



folatecoere.fr

12 février 2026



Accord Intergénérationnel

FO exige de vraies avancées !

Lors de la réunion de négociation du 03 février sur l'accord intergénérationnel, **FO** a pu constater une **grande frilosité** de la Direction à aller vers de **véritables avancées sociales**, même si une partie **des revendications FO** ont été acceptées.

FO ne peut que regretter cette position sur un accord très attendu par de **nombreux salariés**.

Point sur les propositions de FO :

- **Suivi médical** spécifique renforcé ; ✓
- Accent sur la **formation** et la **mobilité interne** des séniors ; ✓
- Création d'un véritable cadre de **transmission des savoirs et des compétences** séniors-juniors et inversement ; ✓
- Développement du **recrutement** des séniors ; ✓
- **Aide à la préparation** à la retraite : bilan de carrière, montage du dossier de départ ; ✓
- Mise en place du **temps partiel** avec **prise en charge** par l'employeur des **cotisations patronales de retraite sur la base d'un temps plein** ; ✓
- Mise en place du **temps partiel financé** avec le versement anticipé de **l'indemnité de départ à la retraite** et **prise en charge** par l'employeur des **cotisations patronales de retraite sur la base d'un temps plein** ; ✓
- Mise en place de la **retraite progressive** avec **prise en charge** par l'employeur des cotisations patronales de retraite sur la base d'un temps plein ; ✓
- Octroi de jours de **congés supplémentaires** pour les salariés de plus de 60 ans ; ??
- Augmentation du plafond du CET « Fin de carrière » de 18 à 24 mois. ??

FO demande à la Direction de tout mettre en œuvre pour permettre la signature d'un véritable accord intergénérationnel avec **de vraies mesures avantageuses** en répondant favorablement aux revendications en attente !!

Pour **FO**, ces négociations doivent aboutir à un accord intergénérationnel **ambitieux** qui puisse également **évoluer favorablement dans le temps en fonction de la santé financière de l'entreprise** afin de garantir des droits renforcés aux salariés aujourd'hui comme demain.

FO : Négocier, Revendiquer, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

GIMONT : Quel avenir ?



FO interpelle la Direction et demande de la visibilité

Depuis l'annonce de la fin du chantier de la **porte BOEING 777** sur **GIMONT**, le syndicat **FO** Latécoère s'inquiète fortement de l'avenir du site. À plusieurs reprises, **FO** n'a cessé d'interpeller la Direction à ce sujet, que ce soit **au cours des CSE** ou au travers **d'échanges informels**.

Malgré ces alertes répétées, **aucune réponse claire et précise** n'a été apportée à ce jour sur l'avenir du site et la sécurisation des emplois actuels.

Face à ce manque de visibilité, **FO n'a cessé d'être actif et force de propositions**.

Propositions **FO** :

- **BOEING** : Une **nouvelle opportunité industrielle** ne serait-elle pas envisageable ?
- **DASSAULT** :
Le site de Gimont ne pourrait-il pas être un **partenaire privilégié** de DASSAULT ?
Ne serait-il pas possible d'obtenir d'autres sous-ensembles du **Rafale** ? des **Falcon** ?
- **AIRBUS** :
Le site de Gimont ne pourrait-il pas être un **soutien des montées en cadence** AIRBUS sur les programmes comme **l'A320, l'A321 ou l'A350** :
 - En se positionnant **sur de nouvelles activités** qui aujourd'hui sont en difficulté chez nos concurrents ?
 - En envisageant une **ré-internalisation** de certains produits actuellement en souffrance dans nos sites distants ?
 - En créant une **double source** gimontoise de produits internes ou externes ?

FO demande à la Direction de clarifier la situation dans **les plus brefs délais** afin de rassurer les salariés sur **l'avenir du site de Gimont**. Il est indispensable que **la sérénité** s'installe sur site afin **d'être concentrer sur nos objectifs communs de livraison en temps, en heures et en qualité**. Dans cette attente, **FO** demande **d'inscrire un point récurrent à l'ordre du jour** de chaque CSE pour partager l'état d'avancement aux élus.

FO restera pleinement **mobilisé** et continuera à **défendre** l'avenir industriel de Latécoère et de ses emplois en **France !!**

FO : Notre savoir-faire, Nos emplois, Notre entreprise.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	