses fruits avec la future reprise de l'activité de Satys et de Bolloré et la future internalisation de l'escalier embarqué sur Gimont.

Comme nous l'affirmons depuis le début, que ce soit pour notre santé, comme pour nos emplois, pour **FO**, le temps est à l'unité, à la solidarité sociale et industrielle dans Latécoère.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

FO et les salaires

Ce sujet a été également abordé avec l'annonce par la Direction du gel des salaires pour l'année 2020.

Pour FO, cette annonce ne peut pas être une fin en soi !

Il est capital que cette mesure ne soit pas juste une contrainte budgétaire de plus. FO rappelle que les salaires sont un des piliers de la Politique Sociale.

Pour FO, ce gel des salaires doit servir d'abord à la préservation de l'emploi, et devra impérativement démontrer son efficacité au risque d'être inacceptable.

FO a revendiqué et obtenu à minima une valorisation de la participation employeur pour la restauration et la conclusion de l'accord sur l'horaire variable.

FO a demandé par courrier à notre Directrice des Ressources Humaines l'ouverture des négociations du télétravail pour passer d'un jour à deux jours minimum de télétravail hebdomadaire et l'élargissement des catégories bénéficiaires de ce dispositif, le rééquilibrage Cadre / non cadre et la conclusion du variable « made in FO ».

Malgré cette situation inédite, la vie syndicale en interne continue.

Pour l'agenda social, la Direction a accepté de négocier le Télétravail et la finalisation du variable.

Le rééquilibrage n'a pas retenu l'attention de notre Direction mais nous y reviendrons. Nous ne pouvons pas laisser partir les salariés pendant 10 mois à la maison avec des pertes de salaires pouvant aller jusqu'à 600€ par mois.

FO et les salariés non cadre en activité partielle trouvent cela injuste. Encore plus en cette période, la **solidarité** ne devrait pas faire de doute.

En parallèle, vos DS interviennent auprès de la Direction une fois par semaine sur un point dédié « paye AP ». Nous y remontons des écarts (assiette, TRND, paiement des ponts, 13ème mois...).

A ce jour, nous avons obtenu des régularisations de salaires pour les personnels concernés qui seront régularisées prochainement.

Quelques points restent en suspens en particulier pour les salariés travaillant en équipe, l'interprétation des décrets étant difficile, nous avons remontés ces points à nos juristes et à la DIRRECTE. Nous sommes en attente de leur retour.

FO, sera la locomotive sociale et cherchera systématiquement des solutions, les portera, les discutera et des unions seront possibles seulement au service des salariés et de notre entreprise.

Comme évoqué lors de la dernière communication de notre Directeur Général et lors de celle de notre Directeur des Opérations Aero, les semaines à venir seront déterminantes pour l'avenir de Latécoère et plus largement pour celui de notre pays. Avec la hausse vertigineuse de 21,7% en avril en Occitanie du chômage, notre Région et la France plonge dans le chômage de masse un peu plus chaque jour.

Il est capital de stopper ce phénomène et Latécoère doit participer au maximum à la préservation de l'emploi en France. Il en va de **l'avenir de chacun d'entre nous, de l'avenir de chacun de nos sites**, mais également de la capacité de notre entreprise à rebondir dès la fin cette crise.



FO, Notre santé, Nos emplois, Notre entreprise.

#Protégez-vous, #Protégez-nous, #Protégeons-nous.

| | | | |
|----------------|---|--------------------|--|
| Site web: | http://folatecoere.fr/ | Email: | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | | David Castaing | |
| 06 21 05 17 64 | | 06 35 14 37 72 | |
| | | Jean-Michel Couget | |
| | | 05 67 73 4373 | |