



NAO 2025 : R2

La Direction a réuni les Organisations syndicales le 1er septembre 2025 pour la réunion R2 des NAO, au cours de laquelle elle a fait ses propositions sur la base des revendications transmises :

- Une enveloppe de **1,5 %** d'augmentation de la masse salariale :
 - Non-cadres : AG + AI avec une répartition à définir ;
 - Cadres : AI.
- Augmentation du Point société : **REFUSEE** ;
- Passage de l'ancienneté non-cadre de 18 à 20 ans : **REFUSE** ;
- Augmentation de la valeur du ticket restaurant : **REFUSEE** ;
- Augmentation de la prise en charge par la société de la cotisation mutuelle de 60% à 80% : La Direction n'est pas opposée à augmenter la part patronale de la mutuelle. Elle apportera une proposition lors de la R3 ;
- Revalorisation du budget Formation : La Direction n'est pas fermée à négocier sans impacter le budget des NAO ;
- Augmentation de 1% du budget alloué aux Œuvres Sociales du CSE : **REFUSEE** ;
- La mise en place de la semaine de 4 jours de travail comme cela avait été envisagé sur le site de Gimont avant la pandémie : **REFUSEE** ;
- Reconduction de la prime mobilité : La Direction n'y est pas opposée, elle apportera une proposition lors de la R3.

Ces propositions sont tout simplement inacceptables pour le Syndicat FO Latécoère !!!

Avancer vite sur le calendrier des NAO : **oui mais pas dans ces conditions**. La Direction a apporté **un refus** à la quasi-totalité de nos revendications.

La Direction envisage-t-elle de relever les actuels défis **sans ses salariés** ?

FO s'interroge sur ce choix de la Direction en n'investissant pas dans la fidélisation et/ou l'attraction des salariés ?

Comment faut-il interpréter ça ? Sommes-nous clairement rentrés dans une **période d'austérité** ? Si oui, pas pour tous semble-t-il !!!

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

Revendications FO pour la R3

Bien que **la situation de la société Latécoère** (trésorerie, crises qualité, ...) **reste encore très fragile** comme l'a rappelé la Direction au cours de cette réunion, cette dernière se doit de montrer une **forte considération** envers ses collaborateurs qui contribuent tous les jours à l'effort collectif pour surmonter les difficultés actuelles.

FO est convaincu que l'amélioration de la situation de Latécoère passe par **une politique salariale forte** qui permettra de **garantir une véritable cohésion collective** tout en préservant **nos compétences et notre savoir-faire**.

FO demande à la Direction que **les salariés ne soient pas les oubliés de la nouvelle équipe dirigeante !!!**

FO invite la Direction à présenter une **avancée significative dès la prochaine réunion R3** prévue le 9 septembre 2025 afin de répondre à l'attente forte des salariés.

Pour **FO**, il n'y a plus de temps à perdre !!

Pour cela, **FO** exige à minima :

- **Une enveloppe supérieure à 1,5%** d'augmentation de la masse salariale :
 - **Non-cadres :** **une AG mini de 30 € ;**
 une AI mini de 20 €.
 - **Cadres :** **une AI mini de 70€.**
- La mise en place d'une **lettre de cadrage** pour la répartition des **AI** ;
- La prise en charge hors budget NAO de la part patronale de la mutuelle à **hauteur de 80%** ;
- La revalorisation du **budget formation** hors budget NAO ;
- La **reconduction et la valorisation de la prime mobilité** hors budget NAO ;
- La mise en place d'une réunion de travail à la suite de l'étude pré Covid faite à Gimont sur la mise en place de la **semaine de 4 jours**.

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget		David Castaing	
06 21 05 17 64		06 77 68 78 51	
		Jean-Michel Couget	
		05 67 73 43 73	