



folatecoere.fr



NAO 2023 – R0 & R1

Lors des réunions **R0** et **R1**, la Direction nous a présenté :

- un point sur les effectifs au 31/12/2022 (641 salariés) ;
- un point sur les salaires mensuels par coefficients ;
- un point sur les changements de coefficients en 2022.

La Direction a répondu aux questions des Organisations Syndicales sur la transparence de la politique salariale 2022.

Lors de ces deux réunions, la Direction ne nous a fait **aucune proposition**.

FO constate que la Direction ne souhaite pas se dévoiler.

Il est temps pour **FO** de prendre ses responsabilités et de mettre en avant ses revendications :

- une AG pour tous de 120,00 € au 1^{er} janvier 2023 ;
- une AI de 2,00% avec talon de 25,00€ au 1^{er} juin 2023 ;
- le passage du point société à 7,279 ;
- la revalorisation du salaire mini à 1 790,00€ ;
- l'application grille mini cadres 2023 dans l'année 2023 hors budget ;
- l'augmentation de la participation aux titres restaurant ;
- 10 passages Cadres hors budget ;
- 30 passages de coefficients non cadres hors budget ;
- la mise en place du temps travail sur 4 jours ;

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

- la mise à jour des forfaits des déplacements (Hébergements, repas,...) ;
- l'augmentation de 1% du budget alloué aux Œuvres Sociales du CSE ;
- la revalorisation du budget formation à 2,5% de la masse salariale comme cela était en place avant Covid et hors budget.

Nous constatons depuis plusieurs années une difficulté croissante pour accéder à de la formation.

Nous constatons qu'en parallèle les budgets alloués à la formation ne font que baisser.

Les formations obligatoires à la sécurité et aux outils clients ponctionnent ce budget et pénalisent d'autant les salariés.

FO constate qu'une grande partie du budget est consommé par les hautes fonctions pour un nombre très limité de personnes, pénalisant encore le plus grand nombre.

Pour FO, la situation est alarmante, nous sommes inquiets pour le futur.

Les salariés n'ont plus accès à la formation pour leur développement personnel et pour répondre à l'évolution des technologies

FO demande à la Direction si sa volonté est d'avoir du personnel hautement qualifié et de conserver notre réputation d'excellence et d'expertise ou bien de devenir une société low cost ?

FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 35 14 37 72	05 67 73 4373	