



folatecoere.fr



NAO 2022 – R3

FO a fait part de ses revendications chiffrées à la Direction :

- Pour le personnel non cadre :
 - Une Augmentation Générale d'un montant de 50€ avec effet rétroactif au 1er janvier 2022 ;
 - Une campagne d'Augmentation Individuelle de 1,6% en deux sessions avec un talon de 20€.
- Pour le personnel cadre :
 - Une Augmentation Individuelle de 3,6% avec effet rétroactif au 1^{er} mars 2022.
- Une revalorisation du point ancienneté à 6,958 ;
- Une revalorisation du point société à 6,766 ;
- Une augmentation d'1% du budget alloué aux œuvres sociales du CSE.
- La mise en place de la semaine des 4 jours ou cela est possible.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

06 21 05 17 64

David Castaing

06 35 14 37 72

Jean-Michel Couget

05 67 73 4373

Point sur les Négociations :

Le 8 mars 2022 a eu lieu la réunion de négociation R3. La Direction a répondu à certaines de nos revendications :

- 10 passages cadres hors budget : **pas 10 mais 4 ou 5** ;
- Changements d'indice et de position cadre hors budget : **en fonction du nombre de passages cadre** ;
- 20% de passages de coeff non cadre avec ou sans AI : **OK** ;
- Passage de l'ancienneté de 18 à 20 ans : **NON** ;
- Revalorisation des barèmes déplacements : **OK** ;
- Mise en place d'un accord déplacements : **OK** ;
- Attention particulière aux salariés qui n'ont pas eu d'AI ou de Coeff depuis 4 ans consécutifs : **OK** ;
- Maintien du NET au passage 270 : **OK** ;
- Revalorisation de l'indemnité de repas : **réunion prévue sur le sujet** ;
- Mise en place de la prise des RTT à l'heure : **négociations à venir** ;
- Mise en place d'un compteur d'heures pour la prise des vendredis sur les congés : **NON** ;
- Augmentation de la prime annuelle des cadres : **NON** ;
- Mise en place d'un accord « congés spéciaux » : **OK**.

FO constate une légère avancée dans la négociation sur certains points. Par contre, les propositions de rémunération de la Direction n'ont pas évoluées. Pour **FO**, elles sont **inacceptables**.

FO tient à rappeler à notre Direction ainsi qu'à nos actionnaires, que les efforts qui ont été produits depuis deux ans par les salariés Latécoère avaient un seul but : la sauvegarde de nos activités industrielles et commerciales. Quelle que soit la catégorie socio-professionnelle et l'entité, nous avons **toutes et tous** été concernés. Les salariés Latécoère ont relevé le défi avec succès.

FO Latécoère pense que le temps est venu de récompenser tous les salariés par un geste fort. Cela permettra de les embarquer dans le nouveau projet « **AMBITION 2025** ».

Les revendications **FO** nous semblent juste pour les salariés et **atteignables** par notre Direction.

FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.

| | | | |
|----------------|---|--------------------|--|
| Site web: | http://folatecoere.fr/ | Email: | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | | David Castaing | |
| 06 21 05 17 64 | | 06 35 14 37 72 | |
| | | Jean-Michel Couget | |
| | | 05 67 73 4373 | |