



folatecoere.fr



## NAO 2022 – R3

**FO** a fait part de ses revendications chiffrées à la Direction :

- Pour le personnel non cadre :
  - Une Augmentation Générale d'un montant de 50€ avec effet rétroactif au 1er janvier 2022 ;
  - Une campagne d'Augmentation Individuelle de 1,6% en deux sessions avec un talon de 20€.
- Pour le personnel cadre :
  - Une Augmentation Individuelle de 3,6% avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> mars 2022.
- Une revalorisation du point ancienneté à 6,958 ;
- Une revalorisation du point société à 6,766 ;
- Une augmentation d'1% du budget alloué aux œuvres sociales du CSE.
- La mise en place de la semaine des 4 jours ou cela est possible.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: [syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero](mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero)

**Contacts :**

**Stéphane Faget**

06 21 05 17 64

**David Castaing**

06 35 14 37 72

**Jean-Michel Couget**

05 67 73 4373

## Point sur les Négociations :

Le 8 mars 2022 a eu lieu la réunion de négociation R3. La Direction a répondu à certaines de nos revendications :

- 10 passages cadres hors budget : **pas 10 mais 4 ou 5** ;
- Changements d'indice et de position cadre hors budget : **en fonction du nombre de passages cadre** ;
- 20% de passages de coeff non cadre avec ou sans AI : **OK** ;
- Passage de l'ancienneté de 18 à 20 ans : **NON** ;
- Revalorisation des barèmes déplacements : **OK** ;
- Mise en place d'un accord déplacements : **OK** ;
- Attention particulière aux salariés qui n'ont pas eu d'AI ou de Coeff depuis 4 ans consécutifs : **OK** ;
- Maintien du NET au passage 270 : **OK** ;
- Revalorisation de l'indemnité de repas : **réunion prévue sur le sujet** ;
- Mise en place de la prise des RTT à l'heure : **négociations à venir** ;
- Mise en place d'un compteur d'heures pour la prise des vendredis sur les congés : **NON** ;
- Augmentation de la prime annuelle des cadres : **NON** ;
- Mise en place d'un accord « congés spéciaux » : **OK**.

**FO** constate une légère avancée dans la négociation sur certains points. Par contre, les propositions de rémunération de la Direction n'ont pas évoluées. Pour **FO**, elles sont **inacceptables**.

**FO** tient à rappeler à notre Direction ainsi qu'à nos actionnaires, que les efforts qui ont été produits depuis deux ans par les salariés Latécoère avaient un seul but : la sauvegarde de nos activités industrielles et commerciales. Quelle que soit la catégorie socio-professionnelle et l'entité, nous avons **toutes et tous** été concernés. Les salariés Latécoère ont relevé le défi avec succès.

**FO** Latécoère pense que le temps est venu de récompenser tous les salariés par un geste fort. Cela permettra de les embarquer dans le nouveau projet « **AMBITION 2025** ».

Les revendications **FO** nous semblent juste pour les salariés et **atteignables** par notre Direction.

**FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.**

Site web:	<a href="http://folatecoere.fr/">http://folatecoere.fr/</a>	Email:	<a href="mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero">syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero</a>
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 35 14 37 72	
		Jean-Michel Couget	
		05 67 73 4373	