



folatecoere.fr



## NAO 2023 – Pré R4

Latécoère fait face à des défis complexes qui nécessitent la vigilance et l'engagement total de **FO**. Nous observons une forte **augmentation des démissions**, et parallèlement, M. QUESSART, Directeur MANUF SUPPLY CHAIN AS, a décidé d'importer de la main-d'œuvre du Brésil pour faire face aux difficultés de recrutement en outre sur le site de Gimont de Latécoère.

Bien que Latécoère justifie cette décision en invoquant la "conjoncture de l'emploi Aéronautique", il est important de comprendre que cette justification ne peut pas servir d'excuse pour ne pas être attractif, ni de raison pour ne pas fidéliser.

**Il est crucial de prendre conscience que les actions et décisions de Latécoère ont une influence directe sur la situation actuelle.**

**FO s'oppose fermement** à l'importation de main-d'œuvre brésilienne comme solution, n'accepte pas que les salariés aient des envies de voir ailleurs et que Latécoère ne soit plus attractif sur le marché de l'emploi. Des solutions existent et il est de notre responsabilité collective de les explorer pour résoudre ces problèmes et en premier lieu de créer une entreprise où les employés se sentent bien, respectés, valorisés et motivés pour avoir envie de coopter ! Si la Direction avait utilisé à bon escient les outils qui leur avait été offerts pour sauver l'emploi lors de la pandémie, nous n'en serions sans doute pas là, ...

Par conséquent, nous réaffirmons notre demande d'une **augmentation générale de 120€** pour tous les employés, qu'ils soient cadres ou non-cadres. Il s'agit d'une première étape essentielle pour **reconnaître et valoriser le travail de chacun**, indispensable à la pérennité de notre entreprise. Comment espérer retenir nos précieux collaborateurs sans une telle augmentation ?

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: [syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero](mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero)

### Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

Au-delà de cette augmentation salariale nécessaire, nous devons envisager des solutions innovantes pour établir un modèle social unique qui rendra notre entreprise attractive sur le marché de l'emploi français. Cela pourrait inclure des mesures relatives au temps de travail, un accord de fidélisation et d'attractivité, ainsi qu'un CSE mieux financé par l'employeur. Il est important de noter que l'embauche d'un nouvel employé coûte 20% de plus, une dépense significative qui pourrait être mieux investie avec l'amélioration de nos salaires actuels, des accords plus attractifs et un budget formation en rapport avec **NOS ambitions**. Cette situation génère également des injustices sociales qui ne font qu'accentuer le malaise parmi les employés. Si cette tendance se poursuit, nous risquons de voir encore plus de collègues quitter Latécoère.

Face à l'inaction pour fidéliser, pour être attractif et face à la lenteur des négociations NAO, **FO** a demandé une rencontre avec M. HUTTNER et lui a exprimé ses revendications.

Il est maintenant temps pour la Direction de la branche AS de choisir sa voie :

- soit celle de l'équité et de la justice en accordant à tous une augmentation générale de 120€, cette mesure pénaliserait seulement quelques privilégiés ;
- soit celle de persister sur le chemin actuel et d'assumer la responsabilité de l'échec des négociations et des conséquences potentielles d'instabilité qui pourraient en découler.

**FO** considère que le **maintien du dialogue social est fondamental** pour parvenir à des solutions pour toutes les parties impliquées. Cependant, si nos revendications ne sont pas prises en compte, cela remettrait en question la volonté de la Direction de répondre aux préoccupations des travailleurs et de promouvoir une politique salariale juste.

Si tel est le cas, **FO ne signera pas l'accord NAO** car notre engagement envers le dialogue social ne peut se faire au détriment de nos principes et de nos demandes légitimes.

Si l'accord NAO n'obtient pas la majorité des signataires, la Direction devra prendre une **décision unilatérale** et appliquera sûrement une **politique salariale injuste et inéquitable pour la majorité**.

**FO, Notre santé, Nos emplois, Nos salaires, Notre entreprise.**

Site web:	<a href="http://folatecoere.fr/">http://folatecoere.fr/</a>	Email:	<a href="mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero">syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero</a>
<b>Contacts :</b>			
<b>Stéphane Faget</b>		<b>David Castaing</b>	
06 21 05 17 64		06 35 14 37 72	
		<b>Jean-Michel Couget</b>	
		05 67 73 4373	