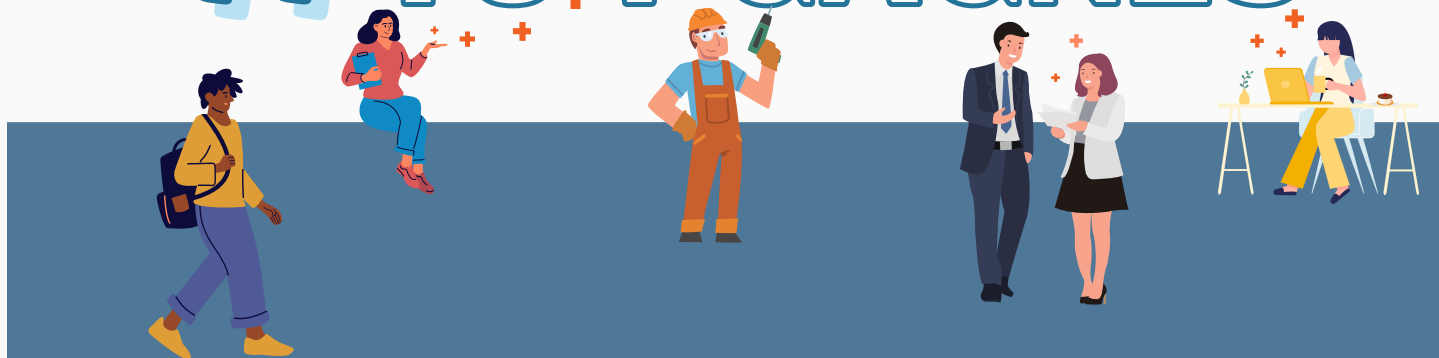




# ELECTIONS 2023

Toulouse, le 25/10/2023

# #TU+VOTES #TU+Y GAGNES



## # LE MANDAT FO 2019-2023



### Défendre son emploi :

La période récente a été marquée par des défis sans précédent, mais grâce à la détermination et à la collaboration de tous, nous avons pu mettre en œuvre des actions concrètes pour défendre l'emploi.

#### ✓ PSE 2020 :

- **Accompagnement** : nous avons assuré un accompagnement individualisé pour plus de 400 collaborateurs, les soutenant dans cette période délicate;
- **APLD** : alors que la Direction prévoyait initialement la sauvegarde de seulement 30 emplois, nous avons réussi, grâce à nos efforts concertés, à préserver 114 postes. Nous avons la conviction que la sauvegarde de chaque emploi était possible et aujourd'hui, cette croyance est renforcée;
- **Mise en place du PDV et du PDV Solidaire par FO** : 151 départs volontaires.

#### ✓ GEPP :

- **Accompagnement** : demande auprès de la Direction de la mise en place d'un cabinet d'accompagnement (LHH);
- **70 entretiens individuels, des réunions d'informations collectives;**
- **Reconversion** : création de passerelles en interne et externe;
- **Mesures** : création d'un compte CET spécifique avec abondement, mise en place par FO d'une supra légale en fonction de l'âge, d'une supra légale complémentaire et la durée de l'accord jusqu'à fin 2027 pour accompagner les plus anciens, ...

#### ✓ Embauche CDD et CDI : 193 salariés depuis 2021.



## VOTEZ FO pour la DEFENSE DES SALARIÉS

# # LE MANDAT FO 2019-2023



## Du pouvoir d'achat :



### ✓ NAO :

- 2020-2021 : pas de NAO cause crise Covid et PSE ;
- 2022-2023 :
  - pour les non cadres : AG 165€ + 1,3% AI + prime ancienneté augmentée sur les deux années;
  - pour les cadres : AG 1,5% + 6% AI sur les deux années;
- Augmentation ticket restaurant;
- Augmentation de la part employeur pour la mutuelle et la prévoyance.
- Prime de présence pendant la période de fermeture d'été.



### ✓ Intéressement :

- Négociation d'un véritable accord d'Intéressement qui sur les deux dernières années a produit pour chaque exercice environ un mois de prime supplémentaire.

### ✓ Accord Mobilité des Salariés et Forfait Mobilités Durables : jusqu'à 500€ par an dont le covoiturage.

## Avoir de la reconnaissance :

- ✓ Obtention des coefficients pour valoriser les compétences sur 2021, 2022 et 2023;
- ✓ Obtention de passages cadre sur 2021, 2022 et 2023.



## Avoir une couverture santé performante :

- ✓ Pérennisation d'une mutuelle compétitive ;
- ✓ Adaptation de la complémentaire aux besoins.

## Avoir de la flexibilité dans son travail :

- ✓ Obtention d'un accord Horaire Variable élargi en 2021 ;
- ✓ Pérennisation et amélioration de l'accord Télétravail.



## Travailler dans de bonnes conditions :

- ✓ Acteur majeur dans la Commission Risques Psycho-Sociaux et la CSSCT en participant à des plans d'action préventifs : avec par exemple l'aspiration composite au Rafale, le droit d'alerte Service Achats, ...
- ✓ Maintien des permanences du psychologue, de la présence l'infirmière sur les sites;
- ✓ Suivi des actions « santé/sécurité au travail » par le CSSCT.

## L'équité :

- ✓ Obtention de meilleures garanties sur l'application de l'accord Egalité Hommes/Femmes avec aujourd'hui un index à 86.



VOTEZ FO pour la PROGRESSION DE CARRIÈRE

# # LE MANDAT FO 2019-2023



## Arriver à la retraite sereinement :

- ✓ Amélioration de l'accord CET avec l'abondement du compte fin de carrière.

## Améliorer la Qualité de Vie au Travail :



- ✓ Amélioration l'accord Télétravail ;
- ✓ Mise en place d'une meilleure communication managériale suivie par le CSSCT, le psychologue, la commission RPS, ...

## Avoir une couverture santé performante :

- ✓ Pérennisation d'une mutuelle compétitive et amélioration de la prévoyance des non cadres ;
- ✓ Adaptation de la complémentaire aux besoins.



## Faire valoir ses droits :

- ✓ Application des accords d'entreprise par plusieurs interventions de FO auprès du service RH ;
- ✓ Régularisation des erreurs sur les fiches de paie par plusieurs interventions de FO auprès du service RH avec exemple l'application grille mini Cadre, ...

## La défense des acquis :

- ✓ Maintien des primes d'équipe, des primes annuelles, ... ;
- ✓ Création l'accord congés spéciaux 2022 pour la sécurisation de nos acquis avec par exemple les jours enfant malade, ...



## De l'accompagnement :

- ✓ Formation des élus FO avec par exemple la formation sur la cotation de la nouvelle Convention, ... ;
- ✓ Accompagnement des salariés avec plusieurs interventions de FO avec l'aide du service juridique de la Fédération FO Métaux, ...

☀️ VOTEZ FO ☀️

VOTEZ FO pour PÉRENNISER VOS ACQUIS

# # LE PROJET FO



## La feuille de route FO pour les quatre années à venir:



### QVT :

#### Demandes :

Accueil sur tous les sites avec un parcours d'intégration  
·Salle de repos et de détente sur tous les sites  
Activités hors temps de travail sur les tous sites

La prise en charge à 100% par l'employeur de la base "Isolé" de la mutuelle

Suite à la réforme des retraites, demande de négociation d'un accord Sénior pour accompagner les plus anciens

Proposition de l'amélioration de l'index d'Égalité Professionnelle via l'accord Égalité Hommes/Femmes

# VOTEZ FO C'EST

Demande de l'ouverture des négociations pour la mise en place de la nouvelle Convention Collective

Des propositions pour l'attractivité/fidélisation  
Prime tuteur /chef de groupe/leader/manager;  
Prime performances;  
Prime travaux pénibles;  
Mise en place de la semaine à 4 jours;  
Améliorer l'accès au télétravail

Mise en place d'une restauration chaude sur tous les sites en gardant les titres restaurants

Demande d'amélioration des forfaits des déplacements professionnels, de l'IKV, mise en place de l'indemnité de déplacement pour les jours hors calendrier, prise en charge à 100% des abonnements transports publics



VOTEZ FO



<https://folatecoere.fr/>



[syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero](mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero)