



folatecoere.fr

NAO 2025 - R3 : Vers un accord ... ???



La Direction a réuni les Organisations syndicales le 09 septembre 2025 pour la réunion R3 des NAO en présentant une situation toujours aussi compliquée de la société sur la fin de l'année.

Elle est revenue sur les mauvais résultats de l'été en soulignant **l'importance** pour l'entreprise du respect des **prochaines livraisons en temps et en heure et avec un niveau de qualité requis**.

Sur ces arguments, la Direction a proposé en premier lieu sa proposition mise à jour :

- **Une enveloppe** d'augmentation de la masse salariale comme tel :
 - **Non-cadres** : 1% d'AG avec un mini de 30€ ;
1% d'AI avec mini de 20€.
 - **Cadres** : 2% d'AI mini de 20€.
- **La reconduction sans valorisation de la prime mobilité** hors budget NAO ;
- **Aucune prise en charge patronale supplémentaire** de la mutuelle.

Et c'est tout ? OUI...

Avec une proposition qui n'est pas aux attendus, **FO** a affirmé à la Direction d'envisager sur le champ la préparation du PV de désaccord !!!

Pour **FO**, il n'était pas envisageable de rester sur une telle proposition et même primordial de revoir la copie **en urgence** en passant le message immédiatement à la Direction Générale. Le dialogue social reste **notre priorité**, il serait opportun qu'il en soit de même de la part de notre Direction.

Devant le mécontentement des Organisations syndicales, la Direction a suggéré une levée de séance afin d'en informer la Direction Générale et de revenir dans la foulée avec une ultime proposition réévaluée.

| | | | |
|-------------------|---|--------------------|--|
| Site web : | http://folatecoere.fr/ | Email : | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | David Castaing | Jean-Michel Couget | |
| 06 21 05 17 64 | 06 77 68 78 51 | 05 67 73 43 73 | |

Ultime proposition de la Direction :

- Augmentation de la **prise en charge de la part patronale de la mutuelle de 60% à 70%** (engagement qu'avait obtenu **FO** en 2024 lors du renouvellement et du passage en gestion déléguée) applicable à partir du 1^{er} janvier 2026 dû à l'applicabilité sur une année complète ;
- **Reconduction sans valorisation de la prime mobilité** applicable sur 2025 ;
- **Une enveloppe de 2%** d'augmentation de la masse salariale avec la même répartition ;
- **Rétroactivité au 1^{er} janvier 2025.**

FO a réitéré sa demande de la mise en place d'une lettre de cadrage pour la répartition des AI **en revendiquant la revalorisation du mini d'AI Cadre à une hauteur convenable.** Cette demande a été acceptée mais reste en cours d'analyse.

La Direction a fait part qu'il n'y aurait plus d'autre évolution sur cette ultime proposition. Si accord il devait y avoir, en tenant compte de la durée requise pour son implémentation, les salariés pourraient bénéficier de ces augmentations salariales sur la **paie de novembre 2025.** A noter qu'en cas de **désaccord**, la Direction indique que le budget des NAO serait limité uniquement à une augmentation de **0,5%** de la masse salariale.

FO considère que les salariés ne peuvent pas être **les seuls responsables** des déboires et des mauvais choix faits par les Directions successives. L'ensemble des collaborateurs a toujours répondu présent pour relever les défis et **faire perdurer le nom de Latécoère** dans le temps. **FO** rappelle que les salariés de Latécoère sont là pour la plupart depuis très longtemps et ne sont pas des oiseaux migrateurs qui viennent se remplir le gosier comme nous l'ont montré certains ! Il est vital que les actionnaires et la Direction Générale comprennent que pour la bonne marche de Latécoère, un **respect mutuel est primordial.** Cela passe par des **NAO convenables, justes et respectueuses des salariés.**

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

| | | | |
|-------------------|---|--------------------|--|
| Site web : | http://folatecoere.fr/ | Email : | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | David Castaing | Jean-Michel Couget | |
| 06 21 05 17 64 | 06 77 68 78 51 | 05 67 73 43 73 | |