



folatecoere.fr



## NAO 2022 – R0

La crise sanitaire aura durement impacté l'emploi, mais également le pouvoir d'achat en mettant un frein à la demande et en réduisant la production en 2020.

Paradoxalement une reprise inattendue, essentiellement sur les activités industrielles, s'est produite dès 2021 et se poursuit en 2022 créant une pénurie de main d'œuvre et de capacité de production impactant directement les produits de premières nécessités ou essentiels (énergies, matières premières, ...).

Face à ce constat, **FO**, par la voix de ses instances fédérales et confédérales s'est déjà bien largement mobilisé.

### Il y a urgence !

Le Syndicat **FO** Latécoère a été la seule organisation syndicale à avoir demandé à la Direction de lancer l'exercice de la négociation salariale sans plus attendre. Notre demande a été acceptée et les NAO ont débuté ce mardi 25 janvier 2022. Pour **FO**, il était impératif que ces négociations s'ouvrent rapidement.

Les informations qui nous ont été présentées lors de cette réunion, ne sont pas suffisantes. Un complément d'informations (chiffre d'affaire, effectifs, salaires 2021,...) a été demandé en séance et devrait nous être communiqué d'ici la Réunion R1 du 8 février 2021. Ces données seront analysées et nous serviront pour établir nos revendications et négocier des mesures à la hauteur des attentes des salariés.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: [syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero](mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero)

#### Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

Malgré deux années d'austérité imposées aux salariés, ces derniers ont répondu présents à l'appel pour fabriquer, livrer, atteindre et dépasser les objectifs fixés pour 2021. Pour 2022, il est question de reprise, de croissance, de montées en cadence qui demanderont une fois de plus la mobilisation et toute l'implication des salariés.

L'enjeu est double car il est primordial de trouver des solutions à court et moyen terme afin de pérenniser l'emploi mais également pour trouver un accord d'un pacte de progression salariale. Cela permettrait de donner des perspectives, de la confiance aux salariés et l'envie de poursuivre durablement leur investissement pour porter l'entreprise au plus haut dans un intérêt commun.

Tout ceci passe par la politique salariale au sens large.

## **Les salaires d'aujourd'hui sont des investissements pour les emplois et les compétences de demain.**

Le poids de **FO**, dans le cadre de la politique contractuelle par la voie de la négociation, a porté ses fruits tout le long de ces dernières décennies au sein de Latécoère et nous n'avons pas à en rougir.

Et **FO** ne peut pas exclure le rapport de force en recours ultime en cas d'échec des négociations.

Vous, les salariés, avez fait preuve de résilience grâce à votre professionnalisme et votre engagement.

**FO attend de la Direction Latécoère qu'elle montre sa reconnaissance lors de ces NAO.**

**FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.**

Site web:	<a href="http://folatecoere.fr/">http://folatecoere.fr/</a>	Email:	<a href="mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero">syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero</a>
<b>Contacts :</b>			
<b>Stéphane Faget</b>	<b>David Castaing</b>	<b>Jean-Michel Couget</b>	
06 21 05 17 64	06 35 14 37 72	05 67 73 4373	