



folatecoere.fr



FO en action : Défenseur de toutes les catégories chez Latécoère

Lors du CSE du mois d'octobre, vos élus **FO** ont porté une inquiétude grandissante à la Direction concernant la nature des nouvelles offres d'emploi circulant sur les réseaux pour Latécoère. Ces offres sont dévalorisantes et simplifient la complexité de nos métiers, les catégorisant sous des termes parfois réducteurs.

Est-il acceptable que nos compagnons soient désignés simplement comme des **"agents de fabrication"**?

• Agent de fabrication H/F

**GOÛT DU TRAVAIL MANUEL
ET CONNAISSANCE DES OUTILS**



Suite à ce mécontentement, des affiches évoquant **"Bob le Bricoleur"** ont surgi un peu partout sur les chaînes de production, traduisant la frustration ressentie.

△ Il est important de rappeler à la Direction que les salariés des usines, d'une précision inégalée, contribuent massivement à notre **chiffre d'affaires**. Ils s'investissent fréquemment durant des nuits, de nombreux samedis, des jours fériés dans un environnement souvent bruyant et dénué de confort. En essence, leur dévouement est un des piliers de notre société. △

Alors pourquoi ce manque manifeste de reconnaissance et de respect ?

Pour illustrer, c'est comme si un peintre aéronautique était jugé sur sa capacité à colorier sans déborder, ou un concepteur sur sa créativité avec des LEGO, ou un préparateur technique pour sa compétence à lire un plan d'un meuble IKEA. Ces analogies, bien qu'exagérées, montrent le décalage des communications récentes.

🔧 Débutants acceptés 🧰
PROFIL : BON bricoleur sachant utiliser la
PERCEUSE 🔧

Vous êtes ajusteur-monteur débutant ? bon bricoleur
? manuel ? menuiseur ? plaquiste ? plombier ?
mécanicien ? électricien ?

Nous travaillons dans l'industrie aéronautique, un secteur où chaque détail est important, car derrière chaque avion, il y a des vies humaines en jeu. Tous les métiers chez Latécoère ont leur importance et leur place.

Chez Latécoère, réduire la construction d'avions à de simples tâches de bricolage est une méprise de notre complexité et de notre rigueur. @ Nous voulons souligner que ce n'est pas qu'une simple question de terminologie. C'est avant tout un manque flagrant de respect, de reconnaissance de la richesse, de l'expérience et de la contribution de chaque salarié. @

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

Le 10 octobre 2023 par courrier, **FO** a demandé à la Direction l'ouverture de la négociation sur la nouvelle Convention Collective de la Métallurgie pour vérifier cette affirmation et pour constater comment Latécoère envisage de reconnaître et valoriser ses employés à l'avenir.

Les revendications **FO** sont simples :

- **Pas de pertes de salaire** : **FO** insiste sur le fait que votre salaire, fruit de vos efforts et de votre expérience, ne doit pas être menacé.
- **Gestion des avantages** : **FO** demande une prise en compte rigoureuse des bénéfices associés aux statuts 270, 335, 400, forfait heures et forfait jours en créant des groupes fermés.
- ⚙️ **Maintien des usages** : **FO** insiste sur le maintien de tous les usages, notamment la grille des salaires minimas hiérarchiques (SMH) sans inclure le 13^{ème} mois.
- **Cotisation retraite** : **FO** demande que les niveaux C6, le D7 et F11 bénéficient d'un bénéfice retraite supplémentaire comme cela est aujourd'hui le cas avec le statut 270, le 335 et le forfait jour.
- 🛡️ **Protection sociale** : **FO** demande que les niveaux à partir du E9 jusqu'au I18 bénéficient de la prévoyance Cadre.
- 👷 **Ouvrier qualifié** : **FO** demande le démarrage de classification à partir du niveau B3. Créer plusieurs niveaux pour qu'un expert de son domaine ait sa place au niveau C6 et garder les bénéfices de sa complémentaire retraite.
- 🔧 **Technicien** : **FO** demande qu'un parcours commence à minima en C6 (bac +2 requis) et viser suivant le métier à minima le niveau E10 lorsqu'il est reconnu comme un expert. Que le forfait heure démarre au niveau D7.
- 👤 **Cadre** : **FO** demande que la classification reflète son expérience, son autonomie, son management, les budgets qu'il gère et ses responsabilités au sein de l'entreprise. Il devra débiter au niveau F11 (Bac+5 requis) en forfait jour jusqu'au I18.
- 👑 **Leadership** : **FO** demande que chaque chef d'équipe, chef de groupe, en tant que colonne vertébrale, bénéficie à minima du statut en adéquation avec la fonction.

Il est préoccupant que l'on puisse demander aux managers de rédiger des fiches descriptives d'emploi sans forcément en connaître l'impact. Certains reconnaissent que le livret **FO** est une bonne source d'information. Les RH, malgré leur compétence pour coter les fiches descriptives d'emploi, **connaissent-ils parfaitement les connaissances spécifiques et les compétences de nos métiers ?**

Ne serait-il pas plus sage de former davantage nos managers à cette cotation avant la rédaction des fiches descriptives d'emploi ? **Cela éviterait des tensions inutiles à nos managers et renforcerait la confiance des salariés envers la société.**

🔊 Très prochainement si ce n'est pas déjà fait votre manager vous présentera votre fiche descriptive emploi qu'il a rédigée et la cotation qui en découle faite par le service RH. A réception, vous aurez un mois pour faire vos remarques.🔊

Pour vous aider, vos élus **FO** vous ont déjà distribué un livret informatif sur ces nouvelles classifications. Il sera un outil précieux lors de cet échange. Toutes vos compétences et missions sont essentielles et doivent être fidèlement retranscrites sur votre fiche descriptive d'emploi. C'est ces précisions qui détermineront la véritable valeur de votre emploi.

Venez à notre rencontre comme c'est le cas déjà pour beaucoup d'entre vous dont les premiers retours de classification ont été faits et ne sont pas au niveau.

Bien que la classification ne fasse pas l'objet de négociations et qu'elle est exclusivement dictée par l'employeur, il est essentiel que chaque salarié reconnaisse la valeur de sa propre contribution. En conséquence, il est essentiel que celle-ci soit exacte.

FO a demandé à la Direction de stopper le partage des cotations des fiches descriptives d'emploi car nous avons pu constater un écart de cotation par rapport à d'autres sociétés aéronautiques. FO demande à la Direction de revoir sa copie. Mettons-nous autour de la table pour revaloriser ces cotations.



Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 35 14 37 72	
		Jean-Michel Couget	
		05 67 73 4373	