



folatecoere.fr



Temps de travail

Outre les problématiques de **Qualité de Vie au Travail** que démontre l'enquête « ZEST », Latécoère va être confrontée à de nouveaux enjeux dans les mois à venir :

- Le marché de l'emploi de l'industrie s'ouvre, toutes les entreprises et surtout les plus attractives recrutent.
- La Direction va devoir faire face à l'impact de la flambée des prix de l'énergie sur notre **trésorerie**.

Allez-vous rester immobile ou frileux et subir cette situation?

Allons-nous construire un projet global, innovant et moderne pour se démarquer dans notre secteur d'activité?

FO a toujours été soucieux de l'attractivité de Latécoère pour attirer de nouveaux talents mais surtout de garder nos compétences en interne.

Nous alertons la Direction sur ce sujet qui nous semble être vital pour l'avenir de la société et surtout indispensable pour atteindre les objectifs du Plan 2025.

A cela, la **crise énergétique** est au cœur de l'actualité, avec une hausse exponentielle des prix de l'énergie. Pour y faire face, des solutions s'imposent. La prochaine étape sera l'adaptation des habitudes et de nos accords, dans un contexte où l'approvisionnement énergétique de la France pour cet hiver pourrait connaître des difficultés. Cette crise que nous traversons est durable.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

Depuis toujours, **FO** a toujours été un acteur innovant et force de propositions. Voici un petit récapitulatif des propositions qui ont été traitées avec beaucoup de désintérêt par la Direction ces dernières années concernant **l'aménagements du temps de travail** :

- Télétravail plus large accompagné d'une prime pour les télétravailleurs contraints ;
- Semaine à 4 jours ;
- ...

La semaine dernière en négociation avec la Direction, **FO** a remis ces revendications sur le tapis mais nous avons toujours la même résonance (trop tôt, trop cher, trop compliqué, ...).

La Direction nous a même fait part que le Comex avait évoqué la possibilité d'arrêt du télétravail et le retour sur site à 100%. **FO** tombe des nues face à cette éventualité sachant que l'accord télétravail a été entre autre construit pour une utilisation optimale de Mach One en fonction du nombre limité de places.

Nous restons convaincus que **les propositions Force Ouvrière** sont les réponses à nos problématiques.

- Pour Latécoère, travailler un jour de moins permettrait une économie d'énergie non négligeable et une meilleure attractivité de notre société sur le marché de l'emploi ;
- Pour les salariés, cela permettrait de combler le déficit que cause l'inflation en économisant des trajets, tout en améliorant la **Qualité de Vie au Travail**.

Nous sommes conscients des problèmes de réorganisation que cela engendrerait mais toutes les parties ont à y gagner.

En complément, nous vous demandons de considérer et d'investir dans les bonnes idées que nous pourrions vous proposer.

Il serait inconséquent de la part de la Direction de rester fermée face à **nos propositions**.

L'échange, le partage, le dialogue, la construction avec **FO** seront les clés pour passer ces périodes de crise, qui nous imposeront de trouver des solutions face aux attentes de chacun.

« J'ai refait tous les calculs, ils confirment l'opinion des spécialistes : notre idée est irréalisable. Il ne nous reste qu'une seule chose à faire : la réaliser ! », Pierre-Georges Latécoère.

FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.

| | | | |
|----------------|---|--------------------|--|
| Site web: | http://folatecoere.fr/ | Email: | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | | David Castaing | |
| 06 21 05 17 64 | | 06 35 14 37 72 | |
| | | Jean-Michel Couget | |
| | | 05 67 73 4373 | |