



Mutuelle

Lors du dernier CSE, la Direction par l'intermédiaire d'ACFAPI a présenté les conditions tarifaires applicables au 1^{er} janvier 2026 de la mutuelle.

Renouvellement 2026 :

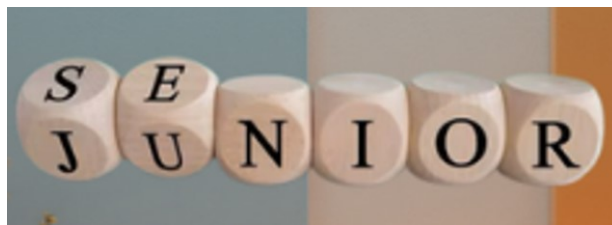
			AERO				
			COTISATION TOTALE		REPARTITION		
			% PMSS	en euros	EMPL	% EMPL	SALARIE
2025	BASE	Isolé	2,926%	114,85 €	68,63 €	60%	46,22 €
		Isolé + enfant(s)	3,768%	147,89 €	68,63 €		79,26 €
		Famille	4,755%	186,63 €	68,63 €		118,00 €
	OPTION	Isolé	0,182%	7,14 €			7,14 €
		Isolé + enfant(s)	0,237%	9,30 €			9,30 €
		Famille	0,302%	11,85 €			11,85 €
2026	BASE	Isolé	2,838%	113,66 €	79,56 €	70%	34,10 €
		Isolé + enfant(s)	3,655%	146,38 €	79,56 €		66,82 €
		Famille	4,612%	184,71 €	79,56 €		105,15 €
	OPTION	Isolé	0,177%	7,09 €			7,09 €
		Isolé + enfant(s)	0,230%	9,21 €			9,21 €
		Famille	0,293%	11,73 €			11,73 €
ECART	BASE	Isolé	-0,088%	-1,19 €	10,93 €		-12,12 €
		Isolé + enfant(s)	-0,113%	-1,51 €	10,93 €		-12,44 €
		Famille	-0,143%	-1,92 €	10,93 €		-12,85 €
	OPTION	Isolé	-0,005%	-0,05 €			-0,05 €
		Isolé + enfant(s)	-0,007%	-0,09 €			-0,09 €
		Famille	-0,009%	-0,12 €			-0,12 €

Cette baisse tarifaire significative, soit **145,44€ de gains annuels pour les salariés** sur la « Base Isolé », a été obtenue grâce :

- à la hausse de la prise en charge patronale de 60% à 70% revendiquée par **FO** lors des NAO 2025 ;
- au travail de **FO** en Commission Mutuelle qui a permis :
 - le maintien des taux 2026 négociés dans le cadre de l'appel d'offres fin 2024 ;
 - le passage à la gestion déléguée (WTW) qui permet d'en maîtriser les coûts.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

Accord Séniors



FO redemande avec insistance à la Direction d'ouvrir au plus vite les négociations pour la mise en place d'un accord séniors.

Nos premières revendications sont :

- un suivi médical spécifique renforcé ;
- la mise en place du temps partiel avec les cotisations patronales concernant la retraite prises en charge sur la base d'un temps plein par l'employeur ;
- la mise en place de la retraite progressive avec les cotisations patronales concernant la retraite prises en charge sur la base d'un temps plein par l'employeur ;
- l'aide à la préparation à la retraite : bilan de carrière, au montage du dossier de départ, ... ;
- la formation et la mobilité interne des séniors ;
- la transmission des savoirs et des compétences séniors → juniors et inversement ;
- le développement du recrutement des séniors ;
- l'octroi de jours de congés supplémentaires pour les salariés de plus de 60 ans ;
- l'augmentation du CET « Fin de carrière » de 18 à 24 mois.
-



🎅 Le Syndicat **FO** Latécoère vous souhaite d'excellentes fêtes de fin d'année et espère qu'elles vous permettront de vous ressourcer auprès de vos proches. Ces moments familiaux sont indispensables à notre bien-être et contribuent à renforcer chacun d'entre nous. 🌲



En 2026, nous resterons à vos côtés pour défendre vos droits et améliorer vos conditions de travail, avec détermination et solidarité.



FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	