



folatecoere.fr



EGALITE PRO :

Un projet d'accord qui doit gagner en ambition...

Les Organisations Syndicales ont été conviées le 23 juillet 2026 à l'ouverture des négociations relatives au futur **Accord d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**.

La Direction a proposé de poursuivre le développement de **quatre axes principaux** et a rappelé les différents dispositifs déjà existants (**congés enfants malades**, absence **rentrée scolaire**, **réduction du temps de travail** à compter du troisième mois de grossesse)

Parmi les premières pistes avancées par la Direction figurent notamment :

- la **sensibilisation des managers** ;
- des **entretiens** avant et après une grossesse ;
- des **temps de repos** pendant la grossesse (hebdomadaire ou mensuel suivant le statut) ;
- le **recours au temps partiel choisi** ;
- le **calendrier inversé** pour le personnel non-cadre (mercredi/vendredi après-midi) ;
- un **accès prioritaire à la formation** après une longue absence ;
- une formation obligatoire à l'ensemble de l'effectif au **sexisme ordinaire** ;
- une attention particulière à la **mixité des équipes** dont celle du Top Management ;
- une volonté forte d'augmenter le nombre de femmes parmi les plus hautes rémunérations.

L'accord proposé est-il à la hauteur des enjeux de l'égalité professionnelle d'aujourd'hui ?

Pour **FO**, l'égalité professionnelle doit être portée avec **davantage d'ambition** pour toutes les salariées : **des ateliers jusqu'au COMEX** ! Ainsi, **FO** a demandé au cours de cette réunion :

- ✓ la mise à disposition d'une salle d'allaitement sur **l'ensemble des sites** et non sur un seul établissement ;
- ✓ le **rappel aux managers des dispositifs existants** dès la déclaration d'une grossesse d'une subordonnée ;
- ✓ l'**élargissement du dispositif** en faveur de la mixité à l'ensemble des niveaux hiérarchiques et non aux seuls postes du Top Management.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Frédéric MIERES	David CASTAING	Jean-Michel COUGET	
06 10 38 67 89	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	

Parce que les difficultés rencontrées au quotidien par les salariées nécessitent des réponses adaptées, **FO** revendique également :

- **Pendant la grossesse**, afin de prendre en compte **la fatigue**, les **difficultés de déplacement**, les **nausées**, certaines **conditions climatiques**, ... :
 - ✓ pour les **opératrices**, la possibilité de choisir temporairement leurs horaires de travail (uniquement matin, après-midi, nuit ou heures normales) en accord avec leur manager **sans perte des primes d'équipe** ;
 - ✓ pour les **collaboratrices**, la possibilité d'augmenter ponctuellement leur nombre de jours de **télétravail** en accord avec leur manager.
- **En cas de menstruations douloureuses**, parce que cette réalité, qui concerne de nombreuses salariées, ne doit plus être ignorée :
 - ✓ pour les **opératrices**, la possibilité de s'absenter ponctuellement via un dispositif souple et sans préjudice pour leur évolution professionnelle ;
 - ✓ pour les **collaboratrices**, la possibilité de recourir exceptionnellement au télétravail.

L'égalité professionnelle ne se mesure pas aux déclarations d'intention mais aux avancées concrètes dont bénéficient les salariées au quotidien. **FO** poursuivra ces négociations avec **une même exigence** : transformer les principes affichés **en droits réels pour toutes**.

 **Prochaine réunion de négociation** : mardi 8 septembre 2026.

Dans cette continuité, **FO** a profité de cette occasion pour demander à la Direction d'ouvrir des négociations pour la mise en place d'un **Accord en faveur des aidants familiaux**.

 **Le Syndicat FO Latécoère vous souhaite d'excellents congés d'été.** 

Les vacances sont un moment précieux pour se ressourcer, prendre du recul et profiter pleinement de ceux qui nous sont chers. Une attention particulière est adressée à chacune et chacun d'entre vous qui assureront la continuité de nos activités durant cette période estivale. 🚧 Merci à vous !! 🚧



FO : Revendiquer, Négocier, Contracter, et faire Appliquer.

Site web :	http://folatecoere.fr/	Email :	syndicat.fo.latecoere@latecoere.aero
Contacts :			
Frédéric MIERES	David CASTAING	Jean-Michel COUGET	
06 10 38 67 89	06 77 68 78 51	05 67 73 43 73	