16 avril 2025

## Ne pas rater le nouveau départ
## FO reste vigilant !

Précédemment, André-Hubert ROUSSEL le nouveau CEO du Groupe Latécoère nous avait présenté un projet d'organisation avec une partie Americas, une partie EMEA (Europe, Moyen Orient, Asie) ainsi que la création de SPS, afin de renforcer la proximité avec nos clients et nos fournisseurs.
Lors du CSE Extraordinaire du 08 avril 2025, le CEO et Yves YEMSI, nouveau Directeur des Opérations et Président de l'EMEA ont présenté la nouvelle organisation du Groupe.

## Fusion AS/IS : Restons vigilants !

Les Opérations Manuf AS/IS seront regroupées sous un même responsable.
Plusieurs services comme la Supply Chain, les Achats, …, vont être fusionnés ce qui implique que des équipes AS/IS vont être mixées.
**FO** insiste fortement sur la nécessité d'éviter la création de « clans » ou toute situation où certains salariés seraient privilégiés par rapport à d'autres.
**FO** demande à la Direction d'y veiller :

- en assurant une **communication positive, rassurante, comprise et qui rassemble tous les salariés** ;
- en fournissant à tous les salariés et managers les moyens réels (formations, outils, …) pour travailler ensemble efficacement et sereinement.


| Site web : | http://folatecoere.fr/ | Email : | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
|---|---|---|---|
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | David Castaing | Jean-Michel Couget | |
| 06 21 05 17 64 | 06 77 68 78 51 | 05 67 73 43 73 | |

## Une organisation ambitieuse, mais à quel coût ?

**FO** note que la Direction veut se donner les moyens de réussir avec cette organisation qui implique des coûts importants.
**FO** pose la question : **Latécoère a-t-elle les moyens financiers pour mettre en place cette transformation** ?
La Direction ne doit pas oublier que les salariés ont déjà subi deux PSE et une GEPP et que **FO** refuse que les **salariés soient les grands oubliés ou les sacrifiés de ce projet !!!**

## Mettre les moyens là où ils sont indispensables :

**FO** rappelle que ce projet ne doit pas se faire au détriment des besoins concrets des services déjà en difficulté.

Toutes les équipes doivent impérativement disposer de **ressources** et d'**outils** réellement adaptés à leurs **besoins quotidiens**.

**FO** demande à la Direction d'investir efficacement pour garantir la **cohésion interne** et retrouver une **compétitivité durable** pour Latécoère.

## Latécoère n'a plus droit à l'erreur !

**FO** est convaincu que la réussite de ce projet repose directement sur l'engagement de la Direction à :

- préserver nos **emplois** et notre **savoir-faire ;**
- garantir une véritable **cohésion collective ;**
- recruter précisément là où les **besoins** existent ;
- éviter tout nouveau **sacrifice** imposé aux **salariés**.

**FO : force de proposition et de protection pour tous, au service de l'emploi et de la compétitivité de nos sites français !**


| Site web : | **http://folatecoere.fr/** | Email : | **syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero** |
|---|---|---|---|
| **Contacts :** | | | |
| Stéphane Faget | | David Castaing | Jean-Michel Couget |
| **06 21 05 17 64** | | **06 77 68 78 51** | **05 67 73 43 73** |