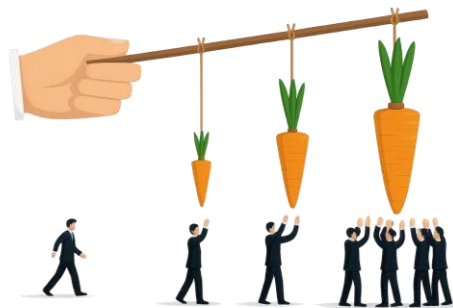




INTERESSEMENT

A prendre ou à laisser ... !

Les Organisations Syndicales ont été conviées **séparément** pour chacune des deux branches (AS/IS) à une première réunion de négociation le 8 juin, puis **conjointement** le 16 juin 2026.

Si l'idée de négocier un accord d'Intéressement à l'échelle du **Groupe**, plutôt que par branche, peut paraître innovante et en accord avec l'organisation proposée, **le constat pour FO est amer**. Dans la continuité des dernières NAO, les marges de négociation se sont révélées inexistantes.

L'accord proposé à la signature **reste largement en deçà des attentes de FO !!**

Proposition de la Direction :

2026	INDICATEUR PERFORMANCE UNIQUE		
EBITDA courant Groupe	< 65 M€	65 M€ ≤ X < 75 M€	≥ 75 M€
% Masse salariale	0 %	1 %	1,5 %

- ✓ **Un seul et unique indicateur de performance** : l'EBITDA Groupe ;
- ✓ **Un seul et unique seuil de déclenchement** basé sur l'un des objectifs 2026 de la Direction ;
- ✓ **Répartition identique entre tous les salariés AS & IS** si l'objectif est atteint.

FO regrette de ne pas avoir été entendu sur la mise en place d'un **dispositif plus juste** avec l'intégration de **plusieurs critères de performance** et **plus progressif** avec **un seuil intermédiaire** plus accessible (proche de l'EBITDA au budget : **65 M€**).

Dans ces conditions, les efforts fournis tout au long de l'année par les salariés pour atteindre un **objectif particulièrement ambitieux** seront récompensés **de manière très limitée voire pas du tout !** Malgré ces réserves, les syndicats **FO AS & FO IS** considèrent qu'il est préférable de signer cet accord **afin de ne pas priver les salariés d'un dispositif d'intéressement**.

FO restera **vigilant et mobilisé** pour défendre **votre pouvoir d'achat !**

Si les résultats de fin d'année s'approchent des objectifs sans les atteindre, **FO** rappellera à la Direction que les salariés, pleinement investis au quotidien, **méritent une véritable reconnaissance de leurs efforts et non un dispositif "tout ou rien"**.

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Stéphane Faget	David Castaing	Jean-Michel Couget	
06 21 05 17 64	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

INTERESSEMENT

A prendre ou à laisser ... !

Les Organisations Syndicales ont été conviées **séparément** pour chacune des deux branches (AS/IS) à une première réunion de négociation le 8 juin, puis **conjointement** le 16 juin 2026.

Si l'idée de négocier un accord d'Intéressement à l'échelle du **Groupe**, plutôt que par branche, peut paraître innovante et en accord avec l'organisation proposée, **le constat pour FO est amer**. Dans la continuité des dernières NAO, les marges de négociation se sont révélées inexistantes.

L'accord proposé à la signature **reste largement en deçà des attentes de FO !!**

Proposition de la Direction :

2026	INDICATEUR PERFORMANCE UNIQUE		
EBITDA courant Groupe	< 65 M€	65 M€ ≤ X < 75 M€	≥ 75 M€
% Masse salariale	0 %	1 %	1,5 %

- ✓ Un % de masse salariale bien inférieur à ceux négocié sur les années précédentes ;
- ✓ Un seul et unique indicateur de performance : l'EBITDA Groupe ;
- ✓ Un seul et unique seuil de déclenchement basé sur l'un des objectifs 2026 de la Direction ;
- ✓ Répartition identique entre tous les salariés AS & IS si l'objectif est atteint.

FO regrette de ne pas avoir été entendu sur la mise en place d'un **dispositif plus juste** avec l'intégration de **plusieurs critères de performance** et **plus progressif** avec **un seuil intermédiaire** plus accessible (proche de l'EBITDA au budget : 65 M€).

Dans ces conditions, les efforts fournis tout au long de l'année par les salariés pour atteindre un **objectif particulièrement ambitieux** seront récompensés **de manière très limitée voire pas du tout !** Malgré ces réserves, les syndicats **FO AS & FO IS** considèrent qu'il est préférable de signer cet accord **afin de ne pas priver les salariés d'un dispositif d'intéressement**.

FO restera **vigilant et mobilisé** pour défendre **votre pouvoir d'achat !**

Si les résultats de fin d'année s'approchent des objectifs sans les atteindre, **FO** rappellera à la Direction que les salariés, pleinement investis au quotidien, **méritent une véritable reconnaissance de leurs efforts et non un dispositif "tout ou rien"**.

FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Contacts FO LATELEC : fo.latelec34@yahoo.fr

Thierry MERONO

Arnaud LABAU

06 16 85 87 81

30 juin 2026