



NAO 2026 R3

FO, Force de proposition !

La Direction a réuni les Organisations Syndicales le mardi 26 mai dans le cadre de la troisième et dernière réunion des NAO. Lors de cette réunion, la Direction a partagé son ultime proposition en proposant une enveloppe de seulement **1,2%** ...

Dans ces conditions :

Patrick, non-cadre touchant **2500€ brut**, pourrait prétendre à toucher :

AG (0,6%) = **15€**

AI (0,6%) = **15€** soit un total de **30€**.

Béatrice, cadre touchant **4000€ brut**, pourrait éventuellement prétendre à toucher :

AI (1,2%) = **48€**.

Pour **FO**, cette proposition reste totalement **insuffisante et indécente** au regard des attentes des salariés et du contexte économique actuel ! 🙄

Face à cette situation où **il n'est clairement pas possible de récompenser les salariés impliqués au quotidien à la juste hauteur**, **FO** a demandé une levée de séance pour statuer sur une **contre-proposition**. À l'issue de cette interruption, **FO** est revenu à la table des négociations avec une **revendication claire et concrète** :

- **Augmentation générale** pour tous les salariés, **cadres et non-cadres**, de **80 €** avec effet rétroactif au **1^{er} janvier 2026** ;
- La revalorisation de la grille mini Latécoère.

La Direction a demandé à son tour une levée de séance afin de statuer sur les dernières revendications portées par **FO**. Après analyse, la Direction est revenue avec la proposition suivante :

- ✓ **Augmentation générale de 80€ pour tous** ;
- ✗ Application avec effet rétroactif au **1^{er} avril 2026** avec mise en paiement au mois d'octobre ;
- ✓ **La revalorisation de la grille mini Latécoère**.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

FO a demandé à la Direction un délai de réflexion afin d'analyser cette contre-proposition et de consulter ses instances avant toute décision.

Bien que **FO** ne se satisfasse pas de ces négociations, **FO** restera vigilant à ce que tous les salariés bénéficient financièrement de la réussite de notre entreprise !

FO souhaite et espère que cette augmentation générale n'est **qu'un début afin de garder les salariés mobilisés** au quotidien et faire que le plan Horizon 2028 soit une réussite.

Pour FO, la défense du pouvoir d'achat de tous les salariés est une priorité !

Bilan des NAO 2026 :

- La revalorisation du salaire mini ; **OK**
- La revalorisation de la grille mini Latécoère ; **OK**
- La revalorisation du point société ; **KO**
- Le passage de l'ancienneté non-cadre de 18 à 20 ans ; **KO**
- La revalorisation de l'ancienneté cadre ; **KO**
- La reconduction de l'accord Mobilité ; **OK**
- La revalorisation du montant du ticket restaurant et de l'indemnité repas ; **KO**
- La prise en charge à 100% de la mutuelle par l'employeur ; **A négociier en commission mutuelle**
- La revalorisation du budget formation ; **OK pour 2027**
- L'augmentation du budget du CSE ; **KO**
- L'ouverture de négociations pour la mise en place d'une indemnité kilométrique dans le cas de réalisation d'heures supplémentaires le samedi ; **OK**
- L'ouverture de négociations pour la mise en place d'un accord intéressement Groupe ; **OK**
- La mise en place d'une clause de revoyure en fin d'année pour le versement d'une prime si les objectifs de la société sont atteints. **OK**

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	