



NAO 2026 R1/R2

Une PLAISANTERIE... !!!

La Direction a réuni les Organisations Syndicales le mardi 12 mai et le mercredi 20 mai pour les réunions de négociations des NAO.

La Direction a fait un rappel sur le contexte économique fragile de la société, ainsi que sur l'enjeu et l'obligation de réussite du plan Horizon 2028, qui est **sa solution pour retrouver la rentabilité**. 🤖

A la fin des deux réunions, la Direction a proposé et maintenu une enveloppe d'1% de la masse salariale comme budget pour les NAO 2026. Pour **FO**, avec cette proposition, la Direction est clairement **irrespectueuse des salariés et de leur implication au quotidien** !!! 🤖

Les revendications **FO** pour les NAO 2026 :

- La réévaluation du budget alloué ;
- La revalorisation du salaire mini ;
- La revalorisation de la grille mini Latécoère ;
- La revalorisation du point société ;
- Le passage de l'ancienneté non-cadre de 18 à 20 ans ;
- La revalorisation de l'ancienneté cadre ;
- La reconduction de l'accord Mobilité ;
- La revalorisation du montant du ticket restaurant et de l'indemnité repas ;
- La prise en charge à 100% de la mutuelle par l'employeur ;
- La revalorisation du budget formation ;
- L'augmentation du budget du CSE ;
- L'ouverture de négociations pour la mise en place d'une indemnité kilométrique dans le cas de réalisation d'heures supplémentaires le samedi ;
- L'ouverture de négociations pour la mise en place d'un accord intéressement Groupe ;
- La mise en place d'une clause de revoyure en fin d'année pour le versement d'une prime si les objectifs de la société sont atteints.

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	