



folatecoere.fr

27 mai 2024



## Nouvelle Convention de Métallurgie : Une victoire pour les salariés

À la suite de la première réunion de négociation du 23 avril 2024 et de notre tract du même jour, où **FO** a présenté ses propositions de grilles de minima pour les non-cadres et les cadres, ainsi que notre proposition de prime d'ancienneté non-cadres spécifique à Latecoere, la Direction a reconvoqué les organisations syndicales le 15 mai 2024.

### Rappel des propositions **FO** :

#### 1. Nouvelle grille pour la prime d'ancienneté des salariés non-cadres :

**FO** propose une grille d'ancienneté spécifiquement conçue pour Latecoere, destinée aux non-cadres. Cette initiative vise à améliorer continuellement les conditions salariales. Les points clés de cette proposition sont :

- **Clarification et simplification** : Élimination de la mention "DIFFERENTIEL PR.ANC." sur les bulletins de paie pour éviter toute confusion.
- **Prime d'ancienneté avantageuse** : Une prime plus avantageuse que celle prévue par la grille conventionnelle actuelle.
- **Réintégration des écarts** : Si des différences persistent malgré cette nouvelle grille, **FO** demande que ces écarts soient réintégrés au salaire de base, simplifiant ainsi la structure de rémunération.
- **Reconnaissance du savoir-faire** : Mettre en avant et reconnaître le savoir-faire spécifique à Latecoere.

PROJET **FO** GRILLE PRIME D'ANCIENNETE NON-CADRE BASE 1607 HEURES au 1<sup>er</sup> Janvier 2024

	Année ancienneté															
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
A2	48,36 €	64,48 €	80,60 €	96,72 €	112,84 €	128,96 €	145,08 €	161,20 €	177,32 €	193,44 €	209,56 €	225,68 €	241,80 €	257,92 €	274,04 €	290,16 €
B3	50,61 €	67,48 €	84,35 €	101,22 €	118,09 €	134,96 €	151,83 €	168,70 €	185,57 €	202,44 €	219,31 €	236,18 €	253,05 €	269,92 €	286,79 €	303,66 €
B4	53,97 €	71,96 €	89,95 €	107,94 €	125,93 €	143,92 €	161,91 €	179,90 €	197,89 €	215,88 €	233,87 €	251,86 €	269,85 €	287,84 €	305,83 €	323,82 €
C5	57,36 €	76,48 €	95,60 €	114,72 €	133,84 €	152,96 €	172,08 €	191,20 €	210,32 €	229,44 €	248,56 €	267,68 €	286,80 €	305,92 €	325,04 €	344,16 €
C6	64,11 €	85,48 €	106,85 €	128,22 €	149,59 €	170,96 €	192,33 €	213,70 €	235,07 €	256,44 €	277,81 €	299,18 €	320,55 €	341,92 €	363,29 €	384,66 €
D7	68,61 €	91,48 €	114,35 €	137,22 €	160,09 €	182,96 €	205,83 €	228,70 €	251,57 €	274,44 €	297,31 €	320,18 €	343,05 €	365,92 €	388,79 €	411,66 €
D8	75,36 €	100,48 €	125,60 €	150,72 €	175,84 €	200,96 €	226,08 €	251,20 €	276,32 €	301,44 €	326,56 €	351,68 €	376,80 €	401,92 €	427,04 €	452,16 €
E9	82,11 €	109,48 €	136,85 €	164,22 €	191,59 €	218,96 €	246,33 €	273,70 €	301,07 €	328,44 €	355,81 €	383,18 €	410,55 €	437,92 €	465,29 €	492,66 €
E10	89,97 €	119,96 €	149,95 €	179,94 €	209,93 €	239,92 €	269,91 €	299,90 €	329,89 €	359,88 €	389,87 €	419,86 €	449,85 €	479,84 €	509,83 €	539,82 €

Site web:

<http://folatecoere.fr/>

Email:

[syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero](mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero)

#### Contacts :

Stéphane Faget

06 21 05 17 64

David Castaing

06 77 68 78 51

Jean-Michel Couget

05 67 73 4373

## 2. Nouvelle grille de Salaires Minimaux Hiérarchiques (SMH) :

**FO** propose l'établissement d'une grille de salaires minimaux pour les non-cadres et les cadres, plus avantageuse que la grille conventionnelle actuelle. Cette initiative montre notre engagement à reconnaître la véritable valeur de votre travail et de votre dévouement chez Latecoere. Les points clés de cette proposition sont :

**Gestion équitable des salaires :** Une grille distincte de la grille minimale de la nouvelle convention, offrant une gestion des salaires plus juste et plus avantageuse pour tous.

Grille mini Latecoere au 01/01/2024													
Groupe d'emplois	Classe d'emploi	Annuel 35H (13 mois)	Annuel 35H (13 mois)	Forfait heures mensuel	Annuel Forfait heures	Jusqu'à 26 ans		Jusqu'à 28 ans		Jusqu'à 30 ans		30 ans et plus	
						Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)	Forfait jours	Annuel (13 mois)
A	1												
A	2	1 766,92 €	22 969,96 €										
B	3	1 766,92 €	22 969,96 €										
B	4	1 950,00 €	25 350,00 €										
C	5	2 020,83 €	26 270,83 €										
C	6	2 074,52 €	26 968,70 €										
D	7	2 220,10 €	28 861,24 €										
D	8	2 438,47 €	31 700,05 €	2 612,50 €	33 962,54 €								
E	9	2 656,84 €	34 538,86 €	2 846,46 €	37 003,96 €								
E	10	2 911,60 €	37 850,80 €	3 119,41 €	40 552,29 €								
F	11					2 820,00 €	36 660,00 €	2 961,00 €	38 493,00 €	3 197,92 €	41 573,00 €	3 780,83 €	49 150,83 €
F	12					2 970,00 €	38 610,00 €	3 118,50 €	40 540,50 €	3 368,03 €	43 784,33 €	3 975,83 €	51 685,83 €
G	13					4 000,00 €	52 000,00 €	4 100,00 €	53 300,00 €	4 202,50 €	54 632,50 €	4 333,33 €	56 333,33 €
G	14					4 390,00 €	57 070,00 €	4 499,75 €	58 496,75 €	4 612,24 €	59 959,17 €	4 755,83 €	61 825,83 €
H	15					4 700,00 €	61 100,00 €	4 817,50 €	62 627,50 €	4 937,94 €	64 193,19 €	5 091,67 €	66 191,67 €
H	16					5 200,00 €	67 600,00 €	5 330,00 €	69 290,00 €	5 463,25 €	71 022,25 €	5 633,33 €	73 233,33 €
I	17					5 930,00 €	77 090,00 €	6 078,25 €	79 017,25 €	6 230,21 €	80 992,68 €	6 424,17 €	83 514,17 €
I	18					6 800,00 €	88 400,00 €	6 970,00 €	90 610,00 €	7 144,25 €	92 875,25 €	7 366,67 €	95 766,67 €

### Réunion du 15 mai : Une victoire pour Vous :

Lors de cette réunion, nous avons reçu une excellente nouvelle : nos deux propositions de grilles ont été acceptées, avec effet rétroactif **au 1er janvier 2024**. Nos propositions, les plus avantageuses pour les salariés parmi celles des autres organisations syndicales, ont été adoptées grâce à notre argumentaire solide et cohérent. En tant que défenseurs des salariés, **FO** a su faire pencher la balance.

### Engagement pour l'avenir :

**FO** a également demandé en séance l'inclusion d'un paragraphe dans l'accord stipulant que si les minima de la grille conventionnelle évoluent, la Direction s'engage à ouvrir des négociations en conséquence. Cette demande a été acceptée, garantissant ainsi des négociations futures pour maintenir des conditions salariales avantageuses.

### Toujours à vos côtés :

**FO** continuera à se battre pour vos droits et à vous représenter avec persévérance et détermination.

### Prochaine étape :

**FO** va engager les négociations :

- de la **prime ancienneté cadre** ;
- des **NAO 2024** ;
- de **l'intéressement**.

**FO : Négocier, Revendiquer, Contracter, et faire Appliquer.**

Site web:	<a href="http://folatecoere.fr/">http://folatecoere.fr/</a>	Email:	<a href="mailto:syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero">syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero</a>
Contacts :			
Stéphane Faget		Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64		05 67 73 4373	
		David Castaing	
		06 77 68 78 51	