



folatecoere.fr



NAO 2022 – R1

STRONGER TOGETHER by FO

Le maintien à flot du groupe Latécoère est largement attribuable aux salariés qui ont participé à l'effort en faisant face à plusieurs contraintes supplémentaires et inédites pendant cette crise :

- Prise de risque face au COVID pendant le confinement ;
- A l'inconfort au travail dû aux gestes barrières ;
- Adaptation aux contraintes du télétravail ;
- Financière (APLD,...) ;
- Faire face aux conséquences du PSE (surcharge de travail, adaptation aux nouveaux périmètres, aux nouveaux métiers,...) ;
- Une flexibilité et une adaptabilité hors du commun ;
- Du travail le weekend, les nuits, ... ;
- ...

Ces efforts avaient un but la sauvegarde de nos activités industrielles et commerciales. Quelle que soit la catégorie socio-professionnelle et l'entité, nous avons **toutes et tous** été concernés et impactés !

FO Latécoère pense que le temps est venu de récompenser tous les salariés par un geste fort et à la hauteur des attentes.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
-----------	---	--------	--

Contacts :

Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget
06 21 05 17 64	06 35 14 37 72	05 67 73 4373

Depuis plusieurs années, les **NAO** sont **décevantes** ou **inexistantes** et n'ont accordé que de peu de garanties pour les salariés. L'un des arguments de la Direction était en outre la faible inflation.

Cette dernière fait son grand retour. La Direction doit en tenir compte et se résoudre à augmenter les salaires pour reconnaître les efforts faits par les salariés durant la pandémie, reconnaître la technicité de nos métiers et fidéliser le personnel.

L'emploi en France redémarre. Les secteurs R&D, Logistique, Maintenance, Production, Achats, Cadres et techniciens experts, ..., embauchent fortement.

Si Latécoère veut rester compétitif en attirant les jeunes talents, en conservant ses meilleurs éléments et en entretenant une mobilisation générale, il faut créer des niveaux de rémunération en accord avec ses ambitions pour ne pas donner le sentiment que l'herbe est plus verte ailleurs.

Notre Direction doit désormais montrer sa reconnaissance à l'engagement collectif fait sur 2020 & 2021 et la matérialiser par une politique salariale inédite avec une augmentation générale commune Cadres / Non Cadres mais également par des augmentations individuelles.

Sans récompense de l'effort collectif, les nombreux plans et objectifs de la Direction générale ne seront pas atteints.

C'est ensemble que nous créerons de la valeur ! Ne nous divisons pas, ne divisez pas :
STRONGER TOGETHER.

En sus, pour embarquer tous les salariés dans le projet « **AMBITION 2025** », **FO** demande à la Direction de proposer des mesures **attrayantes** et **atteignables** hors NAO, comme l'intéressement par exemple.

FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 35 14 37 72	05 67 73 4373	