



folatecoere.fr



Patron...
J'veux une augmentation !

NAO : Revendications FO.

Lors des deux premières réunions NAO avec la Direction, un récapitulatif du contexte que traverse notre entreprise a été présenté. Nous sommes tous pleinement conscients des défis majeurs auxquels Latécoère doit faire face et de la gravité de la situation actuelle. Ce contexte difficile est malheureusement devenu notre quotidien, et il est important de reconnaître que nous avons tous un rôle essentiel pour la **survie** de l'entreprise.

FO Latécoère souligne avec force qu'une année sans augmentation salariale est inconcevable, surtout dans un environnement où les salariés fournissent des **efforts pour maintenir l'entreprise en vie**. Votre engagement, face à une situation aussi précaire, mérite de la reconnaissance.

Dans ce cadre, **FO** Latécoère est la seule organisation syndicale à avoir demandé formellement l'ouverture des négociations en revendiquant la **rétroactivité au 1^{er} janvier 2024**, revendication que la Direction a acceptée.

À la lumière des documents qui nous ont été présentés, **FO** Latécoère a élaboré des revendications qui prennent en compte non seulement la situation difficile de l'entreprise mais également la **contribution des salariés**.

Site web: <http://folatecoere.fr/>

Email: syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero

Contacts :

Stéphane Faget

David Castaing

Jean-Michel Couget

06 21 05 17 64

06 35 14 37 72

05 67 73 4373

Voici les revendications mises en avant par **FO** Latécoère :

1. **Enveloppe d'augmentation salariale de 2,5%** : Pour récompenser les efforts continuels dans une période aussi critique.
2. **Augmentation du point société à 7,425** : Pour refléter plus justement les réalités du marché.
3. **Revalorisation du salaire minimum à 1800€** : Pour garantir un niveau de rémunération minimum au-dessus du SMIC.
4. **Passage de l'ancienneté non-cadre de 18 à 20 ans** : Pour valoriser l'expérience accumulée dans un contexte de crise prolongée.
5. **Augmentation de la valeur du ticket restaurant** : Pour compenser les frais accrus dans une période où chaque dépense compte davantage.
6. **Revalorisation des forfaits nuitée pour Paris et les zones touristiques** : Pour ajuster les frais de déplacement dans des villes comme Paris, Bordeaux, Biarritz, ..., . **FO** demande la création d'un groupe de travail pour uniformiser les choix de déplacement et éliminer les disparités.
7. **Prise en charge totale de la cotisation mutuelle par la société** : Pour garantir une couverture santé complète sans frais supplémentaires pour les salariés, dans un contexte où chaque coût a un impact significatif.
8. **Revalorisation du budget Formation** : Pour un meilleur développement personnel avec la mise en place d'une lettre de cadrage pour garantir que cette ressource essentielle soit utilisée de manière optimale et à toutes les catégories.
9. **Augmentation de 1% du budget alloué aux Œuvres Sociales du CSE** : Pour permettre au CSE de diversifier et d'améliorer l'offre proposée aux salariés et leur famille.
10. **Mise en place d'un accord « sénior, fin de carrière »** : Pour offrir un soutien adéquat aux collaborateurs proches de la fin de leur carrière.
11. **Ouverture des négociations sur l'accord de télétravail** : Pour assurer la pérennité des conditions de télétravail et adapter les pratiques aux besoins actuels.

Pour **FO** Latécoère, ces revendications sont en accord avec la situation extrêmement difficile de la société tout en reconnaissant les **engagements de tous**.

En tant que syndicat responsable, **FO** Latécoère fera toujours des propositions au plus près de la réalité économique sans **démagogie**.

FO : Négocier, Revendiquer, Contracter, et faire Appliquer.

Site web:	http://folatecoere.fr/	Email:	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 77 68 78 51	
		Jean-Michel Couget	
		05 67 73 4373	