



folatecoere.fr

02 février 2023

L'heure du changement

0% ██████████ 100%



Transformation de Montredon : FO vote défavorable !

La Direction a informé le CSE du projet de transformation de Montredon le 25 janvier 2023. Malgré les efforts consentis ces deux dernières années pour retrouver la rentabilité, le site n'est pas viable économiquement.

Pourquoi l'échec du projet de Montredon ? la Direction informe :

- La crise du Covid dès 2020 impacte très fortement les volumes de production et remet en cause plusieurs conditions de réussite du site de Montredon ;
- Les volumes de production des programmes portés par Latécoère ne permettent pas de charger l'usine de Montredon tel qu'espéré initialement:
 - La crise Covid-19 touchant en particulier la demande de gros porteurs, Boeing décide que le 787 sera entièrement produit à North Charleston (Caroline du Sud) à partir de la mi-2021; le site d'Everett (Puget Sound, état de Washington) abandonnant définitivement cette activité. Les cadences de production passeront de 10 par mois à 6 courant 2021.
 - Durant cette période, l'usine n'est pas chargée en 5/7 et n'atteint pas son seuil de rentabilité.

Pourquoi ce projet de transformation ? la Direction informe :

- la volonté du maintien du site de Montredon au sein du groupe ;
- la volonté de transformer le site en un centre de Développement, Solutions et Services, permettant de développer des activités rentables et pérennes suivantes :
 - l'intégration des activités Systems ;
 - l'intégration du Customer service et du Customer Support AS ;
 - l'intégration du Centre d'essais Portes et des prototypes R&T ;
 - la création du Centre de Développement Composites.

Lors du CSE du 2 février, **FO** a voté défavorablement au projet pour les raisons suivantes :

- la perte du savoir-faire et de réactivité ;
- la perte de l'autonomie industrielle ;
- le manque de visibilité des postes via la bourse à l'emploi ;
- le manque d'accompagnement des salariés (cabinet de reclassement, présence du corps médical, ...).

La Direction a informé le CSE de la mise en place d'une GEPP.

FO demande à la Direction d'accompagner et de trouver une solution pour **chaque collaborateur** du site de Montredon.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

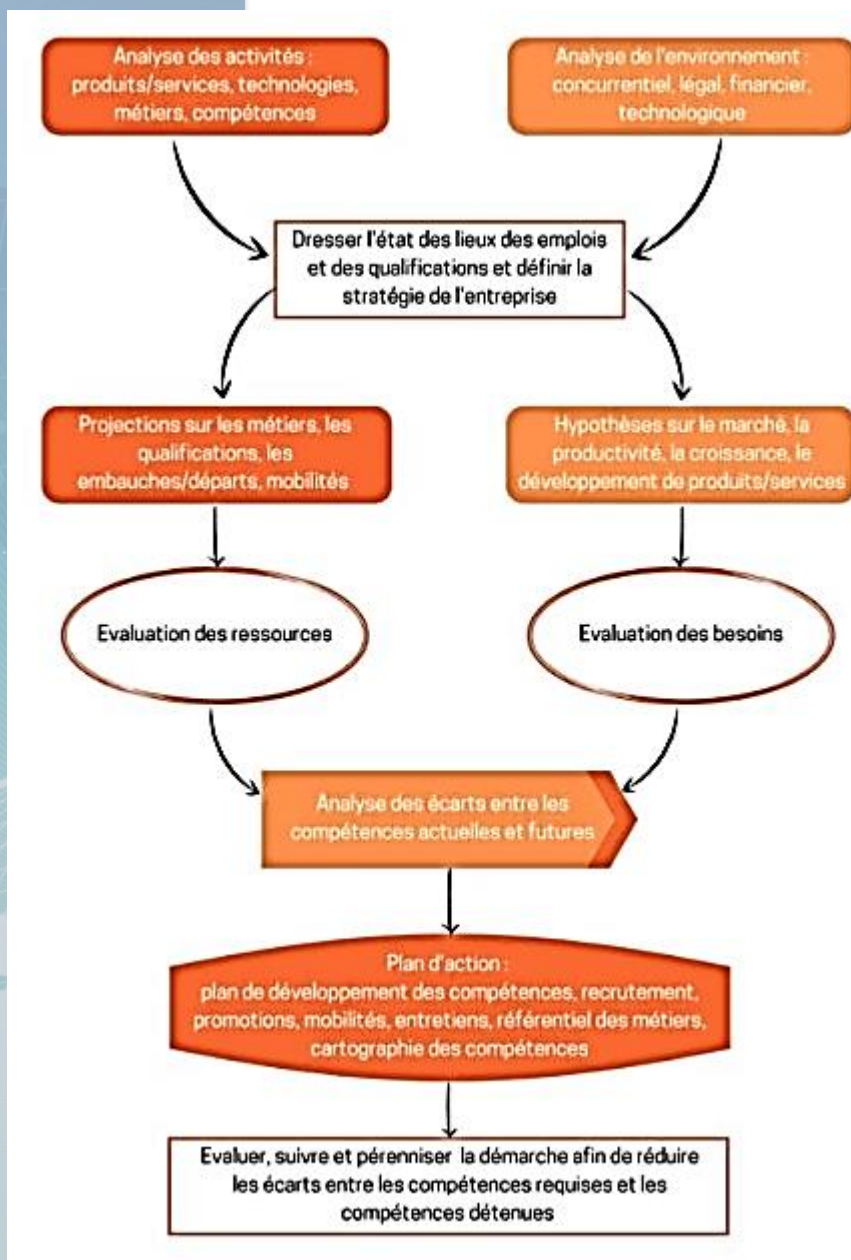
06 35 14 37 72

05 67 73 4373

La GEPP ?

La GEPP permet d'établir une photographie des ressources humaines disponibles (emplois, âge et qualification des salariés, personnes détentrices de compétences clés, ...) afin d'anticiper les besoins futurs de l'entreprise et mettre en place les actions nécessaires (formations, mobilités, recrutements...) pour faire face aux évolutions du contexte économique.

En clair, la GEPP sert à évaluer et à gérer les compétences en étant plus orienté vers le capital humain des entreprises.



Le Mardi 31 janvier 2023 s'est tenue la 1^{ère} réunion de négociation de l'accord de la GEPP au cours laquelle la Direction a présenté son projet. **FO** doit l'analyser et bâtir la stratégie de négociation avec l'aide des avocats et juristes de notre Fédération des Métaux. La prochaine réunion est programmée le mardi 7 février prochain où nous présenterons nos premières revendications.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 35 14 37 72	05 67 73 4373	