



folatecoere.fr



C'EST URGENT !

Une stratégie industrielle, une fierté du travail bien fait et des perspectives pour les salariés, c'est **URGENT !**

Notre entreprise a connu de trop nombreuses crises depuis 15 ans. Les restructurations financières, sociales et industrielles se sont succédées avec leur flot de sacrifices payés par les salariés, pertes d'emplois, efforts sur les salaires, incertitudes sur l'avenir, ...

Nous reculons alors que notre secteur connaît une croissance forte et une santé économique insolente !

Que faut-il pour sortir Latecoere de l'ornière ?

Que faut-il pour arrêter cette spirale de la chute ?

Que faut-il pour donner – enfin – de la visibilité aux salariés avant qu'ils ne partent les uns après les autres ?

Quel que soit l'actionnaire, les dirigeants – et on en a vu défiler – le diagnostic reste le même :

- Nous avons construit un outil industriel avec une présence à l'international, des usines en zone low-cost, un centre de gravité de plus en plus centré sur l'Amérique du Nord ce qui nous fait tourner le dos à l'Europe, où est basé Airbus, avionneur qui bénéficie d'une excellente santé, et à l'Asie, zone de forte croissance de notre secteur.
- Nous n'avons pas réussi à renouveler notre portefeuille de produits et nos chantiers sont vieillissants. Nous subissons les **baisses de prix et la pression sur les coûts de nos clients**, ne pouvant mettre en avant **la valeur ajoutée de notre conception et de nos savoir-faire**.
- Notre actionnaire s'était fixé un objectif de taille critique de 1,5 milliard d'euros. Nous n'avons jamais réussi à atteindre cette taille. Les différentes acquisitions ont déplacé le barycentre du groupe en Amérique du Nord et pire, nous reculons en CA.
- Pendant ce temps, on nous a détournés de nos fondamentaux : la qualité, l'excellence opérationnelle, ce qui a toujours fait la fierté de nos cols bleus et blancs, ce qui les affecte fortement.
- Un soutien de l'Etat, nous l'avons eu avec l'annulation du PGE !

Preuve que la stratégie de croissance, les restructurations financières, les suppressions d'emplois ne servent à rien si l'on n'est pas au RDV de la qualité sur nos produits et nos services.

Le Syndicat **FO** Latecoere demande à la Direction d'assumer ses responsabilités et de montrer la voie d'une sauvegarde de l'entreprise et de nos emplois. Le CSE doit être consulté sur une véritable stratégie industrielle, nous le demandons et l'attendons de pied ferme, c'est **URGENT !**

FO : Négocier, Revendiquer, Contracter, et faire Appliquer.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 77 68 78 51

05 67 73 4373