



Mutuelle

Lors du dernier CSE, la Direction par l'intermédiaire d'ACFAPI a présenté les conditions tarifaires applicables au 1^{er} janvier 2026 de la mutuelle.

Renouvellement 2026 :

| PMSS 2025 | 3925 | AERO | | | | |
|-----------|--------|-------------------|----------|-------------|---------|----------|
| | | COTISATION TOTALE | | REPARTITION | | |
| | | % PMSS | en euros | EMPL | % EMPL | SALARIE |
| 2025 | BASE | Isolé | 2,926% | 114,85 € | 68,63 € | 60% |
| | | Isolé + enfant(s) | 3,768% | 147,89 € | 68,63 € | 79,26 € |
| | | Famille | 4,755% | 186,63 € | 68,63 € | 118,00 € |
| | OPTION | Isolé | 0,182% | 7,14 € | | 7,14 € |
| | | Isolé + enfant(s) | 0,237% | 9,30 € | | 9,30 € |
| | | Famille | 0,302% | 11,85 € | | 11,85 € |
| 2026 | BASE | Isolé | 2,838% | 113,66 € | 79,56 € | 70% |
| | | Isolé + enfant(s) | 3,655% | 146,38 € | 79,56 € | 66,82 € |
| | | Famille | 4,612% | 184,71 € | 79,56 € | 105,15 € |
| | OPTION | Isolé | 0,177% | 7,09 € | | 7,09 € |
| | | Isolé + enfant(s) | 0,230% | 9,21 € | | 9,21 € |
| | | Famille | 0,293% | 11,73 € | | 11,73 € |
| ECART | BASE | Isolé | -0,088% | -1,19 € | 10,93 € | -12,12 € |
| | | Isolé + enfant(s) | -0,113% | -1,51 € | 10,93 € | -12,44 € |
| | | Famille | -0,143% | -1,92 € | 10,93 € | -12,85 € |
| | OPTION | Isolé | -0,005% | -0,05 € | | -0,05 € |
| | | Isolé + enfant(s) | -0,007% | -0,09 € | | -0,09 € |
| | | Famille | -0,009% | -0,12 € | | -0,12 € |

Cette baisse tarifaire significative, soit **145,44€ de gains annuels pour les salariés** sur la « Base Isolé », a été obtenue grâce :

- à la hausse de la prise en charge patronale de 60% à 70% revendiquée par **FO** lors des NAO 2025 ;
- au travail de **FO** en Commission Mutuelle qui a permis :
 - o le maintien des taux 2026 négociés dans le cadre de l'appel d'offres fin 2024 ;
 - o le passage à la gestion déléguée (WTW) qui permet d'en maîtriser les coûts.

| | | | |
|-------------------|---|--------------------|--------------------------------------|
| Site web : | http://folatecoere.fr/ | Email : | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | David Castaing | Jean-Michel Couget | |
| 06 21 05 17 64 | 06 77 68 78 51 | 05 67 73 43 73 | |

Accord Séniors



FO redemande avec insistance à la Direction d'ouvrir au plus vite les négociations pour la mise en place d'un accord séniors.

Nos premières revendications sont :

- un suivi médical spécifique renforcé ;
- la mise en place du temps partiel avec les cotisations patronales concernant la retraite prises en charge sur la base d'un temps plein par l'employeur ;
- la mise en place de la retraite progressive avec les cotisations patronales concernant la retraite prises en charge sur la base d'un temps plein par l'employeur ;
- l'aide à la préparation à la retraite : bilan de carrière, au montage du dossier de départ, ... ;
- la formation et la mobilité interne des séniors ;
- la transmission des savoirs et des compétences séniors → juniors et inversement ;
- le développement du recrutement des séniors ;
- l'octroi de jours de congés supplémentaires pour les salariés de plus de 60 ans ;
- l'augmentation du CET « Fin de carrière » de 18 à 24 mois.
-



🎅 Le Syndicat **FO** Latécoère vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année et espère qu'elles vous permettront de vous ressourcer auprès de vos proches. Ces moments familiaux sont indispensables à notre bien-être et contribuent à renforcer chacun d'entre nous. 🎄



En 2026, nous resterons à vos côtés pour défendre vos droits et améliorer vos conditions de travail, avec détermination et solidarité.



FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

| | | | |
|-------------------|---|--------------------|--------------------------------------|
| Site web : | http://folatecoere.fr/ | Email : | syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero |
| Contacts : | | | |
| Stéphane Faget | David Castaing | Jean-Michel Couget | |
| 06 21 05 17 64 | 06 77 68 78 51 | 05 67 73 43 73 | |